

<<如何做中国最好的律师事务所>>

图书基本信息

书名：<<如何做中国最好的律师事务所>>

13位ISBN编号：9787503698279

10位ISBN编号：7503698276

出版时间：2009-9

出版时间：法律出版社

作者：梅向荣

页数：178

字数：175000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<如何做中国最好的律师事务所>>

### 内容概要

本书将管理学原理巧妙地融进律师事务所的管理之中，没有对理论的文字堆砌，极具实用价值和参考价值。

本书吸收了盈科律师事务所管理的理论和实践成果，包括在律师事务所管理中可能遇到的一些常见问题，律师事务所专职管理人制度、合伙人加入和退出机制、人才引进机制、案源管理、分配机制等制度设置问题；律师事务所的经营模式、分所管理、风险防范等规范化问题；律师事务所的品牌建设及律师的社会保障、律师如何成长等涉及律师和律师事务所共赢关系的内容。

## <<如何做中国最好的律师事务所>>

### 作者简介

梅向荣，盈科律师事务所合伙人管理委员会主任，1995年毕业于清华大学汽车工程系，北京大学光华管理学院MBA。

## <<如何做中国最好的律师事务所>>

### 书籍目录

第一章 合伙体制 第一节 律师事务所专职管理人制度 第二节 建立科学的合伙人加入和退出机制  
第二章 律师管理 第一节 建立开放的人才引进机制 第二节 律师事务所价值评估 第三节 建设和谐稳定的律师和律师事务所共赢关系 第四节 律师的社会保障制度 第五节 青年律师的成长之路 第六节 如何成为一名优秀的商务律师  
第三章 业务管理 第一节 律师事务所案源管理和合作办案制度 第二节 建立科学的律师事务所经营模式  
第四章 规范化建设 第一节 律师事务所的组织结构 第二节 律师事务所的风险防范 第三节 建立多元的律师事务所分配机制 第四节 律师事务所分所管理  
第五章 文化建设 第一节 律师事务所的文化建设 第二节 深入学习实践科学发展观 实现律师事务所又好又快发展  
第六章 四化建设 第一节 律师事务所的规模化建设 第二节 律师事务所的专业化建设 第三节 律师事务所的国际化建设 第四节 律师事务所的品牌化建设  
附录A 盈科模式 一 盈科律师事务所员工手册 二 盈科律师事务所执业风险提示 三 盈科律师事务所律师业务档案归档管理程序 四 盈科律师事务所培训工作管理程序 五 盈科律师事务所业务指导委员会工作规则 六 盈科律师事务所客户管理部工作规范 七 金融危机下律师发展论坛剪影  
附录B 盈科大事 司法部部长莅临指导工作 对我所律师工作表示充分肯定  
附录C 与律师管理有关的法律法规和行业规范 中华人民共和国律师法（2007年修订） 律师事务所管理办法 律师执业管理办法 律师执业行为规范（2004年通过） 律师职业道德和执业纪律规范（2001年修订） 律师协会会员处分规则（1992年通过） 律师协会章程（2002年修订） 后记

## <<如何做中国最好的律师事务所>>

### 章节摘录

第一章 合伙体制 第一节 律师事务所专职管理人制度 一、律师事务所现有合伙人兼职管理的缺陷 关于律师事务所如何管理，一直是行业内大家关心的问题。很多律师事务所，特别是中小型律师事务所主要还是由合伙人进行兼职管理。但合伙人兼职进行管理面临着很多的问题，包括：（一）合伙人管理缺乏科学性 很多合伙人是业务方面的能手，但好的律师并不意味着就是好的管理者。很多合伙人并没有经过专业的管理培训，对律师事务所的管理缺乏科学的认识，对律师事务所管理工作的重要性缺乏认识，对律师事务所的管理更多的是依据合伙人自己的经验，导致管理工作缺乏科学性。

（二）合伙人管理缺乏专业性 合伙人由于时间有限，并不能很好地完成管理工作。很多律师事务所的合伙人在从事管理工作的同时，还需要花大量的时间用于做自己的案子，所以对律师事务所的管理缺乏深入的思考。

很多律师事务所甚至出现了合伙人谁也不愿意管理的局面。把管理工作看成是一种负担、一种累赘。

（三）合伙人管理缺乏公平性 由于合伙人在从事管理工作的同时，还从事自己的业务。管理合伙人身份很特殊，既是运动员，又是裁判员。由于管理合伙人对律师事务所的资源实施管理，就会在工作中出现优先使用律师事务所资源的情况，从而造成了合伙人之间的资源使用缺乏公平，从而失去了律师事务所合伙人之间宝贵的信任。很多律师事务所正是由于资源使用缺乏公平导致律师事务所合伙人之间的裂痕，造成律师事务所不可持续发展。

<<如何做中国最好的律师事务所>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>