

<<农村外出务工人员政策法律解答>>

图书基本信息

书名：<<农村外出务工人员政策法律解答>>

13位ISBN编号：9787503698392

10位ISBN编号：750369839X

出版时间：2009-9

出版时间：法律出版社

作者：黄健雄 主编，周湖勇 编著

页数：223

字数：180000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## 前言

应广大农村读者的要求，我们组织对农村法律问题有研究的专家编写了此套丛书。

本丛书出版的目的是帮助广大农村读者比较准确地把握党和国家针对农村诸多热点问题所颁布的法律和政策。

丛书包括若干分册，分别为《农村常用法律政策解答》、《农村宅基地法律政策解答》、《农村土地承包经营权法律政策解答》、《农村土地征收征用补偿法律政策解答》和《农村外出务工法律政策解答》等。

本丛书作为针对农村市场的法律读物，内容包括农村法律问题简明解答、典型案例分析、文书范本适用指引、法律依据，附录实用信息、图表等，突出通俗实用的特色，以通俗直白、贴近大众为原则，以现行有效的法律法规、司法解释、政策规定为依据，以问答的形式对农村干部和农村工作相关人员以及农民关注的问题作出详细解答，不求面面俱到，选择重点、热点、疑难点，问题的设计具体、直截了当，切中农村读者需求，为解决农村法律问题提供准确可靠的解答和依据。

本丛书在编写过程中，虽然几经斟酌和校阅，但由于我们水平所限，书中难免存在疏漏和不足，恳请读者指正。

## <<农村外出务工人员政策法律解答>>

### 内容概要

本书以最新颁布的法律法规和政策为依据，针对当前农民工外出务工相关的实际法律问题作出简明扼要的解答，并选取具有代表性的案例作为实证，附录流程图和相关表格等形式以便阅读理解。

本书包括五个部分，第一部分为农村外出务工人员法律政策要点解答。

第二部分选取了14个农村外出务工人员具有典型性的案例分析。

第三部分包括劳动合同等三大类农村外出务工人员常用法律文书范本。

第四部分为农村外出务工主要法律政策索引和农村外出务工核心政策摘选，以便读者进一步查询。

第五部分为实用信息附录涉及相关赔偿计算标准和劳动争议案件流程。

## <<农村外出务工人员政策法规解答>>

### 书籍目录

- 第一部分 农村外出务工人员法律政策要点解答
- 一、就业和培训
1. 多大年龄可以出外打工？
  2. 农村外出务工人员如何寻找就业岗位？
  3. 农村外出务工需要哪些条件？
  4. 什么是劳动派遣？
  5. 职业介绍机构分为哪几类？
- 如何界定？
6. 公共职业介绍机构应提供哪些免费服务？
  7. 职业介绍有哪些基本程序？
  8. 什么是“春风行动”？
  9. 怎样完善对农民进城就业的职业介绍服务？
  10. 什么是劳动预备制度？
  11. 什么是阳光工程？
  12. 阳光工程支持的重点和主要培训内容分别是什么？
  13. 农民工培训的主要任务是什么？
  14. 农民工培训的主要原则是什么？
  15. 农民工培训的主要措施有哪些？
  16. 怎样加强对农民进城就业的培训工作？
  17. 什么是职业资格证书制度？
  18. 职业资格证书有什么作用？
  19. 职业资格证书是如何办理的？
  20. 什么是就业准入？
  21. 国家职业资格证书分哪些等级？
- 二、劳动合同和集体合同
- (一) 劳动合同的签订和履行
22. 什么是劳动合同？
  23. 劳动合同应包括哪些内容？
  24. 劳动合同和劳务合同一字之差，它们之间有何区别？
  25. 劳动合同应以什么形式订立？
  26. 劳动合同如果不采取书面形式，会有什么样的法律后果？
  27. 用人单位未与劳动者签订劳动合同，认定双方存在劳动关系时可参照哪些凭证？
  28. 用人单位与职工未签订书面劳动合同的，如何确认双方是否存在劳动关系？
  29. 订立劳动合同时，用人单位能否向劳动者收取定金、保证金或扣留居民身份证？
  30. 劳动合同期限可以有多长？
  31. 什么情况下用人单位应当与劳动者订立无固定期限的劳动合同？
  32. 在哪些情形下，用人单位和劳动者可以约定违约金？
  33. 试用期可以有多长？
  34. 试用期的工资如何支付？
  35. 试用期期满后，是否可以再行约定试用期？
- .....第二部分 典型案例分析 第三部分 农村外出务工人员常用法律文书范本 第四部分 农村外出务工关联法律政策 第五部分 实用信息附录

章节摘录

第一部分 农村外出务工人员法律政策要点解答 一、就业和培训 1. 多大年龄可以出外打工?

只有年满16周岁的人才可以出外打工。

国家机关、社会团体、企业事业单位、民办非企业单位或者个体工商户(以下统称用人单位)均不得招用不满16周岁的未成年人(招用不满16周岁的未成年人,以下统称使用童工)。

禁止任何单位或者个人为不满16周岁的未成年人介绍就业。

禁止不满16周岁的未成年人开业从事个体经营活动。

用人单位招用人员时,必须核查被招用人员的身份证;对不满16周岁的未成年人,一律不得录用。

招收不满16周岁的未成年人,即构成使用童工,用人单位使用童工的,由劳动保障行政部门按照每使用一名童工每月处5000元罚款的标准给予处罚。

但文艺、体育单位经未成年人的父母或者其他监护人同意,可以招用不满16周.岁的专业文艺工作者、运动员。

用人单位应当保障被招用的不满16周岁的未成年人的身心健康,保障其接受义务教育的权利。

<<农村外出务工人员政策法律解答>>

编辑推荐

就业和培训 劳动合同和集体合同 劳动安全卫生保护 工资与社会保险 劳动监察和  
劳动争议的解决 典型案例分析 农村外出务工人员常用法律文书范本 农村外出务工关联法  
律政策 实用信息附录

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>