

<<劳动仲裁、调解与诉讼维权速查>>

图书基本信息

书名：<<劳动仲裁、调解与诉讼维权速查>>

13位ISBN编号：9787503671883

10位ISBN编号：7503671882

出版时间：2007-4

出版时间：法律出版社

作者：杨凯,范志伟

页数：224

字数：103000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<劳动仲裁、调解与诉讼维权速查>>

内容概要

出现劳动争议以后，应积极地寻求解决途径。

劳动争议发生以后，当事人双方应当协商解决；不愿协商或者协商不成的，可以向本企业劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，或者不愿调解的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁；对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

所以，解决劳动争议的办法有四种：

- (1) 与用人单位协商解决。
- (2) 向劳动争议调解委员会申请调解。
- (3) 向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。
- (4) 向法院提起诉讼。

<<劳动仲裁、调解与诉讼维权速查>>

书籍目录

1.劳动争议 答疑解惑 关键词 概况 出现劳动争议后的解决途径 劳务纠纷是否属于劳动仲裁范围 我国的劳动争议处理机构 企业规章是不是处理劳动争议的依据 企业劳动争议调解与仲裁调解的区别 企业调解程序中有关于回避制度的规定 解决劳动争议的过程关键词 立案 谁负责劳动争议案件的审批立案工作 不知道单位的地址和联系电话是否能立案关键词 做准备 劳动争议发生时,职工首先应当注意的问题 申诉人领到《受理通知书》,被上诉人领到《应诉通知》后应当注意的问题 劳动争议案件中作司法鉴定要注意的问题 劳动者与用人单位向劳动仲裁委员会提出申诉应注意的问题关键词 企业 企业因职工被停工、停职检查,扣发工资和生活费怎么办 职工被开除、除名或辞退后,企业不给本人通知书也不向待业保险部门转交档案的怎么办 解除或终止劳动合同的劳动争议案件,企业败诉后工资的补发时间如何确定 企业答应给奖励没兑现,是否可以按劳动争议解决关键词 强制执行 向人民法院申请强制执行 劳动争议调解委员会能否强制劳动争议双方当事人履行调解协议 劳动者可否要求先行给付被拖欠的工资或医疗费.....2.劳动争议调解3.劳动争议仲裁4.劳动争议诉讼5.附录法律应用文书范本参考文献

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>