

<<劳动法与社会保障法>>

图书基本信息

书名：<<劳动法与社会保障法>>

13位ISBN编号：9787503681264

10位ISBN编号：7503681268

出版时间：2008-01

出版时间：法律出版社

作者：郭捷

页数：410

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<劳动法与社会保障法>>

### 内容概要

随着我国社会主义市场经济的深入发展，国家经济、政治、文化和社会生活各个方面，都发生了深刻的变化。

与此相一致，我国劳动关系的运行日趋市场化、多样化、复杂化。

适应劳动关系的发展变化，劳动法制建设得到了加强，劳动法律的基本框架体系已经形成，劳动法学的研究成果不断涌现。

可以说，本教材的编写就是在上述背景下进行的。

本教材的编写有以下特点：首先，在内容深度上力求拓掘。

注意介绍了近年来我国劳动法学领域中的最新理论研究成果，包括国际劳动法学研究的一些新动向，目的在于引起读者对有关问题的进一步思考。

为此，在总论部分，强化了市场经济条件下应有的劳动法的观念和理论的论述，使之引领全书；在分论部分，力图反映最新的劳动立法动态与立法精神。

其次，在形式上作了一定创新，每章根据具体内容需要设计了【内容提要】、【案例】、【探讨】、【思考】、【资料链接】等小栏目，目的是对基本法律原理进行有效地编纂与讲解，使学生理解和掌握。

## <<劳动法与社会保障法>>

### 作者简介

郭捷，1982年毕业于西南政法大学，现任西北政法大学副校长，教授；兼任中国劳动法研究会副会长、中国法学会社会法学研究会副会长、教育部法学教育指导委员会委员。

自1982年以来，一直从事经济法学与劳动法学的教学与研究，先后在《法学研究》、《法律科学》、《当代法学》等期刊发表专业学术论文20余篇、法学教育研究论文10余篇，主编有《劳动法学》、《劳动法与社会保障法》、《经济合同法》等教材；主持承担国家社科基金项目1项，承担并完成省部级科研课题4项。

先后获省政府“优秀科研成果奖”2项，获省政府“优秀教学成果奖”2项。

## <<劳动法与社会保障法>>

### 书籍目录

上编第一章 劳动法概述第一节 劳动法的概念及调整对象第二节 劳动法的理论基础第三节 劳动法的地位与作用第四节 劳动法渊源及其体系框架第二章 劳动法的产生与发展第一节 劳动法的起源第二节 外国劳动立法概况第三节 中国劳动立法概况第四节 国际劳动立法概况第三章 劳动法的基本原则第四章 劳动者的权利与义务第五章 劳动法中的法律关系第六章 就业促进制度第七章 劳动合同第八章 集体合同第九章 工作时间与休息时间基准制度第十章 工资基准制度第十一章 劳动安全卫生基准制度第十二章 劳动争议处理制度第十三章 劳动保障监察制度第十四章 违反劳动法的法律责任下编第十五章 社会保障法概述第十六章 社会保障法的调整对象与原则第十七章 社会保险制度第十八章 社会救助法律制度第十九章 社会福利和社会优抚制度阅读书目推介

## &lt;&lt;劳动法与社会保障法&gt;&gt;

## 章节摘录

上编第一章 劳动法概述第四节 劳动法的渊源及其体系架构一、劳动法的渊源劳动法的渊源，亦称劳动法的形式，是指劳动法律规范的具体表现形式。

它表明劳动法律规范以什么形式存在于法律体系中。

我国劳动法渊源，按其效力层次可以分为以下几类：(一)宪法宪法是一个国家的根本法，它具有最高的法律权威和法律效力。

我国宪法关于劳动者基本权利义务的规定及与劳动问题相关的经济制度是我国劳动立法的基础和最高法律依据，同时又是劳动法律规范的一种表现形式。

(二)法律法律包括全国人民代表大会制定和修改的基本法及全国人民代表大会常务委员会制定和修改的其他法律，其效力仅次于宪法。

作为劳动法律，在我国有《劳动法》(狭义劳动法)，它是调整劳动关系的基本法；有单项法律如《工会法》、《矿山安全法》、《劳动合同法》、《就业促进法》、《劳动争议调解仲裁法》，《社会保险法》(草案)也在修改论证过程中，等等；还有涉及劳动问题规定的其他法律，如《妇女权益保护法》、《公司法》、《中外合资经营企业法》等。

(三)行政法规行政法规是指由国务院根据宪法和法律的有关原则制定发布各种劳动行政法规，其法律效力具有普遍性，是当前我国调整劳动关系的重要依据。

劳动行政法规在我国为数较多，涉及的面也较广，如《企业职工奖惩条例》、《女职工劳动保护规定》、《企业劳动争议处理条例》、2002年的《禁止使用童工规定》及2004年起施行的《工伤保险条例》、《劳动保障监察条例》、2007年的《残疾人就业条例》等。

(四)部委规章部委规章指国务院劳动行政部门单独或会同有关部门制定的专项劳动规章，如1990年劳动部先后颁布的《女职工禁忌劳动范围的规定》、《工人考核条例》、《外商投资企业劳动管理规定》，以及《劳动法》颁布后配合《劳动法》的实施，1995年发布的《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》、2004年1月1日起实施的《工伤认定办法》、2004年3月1日起实施的《最低工资规定》等多个配套规章等，这些都是调整劳动关系的重要规范。

(五)地方性法规和地方性规章地方性法规是指省、自治区、直辖市以及省会城市和经国务院批准的较大城市的人大及其常委会制定的规范性文件。

地方性规章是指省、自治区、直辖市人民政府及省会城市和经国务院批准的较大的市的人民政府制定的规范性文件。

## <<劳动法与社会保障法>>

### 编辑推荐

《劳动法与社会保障法》的编写有以下特点：首先，在内容深度上力求拓掘。注意介绍了近年来我国劳动法学领域中的最新理论研究成果，包括国际劳动法学研究的一些新动向，目的在于引起读者对有关问题的进一步思考。为此，在总论部分，强化了市场经济条件下应有的劳动法的观念和理论的论述，使之引领全书；在分论部分，力图反映最新的劳动立法动态与立法精神。其次，在形式上作了一定创新，每章根据具体内容需要设计了[内容提要]、[案例]、[探讨]、[思考]、[资料链接]等小栏目，目的是对基本法律原理进行有效地编纂与讲解，使学生理解和掌握。

<<劳动法与社会保障法>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>