

<<劳动法教程>>

图书基本信息

书名：<<劳动法教程>>

13位ISBN编号：9787503675195

10位ISBN编号：7503675195

出版时间：2007-8

出版时间：法律

作者：关怀主编

页数：317

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<劳动法教程>>

### 内容概要

本书在撰写中注意了以下一些特点： 一是正确地阐述劳动法的各项规范。在撰写过程中，我们坚持以马克思列宁主义为指导，以建设中国特色的社会主义理论为依据，坚持党中央所确定的政策和路线，阐释我国劳动法的立法原则和各项规范，以提高读者的政治水平和法律水平。

二是适当介绍劳动法的历史知识和国际劳动法的概况。为了使读者开阔眼界，在撰写中用一定的篇幅介绍了劳动法的历史和外国劳动立法状况，以期读者了解劳动法的发展轨迹及立法趋势，加深对劳动法的理解。

三是通俗易懂、简明扼要。在撰写中注意到学员的特点为本科以下的学生，坚持简明扼要、通俗易懂，以提高学习的效果。

四是采用了活泼的形式，便于学员接受和掌握要点。在编写中我们为了帮助学员更好地掌握要点，每章结束后均有小结和知识网络图、练习和读书指南，有的还附有案例，这为学习提供了方便。

## <<劳动法教程>>

### 作者简介

关怀，中国人民大学法学院资深教授，自1950年中国人民大学建校起开始在该校从事劳动法的教学与研究，为我国劳动法与社会保障法学的开拓者之一。

兼任中国法学会社会法研究会名誉会长、北京市法学会劳动法与社会保障法学会名誉会长、全国总工会法律顾问、北京市总工会法律工作委员会委员、中国企协维护企业和企业家合法权益委员会顾问，1992年被评为“国务院特殊贡献专家”，1999年获中国法学会颁发的“从事法学研究和教学五十年荣誉证书”，2004年获中国劳动法学研究会颁发的劳动法学理论研究杰出的贡献奖，参加了《劳动法》、《工会法》等法律的起草工作。

著有《经济立法与经济法》、《经济法》，主编高等院校法学统编教材《劳动法学》、高等教育“十五”国家级规划教材《劳动法》、21世纪法学系列教材《劳动法》、《中国大百科全书法学卷》、《经济法与劳动法学科》等。

## &lt;&lt;劳动法教程&gt;&gt;

## 书籍目录

第一编 劳动法总论第一章 劳动法概述第一节 劳动法的概念与调整对象第二节 劳动法的内容第三节 劳动法的渊源及其在法律体系中的地位第四节 劳动法对构建和谐劳动关系的意义和在社会主义建设中的作用第二章 劳动法简史第一节 劳动法的产生与发展第二节 国际劳动法的产生与发展第三节 我国劳动法的产生与发展第三章 劳动法律关系第一节 劳动法律关系的含义和种类第二节 劳动法律关系的构成要素第三节 劳动法律关系的产生、变更和消灭第四章 劳动权利、义务与劳动纪律第一节 劳动者的劳动权利和义务第二节 用人单位的基本劳动权利与义务第三节 劳动纪律第五章 工会在调整劳动关系中的职权第一节 《工会法》与工会的性质第二节 工会在国家政治、经济、社会生活和协调劳动关系中的地位第三节 工会参与民主管理和进行集体谈判的权利第四节 工会对用人单位遵守劳动法律进行监督和参与劳动争议处理的权利第二编 劳动制度和劳动标准第六章 劳动就业第一节 劳动就业概述第二节 劳动就业的基本原则和方针第三节 招工、职业介绍与就业服务第七章 劳动合同第一节 劳动合同概述第二节 劳动合同的种类和内容第三节 劳动合同的订立和履行第四节 劳动合同的变更、解除和终止第五节 劳务派遣第八章 集体合同第一节 集体合同概述第二节 我国集体合同制度的实践第三节 集体合同法律制度的内容第九章 工作时间和休息休假第一节 工作时间和工作日概述第二节 延长工作时间的法律规定第三节 休息休假制度第十章 工资第一节 工资立法概述第二节 工资制度与工资支付第三节 最低工资制度第四节 工资的法律保障第十一章 劳动安全卫生第一节 劳动安全卫生法律制度概述第二节 劳动安全卫生规程第三节 劳动安全卫生管理制度第十二章 女职工和未成年工特殊劳动保护第一节 女职工和未成年工特殊劳动保护概述第二节 女职工特殊劳动保护第三节 未成年工特殊劳动保护立法第十三章 职业培训第十四章 社会保险与职工福利第三编 劳动监察与劳动争议处理及违反劳动法的法律责任第十五章 劳动监察第十六章 劳动争议处理第十七章 违反劳动法的法律责任附录 司考模拟题参考答案

## <<劳动法教程>>

### 编辑推荐

劳动法是调整劳动关系以及与劳动关系密切联系的一些关系的法律，是我国法律体系中一个重要的法律部门，它在协调劳动关系和构建和谐劳动关系方面发挥着重要作用。

我国的劳动关系在计划经济时期是一元化的单一的社会主义性质的劳动关系，而今天在市场经济体制下，随着改革开放政策的推行与发展，劳动关系已发生巨大的变化。

劳动关系的性质决定于生产资料所有制的性质，因此，我国的劳动关系呈现为性质多元化并存的、复杂的关系，其中既有国有企业和集体所有制企业的社会主义性质的劳动关系，又有中外合资经营和合作经营企业的半社会主义性质的劳动关系，以及外商独资经营企业和私有企业的劳资关系，面对如此复杂的劳动关系，要使这些关系获得协调和促进经济的发展，是劳动法的神圣职责。

<<劳动法教程>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>