

<<人事纠纷处理依据小全书>>

图书基本信息

书名：<<人事纠纷处理依据小全书>>

13位ISBN编号：9787503670190

10位ISBN编号：7503670193

出版时间：2007-1

出版时间：中国法律图书有限公司

作者：法律出版社法规中心 编

页数：594

字数：703000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<人事纠纷处理依据小全书>>

### 内容概要

分类精致，收录全面 全书分为企业人事纠纷、公务员人事纠纷、事业单位人事纠纷三大类，并根据纠纷性质细分诸多小类，如员工考核与培训纠纷、劳动合同管理纠纷、社会保险纠纷、劳动保护纠纷、企业劳动争议处理、公务员招考纠纷、公务员奖惩纠纷、公务员薪酬社利纠纷、事业单位人员用纠纷、事业单位人事争议处理等，在各项上均全布收录该类人事纠纷常用法律依据，包括核心法律、相关法规规章、司法解释、业务文件、个案复函等。

实务指引，适用方便 本书除全面收录各种法律依据外，还特别加收了地方政策文件、典型案例、文书格式、流程图表等。

制作了总目录、常用法规简目，编写了《劳动法》、《公务员法》适用提要，对重点法律法规附加了条文主旨，大大增强了本书的实用性，可以让读者更加方便快捷地查找到各类法律依据，并有针对性地正确理解和适用。

动态增补，超值服务 对所有寄回《读者意见反馈表》（本书末页）的读者，免费提供一次法规增补材料（电子版）；同时可根据读者需求，提供不同资费标准的专业法规信息增补，帮助了解中国立法的最新动向。

<<人事纠纷处理依据小全书>>

书籍目录

一、企业人事纠纷 1.综合 核心法律 相关法规规章 司法解释 文书格式 2.员工招聘录用纠纷 相关法规规章 业务文件 个案复函 文书格式 3.员工考核与培训纠纷 相关法规规章 业务文件 文书格式 4.工资报酬纠纷 相关法规规章 业务文件 个案复函 地方政策 典型案例 文书格式 5.工作时间纠纷 相关法规规章 业务文件 个案复函 6.劳动合同管理纠纷 ..... 7.社会保险纠纷 8.劳动保护纠纷 9.企业劳动争议处理二、公务员人事纠纷 1.综合 2.公务员招考纠纷 3.公务员职务任免纠纷 4.公务员考核与职务升降纠纷 5.行政监察与公务员奖惩纠纷 6.公务员辞职辞退纠纷 7.公务员薪酬福利纠纷三、事业单位人事纠纷 1.事业单位人员录用纠纷 2.事业单位人员待遇纠纷 3.事业单位人事争议处理

章节摘录

一、企业人事纠纷1.综合·核心法律·中华人民共和国宪法(节录) 1.1982年12.84日第五届全国人民代表大会第五次会议通过并公布施行2.根据1988年4月12日宪法修正案,1993年3月29日宪法修正案、1999年3月15日宪法修正案和2004年3月14日宪法修正案修正第六条【公有制与按劳分配原则】中华人民共和国的社会主义经济制度的基础是生产资料的社会主义公有制,即全民所有制和劳动群众集体所有制

。社会主义公有制消灭人剥削人的制度,实行各尽所能、按劳分配的原则。

国家在社会主义初级阶段,坚持公有制为主体、多种所有制经济共同发展的基本经济制度,坚持按劳分配为主体、多种分配方式并存的分配制度。

第十四条【生产、积累与消费】国家通过提高劳动者的积极性和技术水平,推广先进的科学技术,完善经济管理体制和企业经营管理制度,实行各种形式的社会主义责任制,改进劳动组织,以不断提高劳动生产率和经济效益,发展社会生产力。

国家厉行节约,反对浪费。

国家合理安排积累和消费,兼顾国家、集体和个人的利益,在发展生产的基础上,逐步改善人民的物质生活和文化生活。

国家建立健全同经济发展水平相适应的社会保障制度。

第十六条【国有企业】国有企业在法律规定的范围内有权自主经营。

国有企业依照法律规定,通过职工代表大会和其他形式,实行民主管理。

第十七条【集体企业】集体经济组织在遵守有关法律的前提下,有独立进行经济活动的自主权。

集体经济组织实行民主管理,依照法律规定选举和罢免管理人员,决定经营管理的重大问题。

第三十五条【基本政治自由】中华人民共和国公民有言论、出版、集会、结社、游行、示威的自由。

第四十二条【劳动权】中华人民共和国公民有劳动的权利和义务。

国家通过各种途径,创造劳动就业条件,加强劳动保护,改善劳动条件,并在发展生产的基础上,提高劳动报酬和福利待遇。

## <<人事纠纷处理依据小全书>>

### 编辑推荐

《人事纠纷处理依据小全书2008》除全面收录各种法律依据外，还特别加收了地方政策文件、典型案例、文书格式、流程图表等。

制作了总目录、常用法规简目，编写了《劳动法》、《公务员法》适用提要，对重点法律法规附加了条文主旨，大大增强了《人事纠纷处理依据小全书2008》的实用性，可以让读者更加方便快捷地查找到各类法律依据，并有针对性地正确理解和适用。

<<人事纠纷处理依据小全书>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>