

<<事业单位人力资源法务全解>>

图书基本信息

书名：<<事业单位人力资源法务全解>>

13位ISBN编号：9787503676079

10位ISBN编号：7503676078

出版时间：2007-10

出版时间：法律出版社

作者：黄乐平

页数：440

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<事业单位人力资源法务全解>>

内容概要

本书以事业单位人力资源管理中的典型案例为切入点，通过案例反映的问题，向事业单位人力资源管理人员介绍相关法律知识并提供法规依据链接。

这些法规依据不仅包括国家法律、法规、规章，还涵盖了北京、天津、上海、广东、江苏、浙江等发达地区的地方性规定，力求使读者在碰到相关人力资源法务问题时，可以通过本书找到充分的法律依据与操作方法。

本书的另一大特色就是根据《劳动合同法》编写，对《劳动合同法》出台后事业单位人力资源法务上面临的新问题进行了详细讲解，并随书附赠《人事管理法小全书》光盘。

<<事业单位人力资源法务全解>>

作者简介

黄乐平，北京义联劳动法援助与研究中心主任，北京市国联律师事务所执业律师，中国劳动法网首席顾问，北京市劳动和社会保障法学会理事。

长期致力于劳动法研究与劳动维权事业，免费为数千人提供过劳动维权法律帮助，为数百起劳动争议案件提供过法律服务，其中众多案件具有广泛的社会影响，如获赔全国最高额经济补偿金的劳动争议案、被中央电视台拍摄为专题片播放的农民工工伤赔偿案。

2006年当选为全国总工会、司法部、全国律师协会评选的“全国维护职工权益杰出律师”，并荣获2006年度“全国五一劳动奖章”。

著有《员工维权实战兵法》、《无忧劳动合同范本151条精解》、《事业单位人力资源法务全解》、《工伤事故疑难案例解析》、《工伤维权法律通》等著作，另在《半月谈》等报刊杂志发表论文多篇。多次接受过中央电视台等国内外知名媒体的专访，人民日报、斯华社半月谈、工人日报、中国青年报、法制日报、检察日报、新华网、人民网、新浪网、搜狐网等媒体对其观点与事迹有广泛报道。

书籍目录

第一章 事业单位人事制度（上） 第一节 劳动合同的签订 一、签订劳动合同时，用人单位不得非法收取押金、扣押职工身份证件 经典案例1：用人单位扣押职工身份证、收取押金合法吗 二、劳动合同的签订 经典案例2：没有签订书面的劳动合同，能否主张口头约定的违约金 三、无效的劳动合同 经典案例3：采取欺诈手段签订的劳动合同不具有法律效力 四、无效劳动合同的处理 经典案例4：劳动者以假学历骗得劳动合同，工资该怎么付 五、无固定期限劳动合同 经典案例5：职工在单位工作10年以上，用人单位必须与之续签无固定期限劳动合同吗 六、新《劳动合同法》中签订无固定期限劳动合同的范围得到了扩大，有利于保障就业的稳定 经典案例6：工作不到十年，但连续签了三次劳动合同，能否要求签订无固定期限的劳动合同 七、集体劳动合同的签订 经典案例7：已经生效的集体合同对不赞成集体合同的员工有约束力吗 八、集体合同与一般劳动合同的区别 经典案例8：集体合同期内，一般劳动合同到期能够终止一般劳动合同吗 第二节 劳动合同试用期 一、劳动合同试用期的规定 经典案例1：劳动合同必须要约定试用期吗？试用期内的工资有无标准 二、新《劳动合同法》中试用期的规定更有利于保障职工权益 经典案例2：两年半的劳动合同试用期最长为多长 三、试用期内劳动合同的解除 经典案例3：试用期后，能否以试用期内被证明不具备录用资格为由解除劳动合同 第三节 劳动合同的变更 经典案例1：单方面解除劳动合同的行为不具有法律效力…… 第二章 事业单位人事制度（中）——聘用合同管理 第三章 事业单位人事制度（下）——干部任免调配制度 第四章 事业单位的人事档案与集体户口管理 第五章 事业单位员工的工资、福利 第六章 事业单位的人才培养 第七章 事业单位员工的职称评定 第八章 事业单位员工的绩效考核 第九章 事业单位员工的劳动保护 第十章 事业单位员工的社会保险 第十一章 事业单位劳动、人事争议处理附录

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>