

<<涉外劳动用工维权速查>>

图书基本信息

书名：<<涉外劳动用工维权速查>>

13位ISBN编号：9787503673764

10位ISBN编号：7503673761

出版时间：2007-6

出版时间：法律出版社

作者：李彬

页数：313

字数：143000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<涉外劳动用工维权速查>>

### 内容概要

《涉外劳动用工维权速查》的后面附有涉外劳动合同范本，对你进一步了解劳动维权带来帮助。

与外资企业发生劳动纠纷怎么办？

外国人如何在中国就业？

我国对涉外职业介绍的法律规定有哪些？

《涉外劳动用工维权速查》将帮助你解答以上问题，另外《涉外劳动用工维权速查》还详细讲解了外派劳务、海员劳动维权的有关规定，并通过一系列的案例加以说明。

## <<涉外劳动用工维权速查>>

### 书籍目录

1. 外资企业 答疑解惑 关键词 劳动合同订立 在外资企业签订劳动合同时, 劳动者应当具体注意的问题 如何签订外资企业提供的事先印制好的或者事先写好的劳动合同 劳动者通过劳务派遣组织就业的, 劳动合同如何签订 劳动合同签订后, 用人单位以需要盖章为由将两份合同全部收回, 不允许劳动者保存怎么办 外资企业与职工在劳动合同中是否可以约定违约金

关键词 解除劳动合同 外资企业或职工可以解除劳动合同的情形 外资企业对患病或非因公负伤, 医疗期满后, 不能从事原工作或也不能从事由企业另行安排的工作的职工, 可否解除劳动合同 外资企业对依照上题的规定解除劳动合同的职工, 是否应当一次性发给生活补助费和医疗补助费 外资企业对经过培训、调整工作岗位, 仍不能胜任工作的职工, 可否解除劳动合同 外资企业对依照上题的规定解除劳动合同的职工, 是否应当一次性发给生活补助费 劳动合同订立时所依据的客观情况发生变化, 致使原劳动合同无法履行, 经双方协商不能就变更劳动合同达成协议的, 外商投资企业可否解除职工劳动合同 对因劳动合同订立时所依据的客观情况发生变化, 致使原劳动合同无法履行而解除劳动合同的职工, 是否应当一次性发给生活补助费.....2. 经济补偿金 3. 职业介绍 4. 外国人与治港澳人员就业 5. 外派劳务 6. 海事 7. 劳动保障监察 附: 对外劳动合同条件和同范本参考文献

<<涉外劳动用工维权速查>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>