

<<从应届毕业生到名企高管>>

图书基本信息

书名：<<从应届毕业生到名企高管>>

13位ISBN编号：9787503676994

10位ISBN编号：750367699X

出版时间：2007-11

出版时间：法律出版社

作者：莫海兵

页数：515

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<从应届毕业生到名企高管>>

### 内容概要

本书各章节将从这几个部分来对管理培训生招聘一一揭秘，首先，介绍本行业管理培训生最为看重的能力素质，将对能力素质作出事例。

在咨询中，我常常发现，许多同学对能力要求的理解并不到位，比如责任心，我曾问一位自认为责任心很强的同学，“你和同学们一起策划了一项活动，活动没有达到预期效果，甚至出现了小的失误，活动结束后你会怎么做？”这位同学就说，应该要总结教训，要分析失误的原因，理清个人的责任，该我负责的，我就承担责任。

我想，这位同学能勇于承担自己的责任，这是很可喜的，不能说这位同学没有责任心，但他不是主动去承担责任，在一个团队中，当你和他人纠缠于分清责任的时候，你给人的印象就是你在推卸责任。为什么？因为每个人都有自我保护的意识，都会认为自己做得够好了，即使自己没做好，那也是受到了其他人的影响，因此，在分清责任的时候，更多的是分析其他人的责任，让其他人承担责任，而不是自己主动承担责任。

在一个团队中，团队的责任就是自己的责任，工作任务有分工，但不宜把责任分开。

像这样的同学太多，明明自己勇于承担责任，却成了推卸责任，明明自己想提升领导力，却常常步他人后尘，为此，在每章我们都对能力素质作了事例，通过鲜活的事例来向同学们说明这些抽象的事务。

在对能力素质要求做了说明后，我们还提供了大学生简单易行的学习行动方法来提升能力素质。

为了指导大家在笔试、面试中，很好地应对体现这些能力素质要求的题目，接下来我们列举了笔试、面试中的经典试题，并就解题方法作了说明。

此外还列举了部分模拟试题，供大家练习使用。

为了使大家对各行业管理培训生的招聘有更为清楚地认识，在每章我们都以该行业重点企业、管理培训生招聘项目相当成熟的企业为例对本行业管理培训生的发展、培训、笔试、面试、要求等各方面做详细介绍。

希望大家能举一反三，由点及面，掌握本行业管理培训生招聘的全貌，对如何成为本行业管理培训做到心中一清二楚。

在介绍完重点企业管理培训生招聘后，我们对本行业的其他企业的招聘时常出现的试题也做了分析。

## <<从应届毕业生到名企高管>>

### 书籍目录

导读第一章 应届毕业生求职的福音——管理培训生招聘第二章 我也可以成为“王石”！  
——房地产行业管理培训生招聘第三章 职业发展快车道——快速消费品行业管理培训生招聘第四章  
站在希尔顿饭店之巅——物流、酒店管理行业管理培训生招聘第五章 IT行业管理培训生第六章  
财智人生——金融证券行业管理培训生招聘第七章 大器、开阔的职业发展道路——能源、化工、制  
造行业管理培训生招聘第八章 在职业发展中体验时尚前卫——手机、电信行业管理培训生招聘第九  
章 数字时代新贵——网络行业管理培训生第十章 咨询业管理培训生附：互动作业——编写成长计  
分卡后记

## &lt;&lt;从应届毕业生到名企高管&gt;&gt;

## 章节摘录

我可以从本书中获得什么？

从事大学生就业指导工作很多年了，在这些年的工作中，一方面总感到自己的责任重大，另一方面，又感到自己为学生就业提供的指导实在是少之又少。

2005年冬天，一位同学通过了玛氏管理培训生的笔试，要去参加面试，在面试前找到了我，问我能不能针对玛氏公司的招聘提供一些建议，我默然了。

说实话，在那个时候，我对玛氏公司知之甚少，手头连玛氏公司的资料都没有。

从那时起，我就暗下决心，要对各公司的管理培训生招聘作一番研究，要为同学提供一些实实在在的指导，提供能提高就业战斗力，提高笔试、面试成绩，提升同学信心的指导，而不是现在的不关痛痒的，只是为了面上的工作而提供的泛泛的指导。

到现在，我已经为数百同学参加管理培训生招聘提供了富有价值的指导。

为了督促自己更好地学习进步，也为了更多的同学能得到有价值的、对应聘管理培训生有针对性的指导，我把自己这些年来为同学提供指导所获得的一些收获以及自己所收集的各行业管理培训生招聘的资料编辑成册，以飨读者。

管理培训生招聘是舶来品，在我国现在还处于起步阶段。

虽说在起步阶段，但管理培训生的招聘却相当严格，很多企业都是抱着宁缺勿滥的心态在招聘。

因为，这部分人将要被任务为企业的中层管理者，将要发展为企业的最高管理者，这部分人的招聘对企业来说，相当重要。

现在企业讲究核心员工管理，对企业来说，这部分人就是核心员工，对企业招聘工作来说，这部分工作人员的招聘就是企业招聘的核心工作。

管理培训生招聘相当严格，有严格的考试、面试程序，考试、面试相当规范。

对应聘者来说，了解掌握企业的招聘流程以及在笔试、面试前作一些模拟活动，比如笔试试题的模拟练习，是非常重要的。

这不仅能提高应聘者的信心，提高应聘者求职的针对性，同时还将直接提高应聘者的成绩。

正因为管理培训生招聘有严格的考试程序，笔试、面试都很规范，这也使得管理培训生招聘有章可循，有规律也找。

本书将为读者一一呈现在房地产行业、快速消费品行业、金融业、咨询业、物流业、制造业、电信业、网络、IT等行业管理生招聘的秘密。

本书各章节将从这几个部分来对管理培训生招聘一一揭密，首先，介绍本行业管理培训生最为看重的能力素质，将对能力素质作出事例。

在咨询中，我常常发现，许多同学对能力要求的理解并不到位，比如责任心，我曾问一位自认为责任心很强的同学，“你和同学们一起策划了一项活动，活动没有达到预期效果，甚至出现了小的失误，活动结束后你会怎么做？”

这位同学就说，应该要总结教训，要分析失误的原因，理清个人的责任，该我负责的，我就承担责任。

我想，这位同学能勇于承担自己的责任，这是很可喜的，不能说这位同学没有责任心，但他不是主动去承担责任，在一个团队中，当你和他人纠缠于分清责任的时候，你给人的印象就是你在推卸责任。

为什么？

因为每个人都有自我保护的意识，都会认为自己做的够好了，即使自己没做好，那也是受到了其他人的影响，因此，在分清责任的时候，更多的是分析其他人的责任，让其他人承担责任，而不是自己主动承担责任。

在一个团队中，团队的责任就是自己的责任，工作任务有分工，但不宜把责任分开。

像这样的同学太多，明明自己勇于承担责任，却成了推卸责任，明明自己想提升领导力，却常常步他人后尘，为此，在每章我们都对能力素质作了事例，通过鲜活的事例来向同学们说明这些抽象的事

在对能力素质要求做了说明后，我们还提供了大学生简单易行的学习行动方法来提升能力素质。

## &lt;&lt;从应届毕业生到名企高管&gt;&gt;

为了指导大家在笔试、面试中，很好地应对体现这些能力素质要求的题目，接下来，我们列举了笔试、面试中的经典试题，并就解题方法作了说明。此外还列举了部分模拟试题，供大家练习使用。

为了使大家对各行业管理培训生的招聘有更为清楚地认识。在第三部分，我们以该行业重点企业、管理培训生招聘项目相当成熟的企业为例对本行业管理培训生的发展、培训，笔试、面试、要求等各方面做了详细介绍。希望大家能举一反三，由点及面，掌握本行业管理培训生招聘的全貌，对如何成为本行业管理培训做到一清二楚。

在介绍完重点企业管理培训生招聘后，我们对本行业的其他企业的招聘时常常出现的试题也做了分析。

在每章的最后，我们为大家提供了三个方面的资讯。

第一，本行业介绍。

第二，本行业招聘管理培训生的重点企业的介绍以及招聘流程。

第三，本行业管理培训生将要从事的岗位介绍以及与管理培训生将有工作关系的岗位介绍。

这部分资讯相当重要，因为，大学生并未走出校园，对工作知之甚少，对于在工作中将要和谁打交道也知之甚少，因此，这部分介绍将为同学提供重要资讯，为其择业决策提供重要信息。

管理培训生的招聘要求相当严格，而且招聘管理培训生的单位多位外资企业，因此对外语能力的要求尤其高。

在笔试、面试中，同学常常会遇到很多本行业、本单位常用、惯用的英语单词的缩写，如FMCG指快速消费品，CBD指客户生意发展部，IDS指信息技术部，诸如此类的词还有很多，为了使大家能提前掌握，以便面试时能有所准备，在编写时我都予以保留。

本书也引用了很多英语资料，包括笔试、面试时的英语试题，也一并保留英语原文，以提高大家实战的能力。

本书最为重要的责任就是为应聘管理培训生的同学提供有用的指导。

大一大二的同学则可以看看每章前的能力要求以及提升能力素质要求的方法，这些方法将为大家的大学学习和生活提供细致的指导。

最后，预祝大家前程似锦。

如何更好地阅读本书？

从小学到大学，同学们主要的作业就是阅读，阅读本书对大家来讲必定是一件很简单的事情，也是一个很有趣的过程，书中的各种事例、各种故事会把大家引向知识的海洋。

但在此，阅读并不是我所要强调的。

阅读是增长知识最快的一种方法，但它也常常成为大家逃避行动的一种借口。

当你有了应聘管理培训生的想法时，你首先可能会去找一本像这样的书来读读，了解了解情况，读后你可能就发现，你还有很多事情需要准备，而这些都是你以前认为最为令你头疼的事情。

你也许就选择再看另一本书，再增长知识，再积累积累，你也许从另一本书中能学到些，但应聘管理培训生的行动却耽搁了下来，无助于你的就业。

著名教育家陶行知先生曾名陶知行，他特把姓名改为陶行知，就是为强调行动的重要性。

读万卷书，行万里路。

阅读行动不可偏废，而行动尤为重要。

因此，在此，我们不把阅读作为重点，而是把行动作为重点，希望读者能抓住书中令你为之心动的只言片语，果断地采取行动，结合自己的行动再来阅读，就业必将事半功倍。

本书在很多方面为大家提供了行动的指南。

有职业倾向测验、IQ、EQ测验、领导力测验等各种标准化或者非标准化的测评工具，作其中的一项测验或许要花费你半个小时或一个小时，但这些时间是值得的。

我们会为到哪家餐馆吃饭而考虑5分钟，我们会为是否去看一场电影考虑10分钟，甚至还花时间去海报栏看节目预告，而这些活动仅仅只是影响我们1、2个小时，而了解你自己，帮助你做出正确的择业选择将会影响你一辈子，因此，很有必要按下耐心，一一认真仔细地做好这些测试。

## <<从应届毕业生到名企高管>>

此外，我们还提供了笔试、面试的模拟试题或真题，反复练些这些试题无疑将直接提高你的笔试、面试成绩。

针对各种能力要求，我们提供了锻炼的方法与途径来引导大家行动。

大家或许会疑虑，这么多的能力要求，我需要做多少事情才能达到这些能力要求，这简直是不可能完成的任务。

面对不可能完成的任务，一般人都会感到无从下手，无法开始，于是逃避，干脆不去做。

那有没有“二般人”呢？

没有，只是一些一般人像蚂蚁搬家一样开始一件一件地做了，他未必能全部作完，但这确实是开始了，有了能达到全部能力要求的可能了。

再说，不同行业，对能力要求也不同，大家在行动的时候不妨有选择性地去做。

我再列举这样一个事例也许会激发起你立即行动的动力：现在小学毕业都要求掌握一门外语、培养一项兴趣、发展一项特长。

了解后，我想天之骄子们会努力去锻炼自己的各项能力的。

能力的锻炼是一个长期的过程。

贵在坚持。

这也是行动所要坚持的原则。

阅读可以是一次性的，知识印在你脑海中，一时半会儿不会忘记，但行动必须坚持，就好比运动员的动作要定型一样，你也需要通过反复的练习来达到能力要求在你的身上定型。

好读书者往往能从字里行阅读出新的东西来。

除了书中提供的行动指南外，你也可以自己从中挖掘出许多对你十分重要而又特别有用的行动来。

比如，每章都提供了管理培训生将从事的岗位或将要与这些岗位上的人共事，那么在做职业探索的时候，你就会选择这些人去了解行业、了解岗位，再比如，书中提供了很多种面试的方法，那你就可以和你的同学一起来模拟一下，把文字变为行动，对你将是一个很好的锻炼，而且也是一件十分有趣的事情。

行动吧，开始阅读，开始你的锻炼过程，在就业的路途上，你必将大有收获。

## <<从应届毕业生到名企高管>>

### 编辑推荐

快要毕业了？

在找工作吗？

想进500强？

..... 刚毕业1-2年？

工作看不到希望？

..... 试试管理培训生吧！

管理培训生是什么？

management trainee通常叫做管理培训生，是公司为了培养专业的管理层人员设置的岗位。

通常，公司招聘了几名管理培训生，会在最初的几年里让他们在公司的各个岗位轮换工作，熟悉公司的各项业务和活动。

然后把他们分到管理层中的不同部门从事管理工作。

我能成为管理培训生吗？

管理培训生一般面向应届毕业生或者仅有1-2年工作经验的职场人士，对于专业方面的要求普遍不高。

假如你符合以上条件，就都有机会成为管理培训生的一员。

管理培训生前途如何？

企业招收管理培训生意在培养企业未来中高层管理人员，被招收者将接受企业系统的培训和一系列技能培养和素质提高，因此，被招收人员将有着较高的薪酬水平和理想的个人发展空间。

哪些企业招聘管理培训生？

目前在世界范围内前500强企业以及国外政府机构面向世界各国院校毕业生招收管理培训生，它们包括：通用电气、宝洁、汇丰银行、加拿大政府等。

本书包括哪些内容？

1分行业详细介绍：目前招收管理培训生的九大重点行业，包括房地产、快速消费品、金融、IT...

... 2重点企业管理培训生的招聘流程、选拔标准、考试题目、职位内容，包括宝洁、联想、新鸿

基地产 ..... 3应聘人员应对管理培训生招聘选拔的能力提高方法，必备知识储备，企业详细资料，面试、笔试技巧

<<从应届毕业生到名企高管>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>