

<<中华人民共和国公务员法注释本>>

图书基本信息

书名：<<中华人民共和国公务员法注释本>>

13位ISBN编号：9787503673481

10位ISBN编号：7503673486

出版时间：2007-5

出版时间：中国法律图书有限公司

作者：本社

页数：113

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

内容概要

当今社会，法律发挥的作用越来越大，涉及社会生活的方方面面。

然而，晦涩的专业术语，艰深的法律理论，庞杂的立法体系，这些法律与生俱来的特点，却都成为了读者理解、掌握法律的障碍。

为了解决这个矛盾，本社特组织编辑出版了这套法律注释本系列丛书。

除了法律文本为权威标准文本外，还最大限度地突出了本套书的实用性与易用性，本套书有以下特点：

（1）权威部门审定。

本丛书皆由全国人大常委会法制工作委员会、国务院法制办公室从事相关立法工作的同志进行审定，内容准确权威；

（2）法律适用提要。

每本书都由立法机关相关专家撰写该法的适用提要，帮助读者对每一个法的精神和精髓有更深入的理解；

（3）重点法条注释。

对重点法条进行条文注释，且每个条文都提炼出条文主旨，帮助读者准确理解法条内容；

（4）

法规案例索引。

条文下附录关联法规索引和关联案例索引，帮助读者全面掌握法律规范体系，并将法律理论结合到实际案例中；

（5）相关配套规定。

书末附录一些较为重要的相关法律、法规和司法解释，使读者在使用中更为方便、实用。

内容提要：中华人民共和国公务员法 人事争议处理暂行规定 党政领导干部选拔任用工作条例 行政机关公务员处分条例 国家公务员行为规范

<<中华人民共和国公务员法注释本>>

书籍目录

《中华人民共和国公务员法》适用提要 中华人民共和国公务员法 第一章 总则 第一条 立法目的和立法依据 第二条 公务员定义 第三条 适用范围 第四条 公务员制度的指导思想 and 政治原则 第五条 管理原则 第六条 监督约束与激励保障并重原则 第七条 任人唯贤、德才兼备和功绩制原则 第八条 分类管理原则 第九条 公务员依法履行职务受法律保护原则 第十条 公务员综合管理机构及其职责 第二章 公务员的条件、义务与权利 第十一条 公务员应当具备的条件 第十二条 公务员义务 第十三条 公务员权利 第三章 职务与级别 第十四条 公务员职位分类 第十五条 公务员职务序列 第十六条 公务员职务分类及职务层次 第十七条 综合管理类职务分类 第十八条 具体职位的设立 第十九条 公务员级别 第二十条 人民警察、海关和驻外外交机构公务员衔级 第四章 录用 第二十一条 公务员录用考试 第二十二条 公务员录用部门 第二十三条 报考公务员资格条件 第二十四条 禁止录用为公务员的情形 第二十五条 公务员录用前提 第二十六条 招考公告 第二十七条 资格审查 第二十八条 公开考试程序 第二十九条 考察人选的确定与体检 第三十条 公示和审批程序 第三十一条 录用特殊职位公务员的程序 第三十二条 新录用公务员的试用期 第五章 考核 第三十三条 公务员考核内容 第三十四条 公务员考核方法 第三十五条 年度考核程序 第三十六条 公务员考核等次和标准 第三十七条 公务员考核结果的作用 第六章 职务任免 第三十八条 公务员任职方式 第三十九条 选任制公务员任免 第四十条 委任制公务员任免 第四十一条 公务员任职前提 第四十二条 公务员任职限制 第七章 职务升降 第八章 奖励 第九章 惩戒 第十章 培训 第十一章 交流与回避 第十二章 工资福利保险 第十三章 辞职辞退 第十四章 退休 第十五章 申诉控告 第十七章 法律责任 第十八章 附则附录

章节摘录

《中华人民共和国公务员法注释本》（2005年4月27日第十届全国人民代表大会常务委员会第十五次会议通过2005年4月27日中华人民共和国主席令第35号公布）第一章 总则第一条【立法目的和立法依据】为了规范公务员的管理，保障公务员的合法权益，加强对公务员的监督，建设高素质的公务员队伍，促进勤政廉政，提条文注释本条是关于本法立法目的的规定。

依据本条，公务员法的立法目的有以下四个方面：一是规范公务员的管理，使公务员的管理有法可依，有章可循；二是保障公务员的合法权益，保障公务员的合法权益，有利于更好地发挥公务员工作的积极性和主动性，更好地促进其为人民服务；三是加强对公务员的监督。

有利于限制公权力，保障私权利，加强对权力的监督和制约；四是建设高素质的公务员队伍，提高工作效能。

本法确立了一系列对于公务员进行录用、考核、培训的制度，有利于提高公务员工作效能。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>