

<<劳动法一本通>>

图书基本信息

书名：<<劳动法一本通>>

13位ISBN编号：9787503694653

10位ISBN编号：7503694653

出版时间：2009-5

出版时间：法律出版社

作者：谢良敏 编

页数：476

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## 前言

《中华人民共和国劳动法》（以下简称《劳动法》）自1995年实施以来，已经成为广大劳动群众最关注的一部法律。

《劳动法》的内容与广大职工的权益紧密相关，在十多年的实施过程中，遇到了众多需要进一步规范的问题，对这些问题，政府及政府相关部门通过制定行政法规和政府规章作了进一步的明确规定。如何在众多的法律法规和规章政策中找准具有针对性的规定，是广大职工、律师、读者和学者较为犯难的问题，也是职工权益维护者所关注的侧重点。

作者多年从事劳动法律关系的研究，对劳动法律法规和规章政策的立法与执法情况较为熟悉。

在法律出版社的建议下，特编写了这本书。

目的是通过本书，让广大读者对与《劳动法》条文相配套的法律、法规、规章、政策的规定有一个较为全面的了解和掌握，让广大职工在维护自身的劳动权益时能够较快的找到所需要的相关规定，让学者和研究人员能够减少花费在搜集资料上的时间。

## <<劳动法一本通>>

### 内容概要

专业：由劳动法律专家整理编写。

全面：涵盖劳动法典、相关单行法律及所有主要相关规定。

易查：以法典条文为主干，以相关规定为注解，逐一对应。

指引明确：逐条归纳法条主旨。

内涵专业，编排精当，开本轻巧，易翻便携。

课堂学习、司法考试、专业研究和实务工作的便利工具。

公民查阅、运用劳动法律规范的便携途径。

## &lt;&lt;劳动法一本通&gt;&gt;

## 书籍目录

《中华人民共和国劳动法》概述第一章 总则 第一条【立法宗旨】 第二条【适用范围】 第三条【劳动者权利义务】 第四条【用人单位义务】 第五条【国家措施】 第六条【国家倡导鼓励措施】 第七条【参加和组织工会】 第八条【参与民主管理与协商】 第九条【劳动工作管理部门】第二章 促进就业 第十条【国家基本就业政策】 第十一条【职业介绍机构发展】 第十二条【禁止就业歧视】 第十三条【就业男女平等】 第十四条【特殊人员就业】 第十五条【禁止使用童工和特殊行业规定】第三章 劳动合同和集体合同 第十六条【劳动合同】 第十七条【劳动合同订立和变更】 第十八条【无效劳动合同】 第十九条【劳动合同形式与条款】 第二十条【劳动合同种类和期限】 第二十一条【劳动合同试用期】 第二十二条【商业秘密事项约定】 第二十三条【劳动合同终止】 第二十四条【劳动合同解除】 第二十五条【用人单位解除劳动合同情形】 第二十六条【提前通知解除劳动合同情形】 第二十七条【用人单位经济性裁员】 第二十八条【解除劳动合同经济补偿】 第二十九条【用人单位解除劳动合同限制情形】 第三十条【工会对解除劳动合同的监督权】 第三十一条【劳动者解除劳动合同提前通知期限】 第三十二条【劳动者随时通知解除劳动合同情形】 第三十三条【集体合同】 第三十四条【集体合同生效】 第三十五条【集体合同效力】第四章 工作时间和休息休假 第三十六条【国家工时制度】 第三十七条【计件工时劳动定额确定与报酬标准】 第三十八条【劳动者周休日】 第三十九条【实行其他工作和体息办法】 第四十条【法定节假日】 第四十一条【工作时间延长限制】 第四十二条【延长工作时间的例外情形】 第四十三条【禁止违法延长工作时间】 第四十四条【延长工作时间的工资支付】 第四十五条【带薪年假制度】第五章 工资第六章 劳动安全卫生第七章 女职工和未成年工特殊保护第八章 职业培训第九章 社会保险和福利第十章 劳动争议第十一章 监督检查第十二章 法律责任第十三章 附则附录 劳动法主要相关法律、行政法规、部门规章、司法解释目标

章节摘录

第一章 总则第一条 [立法宗旨]为了保护劳动者的合法权益，调整劳动关系，建立和维护适应社会主义市场经济的劳动制度，促进经济发展和社会进步，根据宪法，制定本法。

《劳动部关于〈中华人民共和国劳动法〉若干条文的说明》（1994年9月5日）本条中的“劳动制度”，此处作广义上理解，不仅仅指用人制度，还包括就业、工资分配、社会保险、职业培训、劳动安全卫生等制度。

《劳动合同法》（2007年6月29日）第一条 [立法宗旨]为了完善劳动合同制度，明确劳动合同双方当事人权利和义务，保护劳动者的合法权益，构建和发展和谐稳定的劳动关系，制定本法。

《宪法》（2004年3月14日修正）第六条 [公有制与按劳分配原则]中华人民共和国的社会主义经济制度的基础是生产资料的社会主义公有制，即全民所有制和劳动群众集体所有制。

社会主义公有制消灭人剥削人的制度，实行各尽所能、按劳分配的原则。

国家在社会主义初级阶段，坚持公有制为主体、多种所有制经济共同发展的基本经济制度，坚持按劳分配为主体、多种分配方式并存的分配制度。

第四十二条 [劳动权]中华人民共和国公民有劳动的权利和义务。

<<劳动法一本通>>

编辑推荐

《劳动法一本通:中华人民共和国劳动法总成(第2版)》是谢良敏编写的，由法律出版社出版。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>