

<<案例解析《劳动争议调解仲裁法》>>

图书基本信息

书名：<<案例解析《劳动争议调解仲裁法》>>

13位ISBN编号：9787503684432

10位ISBN编号：7503684437

出版时间：1970-1

出版时间：法律出版社

作者：左祥琦

页数：234

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<案例解析《劳动争议调解仲裁法》>>

内容概要

《案例解析劳动争议调解仲裁法》在劳动争议处理的适用范围、基本程序、组织机构以及劳动争议调解仲裁的时效和期限等方面做出了一系列新规定。

《案例解析劳动争议调解仲裁法》出台后，用人单位的人力资源管理将面临变革性的挑战和考验，传统的人力资源管理乃至经营管理模式，势必受到深远影响。

劳动关系将更加复杂，劳动者的维权意识也将明显提高。

行内专家预测，今后5年内企业面临的劳动争议将翻倍递增，有效预防和应对劳动争议将会是人力资源部门首要的工作与责任！

因此，尽快提升企业的劳动争议预防技能，将是企业人力资源管理工作的当务之急和重中之重。

<<案例解析《劳动争议调解仲裁法》>>

作者简介

左祥琦，劳动法专家，资深劳动争议仲裁员，中央电视台《今日说法》嘉宾之一，《祥琦说法》系列丛书作者，搜狐、博士伦、亚信、松下控制装置、UT斯达康、时尚杂志等数十家知名公司的人力资源法律顾问，北京人民广播电台劳动法律知识节目的常年嘉宾主持及撰稿人，中华英才网（chinahr.com）《人事法规专家谈》频道主持人，祥琦劳动信息咨询公司创始人、总经理。

在中国劳动保障报、北京晨报、北京青年报、精品购物指南报、计算机世界等报纸上开有“说法”类专栏，为劳动者开设了北京市市第一条劳动法与劳动争议咨询热线9809511，为众多国内大、中型企业及高等院校讲授劳动合同与劳动争议课程；应搜狐网站之邀，举办了全国规模最大的网上劳动法律在线咨询。

IT行业裁员风波兴起后，先后为许多知名大公司的裁员工作，提供了策划、指导、咨询等帮助，使企业顺利、平稳、成本低廉地完成了裁员工作。

<<案例解析《劳动争议调解仲裁法》>>

书籍目录

第一章 总则[第一条]《劳动争议调解仲裁法》的立法宗旨是单方保护劳动者,还是平等保护双方当事人 / 1[第二条]《劳动争议调解仲裁法》适用于哪些争议 / 4[第三条]解决劳动争议应遵循哪些原则 / 10[第四条]劳动争议发生后当事人可以通过协商或请别人从中斡旋进行和解吗 / 16[第五条]我国劳动争议解决途径共有哪几种 / 18[第六条]审理劳动争议案件时,在什么情况下适用举证责任倒置原则 / 22[第七条]集体争议当事人可以推选代表参加仲裁活动吗 / 25[第八条]什么是协调劳动关系的三方机制 / 27[第九条]企业的哪些侵权行为也可以通过行政执法的方式予以纠正 / 29第二章 调解[第十条]可以对劳动争议实施调解的调解组织有哪些 / 33[第十一条]劳动争议调解员应具备的条件和素质 / 35[第十二条]当事人申请调解可以采用什么形式口头形式,还是书面形式 / 37[第十三条]调解组织可采用什么调解方式化解劳动争议 / 42[第十四条]经调解组织调解后达成的协议具有什么样的法律效力 / 45[第十五条]经调解组织调解后达成的协议是否具有强制执行力 / 49[第十六条]在什么情况下,员工可持调解协议向法院申请支付令 / 52第三章 仲裁第一节 一般规定 / 56[第十七条]劳动争议仲裁委员会的设立原则是什么 / 56[第十八条]各地的劳动争议仲裁工作应由哪个部门进行指导 / 59[第十九条]劳动争议仲裁委员会是怎样组成的职责是什么 / 61[第二十条]劳动争议仲裁员的任职条件是什么 / 65[第二十一条]劳动争议仲裁管辖是怎样规定的 / 67[第二十二条]劳务派遣员工与单位的劳动争议,应由谁作为被诉人 / 71[第二十三条]什么人可以作为第三人参加到劳动争议仲裁活动中 / 76[第二十四条]委托权限在仲裁代理活动中起什么作用 / 78[第二十五条]什么是法定代理和指定代理 / 82[第二十六条]涉及哪些因素的仲裁案件不公开审理 / 85第二节 申请和受理 / 87[第二十七条]劳动争议申请仲裁时效是怎样规定的 / 87[第二十八条]劳动争议仲裁申请书应当写明哪些事项 / 92[第二十九条]面对仲裁委员会不予受理或逾期未做出受理决定的案件,当事人该怎么办 / 95[第三十条]怎样写仲裁答辩书 / 99第三节 开庭和裁决 / 102[第三十一条]仲裁庭有哪些组成形式 / 102[第三十二条]受理仲裁申请后的几日内,应将仲裁庭的组成告知当事人 / 106[第三十三条]出现哪些情形时,仲裁员应该回避 / 108[第三十四条]因谋取私利而枉法裁决的仲裁员将受到何种法律制裁 / 111[第三十五条]当事人在什么情况下,可以请求延期开庭 / 114[第三十六条]在何种情况下,仲裁庭可以做出视为撤回仲裁申请或者缺席裁决的处理 / 117[第三十七条]如何确定鉴定机构及鉴定人怎样参加开庭 / 121[第三十八条]仲裁员应怎样组织当事人进行质证和辩论 / 124[第三十九条]对于由用人单位掌握或管理的证据,员工还负举证责任吗 / 130[第四十条]仲裁开庭情况应该怎样记入笔录 / 138[第四十一条]申请劳动争议仲裁后自行和解的,可以撤诉吗 / 147[第四十二条]调解书送达前,一方当事人反悔的,仲裁庭该怎么办 / 150[第四十三条]仲裁机构对劳动争议案件的审理工作应该在多长时间内结束 / 157[第四十四条]哪些案件可以裁决先予执行 / 161[第四十五条]仲裁庭组成人员对裁决意见不统一时,裁决应怎样做出 / 164[第四十六条]仲裁裁决书应包括哪些内容 / 169[第四十七条]哪些案件是"一裁终局"的 / 175[第四十八条]"一裁终局"的案件对劳动者不终局吗 / 179[第四十九条]哪些仲裁裁决可以向法院申请撤销 / 182[第五十条]对仲裁裁决不服的,应当在多少天内向法院提起诉讼 / 186[第五十一条]一方当事人不履行仲裁裁决的,另一方当事人该怎么办 / 190第四章 附则[第五十二条]事业单位聘用人员发生的劳动争议应根据什么原则进行处理 / 194[第五十三条]当事人提起劳动争议仲裁申请,需要事先缴纳仲裁费吗 / 196[第五十四条]《劳动争议调解仲裁法》自何时起施行 / 199附录中华人民共和国劳动争议调解仲裁法 / 202劳动争议仲裁常用文书参考样本 / 212

<<案例解析《劳动争议调解仲裁法》>>

编辑推荐

《案例解析劳动争议调解仲裁法》由法律出版社出版。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>