

<<公司劳动人事管理>>

图书基本信息

书名：<<公司劳动人事管理>>

13位ISBN编号：9787503677557

10位ISBN编号：7503677554

出版时间：2007-11

出版时间：中国法律图书有限公司

作者：商家泉

页数：346

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<公司劳动人事管理>>

内容概要

随着市场经济的发展、大众法律观念的增强以及我国劳动用工制度的变化，劳动者与企业之间的利益冲突愈发明显与激烈。

在这种背景下，《公司劳动人事管理》一书的出版，可以帮助用人单位精确了解并掌握劳动法的操作原理与实务，以便在完善企业劳动人事管理制度的同时与劳动者建立良好和谐的关系，从而更大限度激发人力资本的效能。

本书融法理于实务，通过对形形色色劳动案例的分析以及劳动人事管理制度的合理设计，旨在帮助企业避免劳动纠纷，在保护劳动者合法权益的同时，实现企业利益的最大化。

本书主要特征在于：为公司经营者、管理者、法务人员避免和正确处理公司、企业劳动人事纠纷提供法律依据及处理技巧；为律师、法律专业人士办理劳动案件参考之用；为非专业需求者学习、查询相关劳动法律问题做指导。

<<公司劳动人事管理>>

作者简介

商家泉 中国人民大学法学学士，北京高博隆华律师事务所律师，长期从事公司劳动人事、知识产权、合同纠纷等法律实践，尤其在公司劳动人事法律事务处理方面具有丰富的经验。

<<公司劳动人事管理>>

书籍目录

出版前言序自序第一编 公司劳动人事管理的现状与误区 第一节 现状解读 第二节 误区评价 第三节 完善之道 第四节 构建完美公司劳动人事管理体系的价值第二编 公司劳动人事管理规划与法律设计 第1章 公司招聘员工及劳动合同签订过程中的法律问题 第一节 招聘过程中的法律问题 一、招聘过程中性别、年龄、地域或其他方面歧视的行为 二、为确保员工稳定性而收取押金、扣押证件的行为 三、如何应对应聘者虚假陈述工作经历、提供虚假学历等证件的行为 四、发放录用通知书的法律问题 第二节 与员工签订劳动合同的法律问题提示 一、不签订劳动合同的法律风险评价 二、如何签订合法有效的劳动合同 三、劳动合同期限的处理技巧 四、劳动合同内容设计及风险评价 五、双重/多重劳动关系的风险防范 第三节 集体合同的谈判与签订 一、集体合同与劳动合同的区别 二、签订集体合同的程序 三、集体合同的内容设计、风险评价及谈判策略 第四节 无固定期限劳动合同的谈判和签订 一、对无固定期限劳动合同的误读和重新定位 二、无固定期限劳动合同的谈判方法和签订技巧 三、变更或解除无固定期限劳动合同的法律风险分析 第五节 劳务合同与人力资源外包外派的运用 一、区分两个概念——劳务合同与劳动合同 二、外派劳务合同的协商和订立 三、解除和终止劳务关系的途径 四、人力资源外包外派的优势分析和风险防范 五、劳务外派企业争议解决方案 第2章 公司试用期劳动关系的管理及法律设计 第一节 试用期和劳动合同期限的关系界定 第3章 公司员工人力成本控制与休假制度的管理规划 第4章 公司员工社会保障与劳动保护法律问题处理 第5章 公司员工岗位管理的处理技巧 第6章 公司特殊群体的劳动权益保护及处理方案 第7章 公司商业秘密保护策略与竞业禁止的处理技巧 第8章 公司员工离职劳动关系管理策略 第9章 公司劳动争议的解决对策 第10章 了解新的劳动合同法

<<公司劳动人事管理>>

编辑推荐

本书有以下几个特点：1.有积极吸收国内外各类教材的优点、保持理论体系相对稳定的基础上，突出体现我国劳动经济领域的现实与近年来的研究成果。

2.注意反映国外已基本成熟的新理论、新观点。

3.不仅介绍理论和分析工具、分析方法、还将其与实际及读者关心的各种劳动问题相结合。

4.在章节安排上，特别增加了“劳动时间”和“劳动经济学的形成与发展”两章。

5.将“劳动需求”作为全书论述的先导，而一般劳动经济学教科书始于对劳动力供给的讨论。

本书适合经济学、管理学专业本科生及研究生使用。

<<公司劳动人事管理>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>