

<<企业人力资源法务全解>>

图书基本信息

书名：<<企业人力资源法务全解>>

13位ISBN编号：9787503675508

10位ISBN编号：7503675500

出版时间：2007-9

出版时间：中国法律图书有限公司

作者：黄乐平

页数：470

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<企业人力资源法务全解>>

### 内容概要

本书以企业人力资源管理中的典型案例为切入点，通过案例反映的问题，向企业人力资源管理人员介绍相关法律知识并提供法规依据链接。

这些法规依据不仅包括全国性的法律、法规、规章，还涵盖了北京、天津、上海、广东、江苏、浙江等经济发达地区的地方性规定，力求使读者在碰到相关人力资源法务问题时，可以通过本书迅速、便捷的找到充分的法律依据与具体的操作方法。

本书的另一大特色就是根据最新出台的《劳动合同法》编写，尤其对《劳动合同法》出台后企业人力资源法务所面临的新问题进行了详细讲解，并随书附赠《劳动合同法小全书》光盘。

本书是成功解决企业人力资源管理法务难题以及规避《劳动合同法》给企业人力资源管理所带来的潜在法律风险的必备工具书。

## <<企业人力资源法务全解>>

### 作者简介

黄乐平，北京义联劳动法援助与研究中心主任，北京市国联律师事务所执业律师，中国劳动法网首席顾问，北京市劳动和社会保障法学会理事。

长期致力于劳动法研究与劳动维权事业，免费为数千人提供过劳动维权法律帮助，为数百起劳动争议案件提供过法律服务，其中众多案件具有广泛的社会影响，如获赔全国最高额经济补偿金的劳动争议案、被中央电视台拍摄为专题片播放的农民工工伤赔偿案。

2006年当选为全国总工会、司法部、全国律师协会评选的“全国维护职工权益杰出律师”，并荣获2006年度“全国五一劳动奖章”。

著有《员工维权实战兵法》、《无忧劳动合同范本151条精解》、《事业单位人力资源法务全解》、《工伤事故疑难案例解析》、《工伤维权法律通》等著作，另在《半月谈》等报刊杂志发表论文多篇。

多次接受过中央电视台等国内外知名媒体的专访，人民日报、斯华社半月谈、工人日报、中国青年报、法制日报、检察日报、新华网、人民网、新浪网、搜狐网等媒体对其观点与事迹有广泛报道。

## &lt;&lt;企业人力资源法务全解&gt;&gt;

## 书籍目录

第一章 用人单位招录员工时的劳动法适用 经典案例1：企业用人，应该给求职者平等的就业机会 经典案例2：非法用工，企业要承担相应的责任

第二章 签订劳动合同时的劳动法适用 第一节 劳动合同的签订 一、签订劳动合同时，用人单位不得非法收取押金、扣押职工身份证件 经典案例1：用人单位扣押职工身份证、收取押金合法吗 二、劳动合同的签订 经典案例2：没有签订书面的劳动合同，能否主张口头约定的违约金 三、无效的劳动合同 经典案例3：采取欺诈手段签订的劳动合同不具有法律效力 四、无效劳动合同的处理 经典案例4：劳动者以假学历骗得劳动合同，工资该怎么付 五、无固定期限劳动合同 经典案例5：职工在单位工作10年以上，用人单位必须与之续签无固定期限劳动合同吗 六、新《劳动合同法》中签订无固定期限劳动合同的范围得到了扩大，有利于保障就业的稳定 经典案例6：工作不到十年，但连续签了三次劳动合同，能否要求签订无固定期限的劳动合同 七、集体劳动合同的签订 经典案例7：已经生效的集体合同对不赞成集体合同的员工有约束力吗 八、集体合同与一般劳动合同的区别 经典案例8：集体合同期内，一般劳动合同到期能够终止一般劳动合同吗

第二节 劳动合同试用期 一、劳动合同试用期的规定 经典案例1：劳动合同必须要约定试用期吗？试用期内的工资有无标准 二、新《劳动合同法》中试用期的规定更有利于保障职工权益 经典案例2：两年半的劳动合同试用期最长为多长 三、试用期内劳动合同的解除 经典案例3：试用期后，能否以试用期内被证明不具备录用资格为由解除劳动合同

第三节 劳动合同的变更 经典案例1：单方面解除劳动合同的行为不具有法律效力

第三章 工资的劳动法适用 经典案例1：公司发的各种待遇中，哪些属于工资 经典案例2：劳动者付出同等劳动，应该享受同等的工资待遇 经典案例3：拖欠、克扣工资，用人单位付出的会更多 经典案例4：职工未提供正常劳动，单位可低于最低工资标准发放工资 经典案例5：用人单位可以任意决定工资的发放吗 经典案例6：安排加班的，加班工资应该以什么标准支付 经典案例7：参加工会活动和共青团活动期间的工资该如何支付 经典案例8：员工休病假，单位怎么支付病假期间的工资 经典案例9：提成工资怎么计算

第四章 劳动者工作时间与休息的劳动法适用 经典案例1：标准工作时间制是怎么规定的 经典案例2：什么是不定时工作制和综合计算工时制 经典案例3：法定节假日的工资该如何支付 经典案例4：职工休假的，单位该如何支付待遇 经典案例5：单位应当合理地安排加班时间，不能打疲劳战 经典案例6：怎么安排加班才是合法的 经典案例7：哪些情况下可以不受加班时间的限制

第五章 特殊保护女职工和未成年工的劳动法适用 一、女职工的特别劳动保护 经典案例1：因为应聘者是女性，就不录用，是否非法 二、女职工在四期内的特别保护

第六章 保障劳动者劳动安全卫生的劳动法适用 第七章 社会保险的劳动法适用 第八章 劳动合同解除、终止的适用 第九章 劳动争议的正确处理 第十章 劳动保障监察 附录

## <<企业人力资源法务全解>>

### 编辑推荐

《企业人力资源法务全解》的另一大特色就是根据《劳动合同法》编写。对《劳动合同法》出台后企业人力资源法务上面临的新问题进行了详细讲解，并随书附赠《劳动合同法小全书》光盘。

<<企业人力资源法务全解>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>