

<<自然保护区组织管理/全球环境基金>>

图书基本信息

书名：<<自然保护区组织管理/全球环境基金>>

13位ISBN编号：9787503829406

10位ISBN编号：7503829400

出版时间：2002-1

出版时间：中国林业出版社

作者：刘世荣编

页数：162

字数：193000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## 内容概要

本书是全球环境基金（GEF）中国自然保护区管理项目的培训教材之一，主要面向GEF项目的高级和中级管理人员。

本教材分为公共管理和自然保护区组织管理两个部分。

第一部分包括12章，从计划、组织、人员、控制4个层面介绍了优秀管理人员应具备的基本知识和技能，主要有：如何制定目标和目标管理、如何制定组织工作计划、如何有效地分配工作任务、人事管理中建立和运用激励机制的方法、工作表现评价、管理技能、组织结构设计原则、控制方法及手段、人际交流的技术方法、如何建立具有战斗力和高效率的工作队伍、冲突的管理、合作参与决策等。

第二部分包括4章，主要介绍了保护区研究计划和管理、管理项目评价、国际交流与合作、生物多样性保护与可持续发展。

书籍目录

序前言第一章 高级管理人员扮演的角色及必备的技能 第一节 管理人员扮演的角色和所需的技能 第二节 学习与掌握领导技能的过程途径第二章 目标制定 第一节 目标及其意义 第二节 不同组织层次的目标制定 第三节 经验与教训——来自目标制定的有关研究和实践 第四节 目标管理 (MBO) 第三章 计划制定 第一节 计划的概念及类型 第二节 计划标准的确定 第三节 计划优先重点的确定 第四节 计划方法第四章 任务分配 第一节 分配工作的心理障碍 第二节 工作分配的关键问题第五章 鼓励机制——人事管理 第一节 最佳表现者的特征 第二节 调动下属的积极性第六章 工作表现评价 第一节 表现评价的作用及存在的问题 第二节 表现评价方法及评价过程第七章 组织 第一节 组织结构设计 第二节 子系统设计 第三节 工作岗位设计 第四节 组织内部各所属单位的工作分配方法第八章 控制 第一节 基本控制原理 第二节 确定关键的控制点 第三节 组织控制系统 第四节 人对控制的反应 第五节 有效控制系统构建指南第九章 人际交流 第一节 人际交流的基本模式 第二节 人际交流中存在的问题 第三节 反应式听取第十章 队伍组建第十一章 冲突管理第十二章 合作参与决策第十三章 研究计划和管理第十四章 保护区管理项目评价第十五章 国际交流与合作第十六章 生物多样性保护与可持续发展

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>