

<<契约劳动的研究>>

图书基本信息

书名：<<契约劳动的研究>>

13位ISBN编号：9787503679780

10位ISBN编号：7503679786

出版时间：2007-12

出版时间：法律出版社

作者：田思路，贾秀芬 著

页数：281

字数：260000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<契约劳动的研究>>

内容概要

本书以近年来国际劳动市场引人注目的、在雇佣关系以外利用外部人力资源的过程中，委托企业与受托企业的劳动者之间，具有类似于雇佣关系的依存或从属性质的契约劳动者为研究对象，通过对日本契约劳动的现状分析、理论阐述和经典案例评析，明确从事契约劳动的就业者（契约劳动者）的法律地位和法律适用的判断标准，提出了加强对契约劳动者保护的新世纪国际劳动社会的主题。

<<契约劳动的研究>>

作者简介

田思路，1962年生，男，汉族，籍贯天津市，日本神户学院大学法学博士，现南京信息工程大学公共管理学院法律系教授，硕士生导师。

研究方向：劳动法、社会保障法。

译著《劳动市场法的改革》。

贾秀芬，1962年生，女，汉族，籍贯山西省，日本神户学院大学法学硕士，现南京信息工程大学公共管理学院法律系副教授，硕士生导师。

研究方向：经济法、国际经济法。

<<契约劳动的研究>>

书籍目录

序引言 研究目的与本书构成上篇 日本契约劳动的理论 第一章 契约劳动的现状、特征和背景 一、非典型劳动的增加 二、契约劳动的现状 三、契约劳动的分类和特征 四、雇佣、就业形态多样化的背景 第二章 契约劳动的概念及相关问题 一、契约劳动的概念 二、业务委托和业务承包 三、承包劳动者和派遣劳动者 四、伪装承包的问题 第三章 关于劳动者的概念 一、劳动者的概念与契约劳动者保护的关系 二、民法上的契约类型与劳动基准法上的劳动者概念 三、《工会法》上的劳动者概念 四、其他法律上的劳动者概念 五、小结 第四章 劳动者性质的判断基准和问题点 一、学说上劳动者性质的判断基准 二、判例上劳动者性质的判断基准 三、作为行政解释的劳动基准法研究会报告书 四、边际事例的判断 五、法院的对应 六、上述判断基准的问题点 第五章 关于契约劳动者保护的学说与评价 一、学说的现状 二、学说的评价 三、私见：劳动者性质问题的解决与立法的课题 第六章 劳动契约法制的适用对象和范围 一、小序 二、劳动契约法的制定背景 三、《中期报告》的观点以及征求到的意见 四、《最终报告》的观点 五、评价与课题 第七章 关于雇佣关系的中日比较研究——对国际劳动基准的认识 一、小序 二、关于文书的形式 三、关于雇佣关系中存在的问题 四、关于保护雇佣劳动者的国家政策 五、关于确定雇佣关系的存在 六、关于保证、监督与落实 七、结语下篇 日本契约劳动的实践 第八章 从合同性质看企业解雇权利的合法性——大平制纸事件评析 一、本案精粹 二、案件回放 第九章 派遣合同反复更新后的解雇责任——伊予银行事件评述 第十章 依事实劳动关系辨承包合同与雇佣合同——电影摄像技师案件评述 第十一章 就业协议的法律效力——淀桥照相机事件评述 第十二章 劳务派遣中的集体谈判当事人——朝日广播电视公司事件评述 第十三章 司机自备卡车承包运输的劳动者性质——横滨南劳动基准署长（旭纸业）案件评析 第十四章 实习医生的工资性质——关西医科大学欠付工资案件评述 第十五章 派遣工“过劳死”的损害赔偿——熊谷制作所事件评析 第十六章 职业运动员是劳动者吗——职业棒球集体谈判罢工案件评析 第十七章 演员特殊雇佣形态的解雇之争——新国立剧场经营财团事件评述 结语：契约劳动者保护——新世纪国际劳动社会的主题参考文献卷末参考资料后记

<<契约劳动的研究>>

编辑推荐

《契约劳动的研究:日本理论与实践》是在作者博士论文的基础上编写而成的。全书共分17个章节,主要对契约劳动进行了详细的阐述,具体内容包括契约劳动的概念及相关问题、劳动者性质的判断基准和问题点、关于契约劳动者保护的学说与评价、劳动契约法制的适用对象和范围等。

该书可供从事相关工作的人员作为参考用书使用。

<<契约劳动的研究>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>