

<<劳动合同HR指引>>

图书基本信息

书名：<<劳动合同HR指引>>

13位ISBN编号：9787503684623

10位ISBN编号：7503684623

出版时间：2008-6

出版时间：法律出版社

作者：李迎春

页数：351

字数：303000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<劳动合同HR指引>>

前言

历经四次审议，《中华人民共和国劳动合同法》（下称《劳动合同法》）终于出台。劳资双方由于利益诉求的对立，立法过程中双方博弈激烈。但是，尘埃落定后，《劳动合同法》已然正式施行，如何有效的适用这部法律，已成为目前用人单位最关注的问题。

企业该如何面对这部法律？

《劳动合同法》给企业带来的用工成本增幅到底有多少？

相信不同的企业会有自己算的一笔账。

如果从《劳动合同法》规定的显性成本看，似乎增加的只是试用期工资、固定期限劳动合同终止补偿金两项成本，其它的都是企业的违法成本。

那么，既然绝大多数增加的是违法成本。

<<劳动合同HR指引>>

内容概要

本书以严谨的劳动合同范本为脉络，深度透析每个合同条款背后的疑难法律问题及操作风险，为HR经理提供最实用的劳动合同条款拟定策略和技巧，并从防范用工风险的角度对HR最关注的法律问题进行全方位解析和风险提示。

由于作者长期为企业提供劳动法律服务，具备丰富的实践经验，深刻理解企业面临的问题，因此作者将用人单位最关注的劳动合同法问题精心归纳，从内容解析、典型案例、风险提示几个方面全方位、多角度进行剖析，从而为企业提供最具操作性和实用性的劳动合同条款拟定策略和技巧；同时提供《劳动合同法》实务操作逐条解析和根据自己多年实践经验总结的简明、实用的劳动合同文书范本，以帮助用人单位和劳动者深入理解《劳动合同法》，切实解决企业签订劳动合同、应对《劳动合同法》过程中可能出现的各种难题，从而变被动为主动。

<<劳动合同HR指引>>

作者简介

李迎春律师，执业11年，专业方向为劳动法、公司法。
大学客座教授，专业教学指导委员会成员，在职法学博士研究生，中国劳动学会及人力资源和社会保障部《职业》杂志专家团成员，劳动仲裁同首席律师，劳动合同法阿高级顾问，广东瀚宇律师事务所劳动法律事务部负责人，劳动法律

<<劳动合同HR指引>>

书籍目录

第一篇 签订劳动合同操作指引 第一章 劳动合同主体操作指引 一、用人单位 二、劳动者
 第二章 劳动合同的订立操作指引 一、劳动合同的订立 二、劳动合同的必备条款 第三章
 劳动合同期限操作指引 一、固定期限劳动合同 二、无固定期限劳动合同 三、以完成一
 定工作任务为期限的劳动合同 四、试用期 第四章 工作内容和工作地点操作指引 一、工作
 内容 二、工作地点 三、调整工作岗位 四、劳动合同的全面履行 第五章 工作时间和休
 息休假操作指引 一、工时制度 二、加班相关法律问题 三、相关假期 四、带薪年假
 的操作与适用 第六章 劳动报酬操作指引 一、按劳分配与同工同酬 二、劳动报酬 三、
 工资形式 四、调岗调薪 五、工资支付相关规定 六、加班工资的支付 七、加班补休的
 操作与适用 第七章 社会保险和福利待遇操作指引 一、社会保险 二、医疗期相关规定
 三、工伤保险待遇 第八章 劳动合同的解除操作指引 一、劳动合同解除相关法律问题 二、
 劳动者解除劳动合同 三、用人单位解除劳动合同 四、非过失性解除劳动合同相关法律问题
 五、解除或终止劳动合同的经济补偿 六、用人单位解除劳动合同的限制 第九章 劳动合同的
 终止操作指引 一、劳动合同终止相关法律问题 二、劳动合同终止与经济补偿的适用 三、
 劳动合同期满不得终止的特别规定 第十章 服务期与竞业限制操作指引 一、服务期 二、竞
 业限制 第十一章 规章制度操作指引 第十二章 劳动争议的处理与劳动合同效力操作指引 一
 、劳动争议处理程序 二、劳动合同的效力 第二篇 HR相关文书范本 一、有限公司劳动合同书
 (固定期限适用) 二、有限公司劳动合同书(无固定期限适用) 三、有限公司劳动合同书(以完
 成一定工作任务为期限适用) 四、有限公司非全日制用工劳动合同书(示范文本) 五、有限公司
 培训、服务期协议(示范文本) 六、有限公司保密及竞业限制协议(示范文本) 七、劳动合同变
 更协议书(示范文本) 八、有限公司续签劳动合同意向征询表 九、解除劳动合同通知书 十、终
 止劳动合同通知书 十一、有限公司解除(终止)劳动合同证明书 十二、有限公司解除(终止)劳
 动合同证明书签收证明 十三、解除劳动合同通知书(劳动者被迫解除适用) 十四、有限公司
 员工手册(示范文本) 第三篇 劳动合同法实务操作逐条解析 第一章 总则 第二章 劳动合同的
 订立 第三章 劳动合同的履行和变更 第四章 劳动合同的解除和终止 第五章 特别规定 第六
 章 监督检查 第七章 法律责任 第八章 附则

<<劳动合同HR指引>>

章节摘录

第一篇 签订劳动合同操作指引 第一章 劳动合同主体操作指引 一、用人单位 《劳动合同法》第2条规定，中华人民共和国境内的企业、个体经济组织、民办非企业单位等组织（以下称用人单位）与劳动者建立劳动关系，订立、履行、变更、解除或者终止劳动合同，适用本法。国家机关、事业单位、社会团体和与其建立劳动关系的劳动者，订立、履行、变更、解除或者终止劳动合同，依照本法执行。

因此，《劳动合同法》所称的用人单位是指以下单位：（1）企业。

企业是以营利为目的的经济性组织，包括法人企业和非法人企业，是用人单位的主要组成部分，也是《劳动合同法》的主要调整对象。

（2）个体经济组织。

是指雇工7个人以下的个体工商户。

（3）民办非企业单位。

是指企业事业单位、社会团体和其他社会力量以及公民个人利用非国有资产举办的，从事非营利性社会服务活动的组织，如民办学校、民办医院。

（4）国家机关。

这里的国家机关包括国家权力机关、国家行政机关、司法机关、国家军事机关等，国家机关招用工勤人员，需订立劳动合同。

（5）事业单位。

事业单位与其建立劳动关系的劳动者需订立劳动合同。

（6）社会团体。

社会团体是指中国公民自愿组成，为实现会员共同意愿，按照其章程开展活动的非营利性社会组织。社会团体如果作为用人单位招用工作人员，也需订立劳动合同。

注意，公民个人不能作为用人单位，个人雇佣劳动者的，按照民事雇佣关系处理。

另外，公务员和参照《公务员法》管理的人员、已依法享受基本养老保险待遇或领取退休金的人员、现役军人、农村劳动者（乡镇企业职工和进城务工、经商的农民除外）、家庭直接雇佣的人员（如保姆）等不适用《劳动合同法》。

.....

<<劳动合同HR指引>>

媒体关注与评论

劳动合同法施行后，企业人力资源管理面临新的挑战，如何在劳动合同法框架下构造全新的劳动用工法律思维模式，非常重要，相信看过本书后您会有所得的。

——中国政法大学博士生导师 薛刚凌教授 国际化、法制化和市场化是时代对人力资源管理的必然要求，《劳动合同HR指引：条款拟定与风险提示》这一源于实践的理论智慧结晶，定会帮助企业规范人力资源管理，减少劳动用工风险，提升企业竞争优势。

——国务院发展研究中心研究员 林泽炎博士 《劳动合同法》自从实施以来，纷争不断。从企业HR角度来看，把劳动合同的制式条款，以法律为基础，融合岗位职责特色而量身订制成为HR的管理工具，才是企业的最佳因应之道。

李迎春律师的智慧结晶——《劳动合同HR指引：条款拟定与风险提示》，符合了我们的期待。

——远通国际经营顾问股份有限公司总经理/海基会台商财经法律顾问 萧新永先生

<<劳动合同HR指引>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>