

## <<最新劳动争议办案手册>>

### 图书基本信息

书名：<<最新劳动争议办案手册>>

13位ISBN编号：9787503688508

10位ISBN编号：7503688505

出版时间：2008-10

出版时间：最新劳动争议办案手册编写组、《最新劳动争议办案手册》编写组 法律出版社 (2008-10出版)

作者：《最新劳动争议办案手册》编写组 编

页数：480

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<最新劳动争议办案手册>>

### 内容概要

《最新劳动争议办案手册（第3版）》收录最新公布的《劳动合同法》、《劳动合同法实施条例》及劳动争议司法解释。

《最新劳动争议办案手册（第3版）》是解决劳动合同、劳动报酬、工作时间、安全责任、经济补偿、社会保险等纠纷的工具书。

## &lt;&lt;最新劳动争议办案手册&gt;&gt;

## 书籍目录

一、综合中华人民共和国宪法（节录）（根据历次修正案修正）中华人民共和国劳动法（1994年7月5日）劳动部关于贯彻执行《中华人民共和国劳动法》若干问题的意见（1995年8月4日）中华人民共和国劳动合同法（2007年6月29日）中华人民共和国劳动合同法实施条例（2008年9月18日）最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释（2001年4月16日）最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释（二）（2006年8月14日）二、劳动合同争议1. 劳动合同变更、终止纠纷中华人民共和国劳动法（第16-32条）（1994年7月5日）中华人民共和国劳动合同法（第29-50条）（2007年6月29日）中华人民共和国劳动合同法实施条例（第18-27条）（2008年9月18日）劳动合同鉴证实施办法（1992年10月22日）企业经济性裁减人员规定（1994年11月14日）实施《劳动法》中有关劳动合同问题的解答（1995年4月27日）违反《劳动法》有关劳动合同规定的赔偿办法（1995年5月10日）劳动部办公厅关于劳动者解除劳动合同有关问题的复函（1995年12月19日）劳动部办公厅对《关于如何确定试用期内不符合录用条件可以解除劳动合同的请示》的复函（1995年1月19日）劳动部办公厅关于试用期内解除劳动合同处理依据问题的复函（1995年10月10日）劳动部关于实行劳动合同制度若干问题的通知（1996年10月31日）劳动部办公厅关于精神病患者可否解除劳动合同的复函（1994年7月4日）劳动部办公厅对《关于患有精神病的合同制工人解除劳动合同问题的请示》的复函（1995年1月30日）劳动部办公厅对《关于如何理解无效劳动合同有关问题的请示》的复函（1995年10月18日）劳动部办公厅关于职工因岗位变更与企业发生争议等有关问题的复函（1996年5月30日）劳动部办公厅关于企业职工被错判宣告无罪释放后，是否应恢复与企业的劳动关系等有关问题的复函（1997年4月29日）劳动部办公厅关于固定工在转制过程中因劳动合同期限协商不一致未签劳动合同问题的复函（1997年7月11日）劳动部办公厅对《关于实行劳动合同制度若干问题的请示》的复函（1997年9月15日）劳动部关于企业实施股份制和股份合作制改革中履行劳动合同问题的通知（1998年1月26日）国家经贸委、劳动和社会保障部关于国有大中型企业主辅分离辅业改制分流安置富余人员的实施办法（2002年11月18日）2. 集体劳动合同纠纷中华人民共和国劳动法（第33-35条）（：1994年7月5日）中华人民共和国劳动合同法（第51-56条）（2007年6月29日）集体合同规定（2004年1月20日）3. 劳务派遣合同纠纷中华人民共和国劳动合同法（第57-67条）（2007年6月29日）中华人民共和国劳动合同法实施条例（第28-32条）（2008年9月18日）中华人民共和国船员服务管理规定（节录）（2008年7月22日）4. 事实劳动关系争议中华人民共和国劳动法（第33\_35条）（1994年7月5日）劳动和社会保障部办公厅关于对事实劳动关系解除是否应该支付经济补偿金问题的复函（2001年11月26日）劳动和社会保障部办公厅关于妥善处理劳动关系问题的通知（2003年5月14日）劳动和社会保障部关于确立劳动关系有关事项的通知（2005年5月25日）5. 劳动报酬纠纷最低工资规定（2004年1月20日）城市居民最低生活保障条例（1999年9月28日）关于工资总额组成的规定（1990年1月1日）股份有限公司劳动工资管理规定（1994.年12月3日）工资支付暂行规定（1994年12月6日）劳动部对《工资支付暂行规定》有关问题的补充规定（1995年5月12日）国有企业工资内外收入监督检查实施办法（1995年4月21日）外商投资企业工资收入管理暂行办法（1997年2月14日）工资集体协商试行办法（2000年11月8日）劳动部关于实施最低工资保障制度的通知（1994年10月8日）劳动部、国家计委关于对部分行业、企业实行工资控制线办法的通知（1996年6月7日）劳动和社会保障部关于职工全年月平均工作时间和工资折算问题的通知（2008年1月3日）6. 工作时间纠纷国务院关于职工探亲待遇的规定（1981年3月14日）国务院关于职工工作时间的规定（1995年3月25日修订）《国务院关于职工工作时间的规定》的实施办法（1995年3月25日）国家机关、事业单位贯彻《国务院关于职工工作时间的规定》的实施办法（1995年3月26日）《国务院关于职工工作时间的规定》问题解答（1995年4月22日）全国年节及纪念日放假办法（2007年12月14日修订）职工带薪年休假条例（2007年12月14日）劳动部关于企业实行不定时工作制和综合计算工时工作制的审批办法（1994年12月14日）劳动和社会保障部关于非全日制用工若干问题的意见（2003年5月30日）7. 安全责任纠纷中华人民共和国安全生产法（2002年6月29日）中华人民共和国矿山安全法（1992年11月7日）国务院关于特大安全事故行政责任追究的规定（2001年4月21日）煤矿安全监察条例（21000年11月7日）使用有毒物品作业场所劳动保护条例（21002年5月12日）特种设备安全监察条例（2003年3月11日）安全生产许可证条例（2004年1月13日）国务院关于预防煤矿生产安

<<最新劳动争议办案手册>>

全事故的特别规定（2005年9月3日）生产安全事故报告和调查处理条例（2007年4月9日）《生产安全事故报告和调查处理条例》罚款处罚暂行规定（2007年7月12日）重大事故隐患管理规定（1995年8月23日）企业职工劳动安全卫生教育管理规定（1995年11月8日）安全生产违法行为行政处罚办法（2007年11月30日）安全生产监督罚款管理暂行办法（2004年11月3日）安全生产领域违法违纪行为政纪处分暂行规定（2006年11月22日）8．经济补偿纠纷中华人民共和国合同法（第46-48条）（2007年6月29日）违反和解除劳动合同的经济补偿办法（1994年12月3日）劳动部办公厅关于贯彻执行《国有企业富余职工安置规定》中有关职工辞职后的工龄计算问题的批复（1994年10月25日）劳动部办公厅对“关于除名职工重新参加工作后工龄计算有关问题的请示”的复函（1995年4月22日）……三、劳动保险纠纷四、劳动争议处理程序纠纷五、附件

## <<最新劳动争议办案手册>>

### 章节摘录

第二章 工资总额的组成  
第四条 工资总额由下列六个部分组成：（一）计时工资；（二）计件工资；（三）奖金；（四）津贴和补贴；（五）加班加点工资；（六）特殊情况下支付的工资。

第五条 计时工资是指按计时工资标准（包括地区生活费补贴）和工作时间支付给个人的劳动报酬。包括：（一）对已做工作按计时工资标准支付的工资；（二）实行结构工资制的单位支付给职工的基础工资和职务（岗位）工资；（三）新参加工作职工的见习工资（学徒的生活费）；（四）运动员体育津贴。

第六条 计件工资是指对已做工作按计件单价支付的劳动报酬。

包括：（一）实行超额累进计件、直接无限计件、限额计件、超定额计件等工资制，按劳动部门或主管部门批准的定额和计件单价支付给个人的工资；（二）按工作任务包干方法支付给个人的工资；（三）按营业额提成或利润提成办法支付给个人的工资。

第七条 奖金是指支付给职工的超额劳动报酬和增收节支的劳动报酬。

包括：（一）生产奖；（二）节约奖；（三）劳动竞赛奖；（四）机关、事业单位的奖励工资；（五）其他奖金。

第八条 津贴和补贴是指为了补偿职工特殊或额外的劳动消耗和因其他特殊原因支付给职工的津贴，以及为了保证职工工资水平不受物价影响支付给职工的物价补贴。

（一）津贴。

包括：补偿职工特殊或额外劳动消耗的津贴，保健性津贴，技术性津贴，年功性津贴及其他津贴。

（二）物价补贴。

包括：为保证职工工资水平不受物价上涨或变动影响而支付的各种补贴。

第九条 加班加点工资是指按规定支付的加班工资和加点工资。

第十条 特殊情况下支付的工资。

包括：（一）根据国家法律、法规和政策规定，因病、工伤、产假、计划生育假、婚丧假、事假、探亲假、定期休假、停工学习、执行国家或社会义务等原因按计时工资标准或计时工资标准的一定比例支付的工资；（二）附加工资、保留工资。

## <<最新劳动争议办案手册>>

### 编辑推荐

《最新劳动争议办案手册(第3版)》由法律出版社出版。

<<最新劳动争议办案手册>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>