

<<新编劳动合同纠纷处理依据小全书>>

图书基本信息

书名：<<新编劳动合同纠纷处理依据小全书>>

13位ISBN编号：9787503688423

10位ISBN编号：7503688424

出版时间：2008-10

出版时间：法律

作者：法律出版社法规中心

页数：351

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<新编劳动合同纠纷处理依据小全书>>

内容概要

《新编劳动合同纠纷处理依据小全书》分为综合、劳动合同订立与实施纠纷、劳动合同解除纠纷、工资薪酬纠纷、工作时间纠纷、社会保险纠纷、其他劳动合同纠纷、劳动争议处理八大类，并根据纠纷性质细分诸多小类，如集体劳动合同纠纷、事实劳动关系争议、雇佣合同纠纷等，在各项下均全面收录该类劳动合同纠纷常用法律依据，包括核心法律、相关法规规章、司法解释、业务文件、个案复函等。

《新编劳动合同纠纷处理依据小全书》除全面收录各种法律依据外，还特别加收了地方政策文件、典型案例、文书格式、流程图表等，制作了总目录，对重点法律法规附加了条文主旨，大大增强了《新编劳动合同纠纷处理依据小全书》的实用性，可以让读者更加方便快捷地查找到各类法律依据，并有针对性地正确理解和适用。

<<新编劳动合同纠纷处理依据小全书>>

书籍目录

一、综合二、劳动合同订立与实施纠纷1.劳动合同签订纠纷2.确认劳动关系纠纷3.集体劳动合同纠纷4.劳务派遣合同纠纷5.非全日制用工纠纷6.事业单位聘用合同纠纷三、劳动合同履行与变更纠纷1.综合2.工资薪酬纠纷3.工时与休假纠纷4.养老金、养老保险待遇纠纷5.医疗费、医疗保险待遇纠纷6.工伤保险纠纷7.生育保险待遇纠纷8.失业保险待遇纠纷四、劳动合同解险与终止纠纷1.劳动合同解除与终止纠纷2.经济补偿纠纷五、劳动争议处理1.劳动争议调解与仲裁2.劳动争议诉讼

章节摘录

第二条【政体】 中华人民共和国的一切权力属于人民。

人民行使国家权力的机关是全国人民代表大会和地方各级人民代表大会。

人民依照法律规定，通过各种途径和形式，管理国家事务，管理经济和文化事业，管理社会事务

。

..... 第六条【公有制与按劳分配原则】中华人民共和国的社会主义经济制度的基础是生产资料的社会主义公有制，即全民所有制和劳动群众集体所有制，社会主义公有制消灭人剥削人的制度，实行各尽所能、按劳分配的原则。

国家在社会主义初级阶段，坚持公有制为主体、多种所有制经济共同发展的基本经济制度，坚持按劳分配为主体、多种分配方式并存的分配制度。

..... 第十四条【生产、积累与消费】国家通过提高劳动者的积极性和技术水平，推广先进的科学技术，完善经济管理体制和企业经营管理制度，实行各种形式的社会主义责任制，改进劳动组织，以不断提高劳动生产率和经济效益，发展社会生产力。

国家厉行节约，反对浪费。

国家合理安排积累和消费，兼顾国家、集体和个人的利益，在发展生产的基础上，逐步改善人民的物质生活和文化生活。

国家建立健全同经济发展水平相适应的社会保障制度。

第十六条【国营企业】国有企业在法律规定的范围内有权自主经营，国有企业依照法律规定，通过职工代表大会和其他形式，实行民主管理。

..... 第十七条【集体企业】集体经济组织在遵守有关法律的前提下，有独立进行经济活动的自主权。

集体经济组织实行民主管理，依照法律规定选举和罢免管理人员，决定经营管理的重大问题。

..... 第三十五条【基本政治自由】中华人民共和国公民有言论、出版、集会、结社、游行、示威的自由。

第四十二条【劳动权】中华人民共和国公民有劳动的权利和义务。

<<新编劳动合同纠纷处理依据小全书>>

编辑推荐

《新编劳动合同纠纷处理依据小全书》全面收录劳动合同纠纷常用的各类法律依据，包括核心法律、相关法规规章、司法解释、业务文件、个案复函等。

特别制作主体法导读，加收地方审判政策、典型案例、文书格式、流程图表等内容，为实际适用提供指引。

《新编劳动合同纠纷处理依据小全书》分为综合、劳动合同订立与实施纠纷、劳动合同解除纠纷、工资薪酬纠纷、工作时间纠纷、社会保险纠纷、其他劳动合同纠纷、劳动争议处理八大类。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>