

<<劳动合同全程指南>>

图书基本信息

书名：<<劳动合同全程指南>>

13位ISBN编号：9787503676130

10位ISBN编号：7503676132

出版时间：2007-9

出版单位：中国法律图书有限公司

作者：谢良敏

页数：633

字数：475000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<劳动合同全程指南>>

内容概要

《劳动合同法》是我国劳动法制建设在《劳动法》确定的基本框架基础之上，颁布的又一部调整劳动关系的重要法律，对于完善我国的劳动合同制度，明确劳动合同双方当事人的权利和义务，保护劳动者的合法权益，构建和发展和谐稳定的劳动关系具有非常重要的意义。

《劳动合同法》对劳动合同制度所作的明确而具体的法律规定，对于规范实践中存在的尚有诸多问题的劳动合同制度，对于维护处于弱者一方的广大劳动者的合法权益，都是一部符合社会主义本质和受广大劳动者欢迎的专门法律。

该法的施行，将直接为广大劳动者提供法律武器，依法捍卫自己的合法权益。

《劳动合同法》颁布实施后，与之相冲突或不一致的法律法规与规章政策直接面临着清理的问题，但将是一个短时间内难以完成的工作。

但可以相信，我们的劳动法律体系将沿着一条劳苦大众服务的方向逐步完善。

<<劳动合同全程指南>>

作者简介

谢良敏，1978年至1982年就读于西南政法大学，1982年至1984年在徐州工程兵院任教，1984年至1986年就读于中国政法大学研究生院并获得法学硕士学位，1986年到中华全国总工会从事法律工作，先后作为《工会法》、《劳动法》起草小组的成员，参加两部法律的整个起草过程，2003年曾

<<劳动合同全程指南>>

书籍目录

- 第一编 劳动合同法 第一章 总则
1. 《劳动合同法》与《劳动法》是什么关系？
 2. 劳动合同法律关系是怎样构成的？
 3. 《劳动合同法》规范的是劳动关系中的哪些内容？
 4. 《劳动合同法》的立法宗旨是什么？
 5. 为什么《劳动合同法》要强调保护劳动者的合法权益？
 6. 《劳动合同法》的适用范围是怎样规定的？
 7. 企业、个体经济组织和民办非企业单位等组织具体指哪些？
 8. 国家机关、事业组织、社会团体和劳动者之间哪些劳动关系适用《劳动合同法》？
 9. 订立劳动合同的原则是什么？
 10. 为什么劳动合同依法订立即具有约束力？
 11. 用人单位应当怎样制定规章制度？
 12. 用人单位制定规章制度为什么要与工会或职工代表平等协商确定？
 13. 为什么直接涉及劳动者切身利益的规章制度应当公示或者告知劳动者？
 14. 劳动关系三方机制在劳动关系方面的作用如何发挥？
 15. 工会组织在劳动合同方面如何发挥作用？
- 第二章 劳动合同的订立
16. 怎样认定用人单位与劳动者的劳动关系？
 17. 用人单位为什么应当建立招工名册备查？
 18. 用人单位招用劳动者时双方的如实告知义务是什么？
 19. 用人单位招用劳动者不得采取哪些行为？
 20. 建立劳动合同为什么要订立书面合同？
 21. 建立劳动关系应当订立书面劳动合同的意义何在？
 22. 已建立劳动关系未同时订立书面劳动合同的应当怎么办？
 23. 用人单位与劳动者在用工前订立劳动合同的怎样认定劳动关系？
 24. 用人单位未在用工同时订立书面劳动合同且劳动报酬不明确的应当怎么办？
 25. 劳动合同期限分为几种？
 26. 什么是固定期限劳动合同？
- 怎样订立？
27. 什么是无固定期限劳动合同？
 28. 应当订立无固定期限劳动合同的条件有哪些？
 29. 如何理解劳动者续订无固定期限劳动合同时的三个条件？
 30. 为什么要明确无固定期限劳动合同应当订立的条件？
 31. 用人单位自用工之日起1年不与劳动者订立书面劳动合同的怎么办？
 32. 怎样订立以完成一定工作任务为期限的劳动合同？
 33. 劳动合同如何生效？
- 第三章 劳动合同的履行与变更 第四章 劳动合同的解除与终止 第五章 集体合同
- 第六章 劳务派遣 第七章 非全日制用工 第八章 监督检查 第九章 法律责任 第十章 附录
- 第二编 劳动合同 第十一章 劳动合同的订立 第十二章 劳动关系认定 第十三章 劳动合同中的劳动报酬 第十四章 建设领域农民工工资支付 第十五章 劳动合同中的工作时间 第十六章 竞业限制 第十七章 劳动合同的解除 第十八章 不得解除劳动合同的情形 第十九章 劳动合同的终止 第二十章 经济补偿金 第二十一章 劳动合同的履行 第二十二章 农民工权益 第二十三章 解决农民工问题 第二十四章 国有大中型企业主辅分离辅业改制 第二十五章 退伍义务兵 第二十六章 非全日制用工 第二十七章 劳动合同文书与样本
- 第三编 劳动合同相关内容 第二十八章 劳动合同涉及之就业促进 第二十九章 劳动合同涉及之就业服务与管理 第三十章 劳动合同涉及之就业 第三十一章 劳动合同涉及之职业资格 第三十二章 下岗失业人员再就业 第三十三章 台湾、香港、澳门居民内地就业 第三十四章 事业单位的聘用制度 第三十五章 与劳动

<<劳动合同全程指南>>

合同相关的其他合同第四编 劳动合同的监督检查 第三十六章 集体合同 第三十七章 工资集体协商 第三十八章 劳动保障监察第五编 劳动合同争议处理 第三十九章 劳动争议调解仲裁法 第四十章 劳动争议调解 第四十一章 劳动争议仲裁管辖 第四十二章 劳动争议仲裁程序 第四十三章 集体劳动争议 第四十四章 劳动仲裁文书送达 第四十五章 劳动争议诉讼 第四十六章 劳动争议仲裁文书样本第六编 劳动争议案例评析 第四十七章 变更合同争议 第四十八章 无效劳动合同争议 第四十九章 订立续订合同争议 第五十章 解除劳动合同争议附录

<<劳动合同全程指南>>

章节摘录

第一章 总则 1.《劳动合同法》与《劳动法》是什么关系？

《劳动合同法》是专门调整劳动合同所涉及的权利义务关系以及相关程序的法律，所规定的是劳动合同当事人的权利义务和劳动合同制度。

1994年制定的《劳动法》是劳动法律体系中的基本法律，规定的是劳动法律体系和重要劳动法律制度

。《劳动法》所规定的内容以原则性条款为主要内容，涉及劳动关系的各个方面或部分；《劳动合同法》所规定的内容以劳动合同为主要内容，涉及的是劳动合同的专门性规定及相关问题。

可见，《劳动合同法》属于《劳动法》的范畴；在劳动法律体系中，《劳动法》是基本法律，《劳动合同法》则是劳动法律体系中的一个专项法。

2.劳动合同法律关系是怎样构成的？

劳动合同法律关系，是因劳动合同而产生并由法律所调整的一种社会权利义务关系。

劳动合同法律关系与劳动法律关系的构成是一样的，即由主体、内容和客体组成，称为劳动合同法律关系三要素。

劳动合同法律关系的主体是指根据《劳动合同法》的规定享有相应权利和履行相应义务的劳动合同关系当事人。

《劳动合同法》在第2条对所调整的劳动合同法律关系主体作了明确规定：中华人民共和国境内的企业、个体经济组织、民办非企业单位（以下简称用人单位）与劳动者建立劳动关系，订立、履行、变更、解除和终止劳动合同，适用本法。

国家机关、事业单位、社会团体和与其建立劳动关系的劳动者，订立、履行、变更、解除或者终止劳动合同，依照本法执行。

该条规定的“企业”、“个体经济组织”、“民办非企业单位”、“劳动者”、“国家机关”、“事业组织”、“社会团体”等即为我国劳动合同法律关系的主体。

<<劳动合同全程指南>>

编辑推荐

根据《促进就业法》和《劳动争议调解仲裁法》最新修订。

问题解答：为您提供600多个劳动合同问题与难题的解答。

合同样本：为您签订劳动合同提供可以选择的多个参考样本。

权益维护：为您指明实现劳动合同权益的合法途径方式方法。

案例评析：为您依法自我维修劳动权益评析案例和以案说法。

如何在劳动合同中更好地体现您的劳动权益？

如何更有效地维护您的劳动合同权益不受侵犯？

假如您是劳动者、工会工作者，假如您是企业家、企业管理者，假如您是劳动保障官员、劳动保障监察人员，面对众多的劳动合同法规、规章和政策，面对不同劳动关系中劳动合同的不同难点问题，您感到难以准确把握和正确运用吗？

有感于此，我们编写了《劳动合同全程指南：劳动合同签订、履行、解除、纠纷解决操作实务详解（第2版）》，对劳动合同及相关合同样本提供了多种参考，对劳动合同及相关问题作了全面解答，对农民工劳动权益的维护作了具体解答，对劳动合同实施中存在的难题作了释疑解答。

一书在手，您完全可以在劳动合同方面实现自我维护。

时常翻阅，您也可以成为劳动合同方面的专家。

<<劳动合同全程指南>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>