

<<新劳资时代.你和我如何双赢>>

图书基本信息

书名：<<新劳资时代.你和我如何双赢>>

13位ISBN编号：9787503690136

10位ISBN编号：7503690135

出版时间：2009-1

出版时间：法律出版社

作者：智维律师

页数：257

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<新劳资时代.你和我如何双赢>>

### 内容概要

《新劳资时代 你和我如何双赢》有以下几个方面： 一是书籍的命名——“你和我”就非常有新意，突破了常规“法律人”著书的严肃面孔。

二是书籍的立意——“双赢”，企业与员工不是利益对立的双方，而应该是博弈共存的双方，能够达到双赢。

三是书籍的内容上，并不是传统枯燥单调的“以法说法”与“法条释义”，而是分别从企业和员工的角度出发，以比较轻松的语言，诠释出劳资双方各自应该拥有与遵守的理念规则。

四是书籍的选题策划上，突破了传统的要么是站在“法”的立场上，要么是站在“商”的角度上，而是遵循“法商”结合的原则，将“法”与“商”有机地融合在一起，这是《新劳资时代 你和我如何双赢》的最大亮点之一。

虽然，这《新劳资时代 你和我如何双赢》是法律人编著的书籍，但似乎其中并不仅仅是法律人的思维，而更多的是企业家的思想。

很显然，这在今天日趋走向“法商”结合的时代，这《新劳资时代 你和我如何双赢》将更加具有特殊的意义。

## <<新劳资时代.你和我如何双赢>>

### 作者简介

智维律师，是一支追求专业化、高品质服务的律师团队。  
具备较高的专业素养和执业水准。

同时。

智维律师也是一支不断追求创新和卓越的律师团队。智维律师注重突破传统观念和思维模式的束缚，不断锐意创新，积极探索中国律师执业的全新服务体系。

智维律师，在企业法律风险防范管理领域颇有建树。

在长达八年之久的“法商”结合研究中，完成了独具知识产权的《中国企业法律风险研究报告》，初步创建了中国企业法律风险“软科学”体系。

已经出版了十余部企业法律风险防范管理书籍，并探索出一套全新的企业法律风险防范管理之法律顾问服务体系。

<<新劳资时代.你和我如何双赢>>

书籍目录

序一序二员工篇第一章 员工：做优秀的员工，让事业腾飞企业：聘优秀的员工，让企业强大敬业——态度决定一切责任——工作，就意味着责任进取——人往高处走，水往低处流合作——众人拾柴火焰高忠诚——立身之本服从——“工作无借口”勤奋——业精于勤，荒于嬉奉献——你的价值就是你的贡献提高技能——天才在于积累职业道德诚实守信感恩宽容正直第二章 员工：了解法律，我的权利有保障企业：遵守法律，发展才能更长远第一节 员工的权利平等就业的权利选择职业的权利取得劳动报酬的权利休息休假的权利获得劳动安全卫生保护的权利接受职业技能培训的权利享受社会保险和福利的权利提请劳动争议处理的权利第二节 入职“知情权”，你行使了吗？告知义务，你也要诚信签好劳动合同当心单位不提供合同文本……第三章 员工：遵纪守法，我在职场不失误企业：避免损失，员工守法是关键企业篇第一章 企业：做优秀的老板，就这样成功！员工：找合适的企业，就这样成长！第二章 企业：防范法律风险，发展有保障员工：认识法律误区，权益不受侵犯附录：劳动合同相关范本

## <<新劳资时代.你和我如何双赢>>

### 章节摘录

员工篇 第一章 员工：做优秀的员工，让事业腾飞企业：聘优秀的员工，让企业强大 敬业——态度决定一切 在美国流传着这样一个小故事，有一个小职员被同事称为“每桶4美元”，因为他无论在什么场合中签名，都不忘附上公司的一句宣传语“每桶4美元的标准石油”。

于是，时间长了，同事朋友们干脆给他取了个“每桶4美元”的外号，他的真名反而没人再叫了。

公司董事长洛克菲勒听说了这事，便问他：“别人用‘每桶4美元’的外号叫你，你为什么生气呢？”

这位员工回答说：“‘每桶4美元’不正是你公司的宣传语吗？别人叫我一次，就是替公司免费做了一次宣传，我为什么要生气呢？”

洛克菲勒感叹道：“时时处处都不忘为公司作宣传，我要的正是这样的职员。”

五年后，洛克菲勒卸下董事长一职，“每桶4美元”成为了标准石油公司的下一任董事长，他就是阿基勃特。

阿基勃特说，我成功，就是因为我关注了别人忽视的小事情。

因此，不要因为没有什么惊天动地的事情让自己完美而沮丧，认真细致地对待你所遇到的每一件小事，或许以后的成功就是因它们而起。

所有员工中，只有阿基勃特坚持每时每刻、不厌其烦地宣传着“每桶4美元”，正是这种认真细致的态度造就了他辉煌的职业生涯，这种认真细致的态度，就是敬业精神。

.....

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>