

<<就业必读>>

图书基本信息

书名：<<就业必读>>

13位ISBN编号：9787503832574

10位ISBN编号：7503832576

出版时间：2002-12

出版时间：中国林业出版社

作者：中华全国总工会法律工作部编

页数：198

字数：182000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<就业必读>>

### 内容概要

随着市场经济的发展，就业市场的人才流动日趋繁荣，就业再就业人员逐年增多，广大劳动者在就业、培训、劳动合同、工作时间、劳动报酬、劳动保护、社会保险、劳动纠纷等方面会遇到诸多法律问题。

《就业必读》一书着眼于实用，从解决实际问题入手，帮助劳动者解答常见的法律问题。

本书坚持实用性与可读性、法律与通俗性相结合。

通过具体案例，依据国家法律法规和政策作出回答，是广大劳动者依法维护自身合法权益的必备书籍

。本书坚持实用性与可读性、法律性与通俗性相结合，依据国家法律法规和政策作出回答。

## &lt;&lt;就业必读&gt;&gt;

## 书籍目录

前言一、就业（一）现阶段我国就业工作的方针是什么？

（二）选择职业应遵循什么原则？

（三）求职的必备条件是什么？

（四）失业人员进行失业登记需要什么手续？

（五）用人单位招用人员需注意哪些问题？

（六）国家对用人单位招用人员时，有哪些禁止规定？

（七）职业介绍机构分几种，可以从事哪些业务？

（八）公共职业介绍机构应当免费提供哪些服务？

（九）合法职业介绍机构与非法职业介绍机构如何辨别（十）农民工怎样才能保护自己的合法权益？

（十一）下岗失业人员从事个体经营享受哪些收费优惠？

（十二）以胁迫欺骗等方式进行职业介绍活动的，应如何处理？

（十三）违法招用童工，应承担什么法律责任？

二、劳动合同（一）什么是劳动合同？

（二）签订劳动合同对劳动者有什么好处？

（三）订立劳动合同应当遵循哪些原则？

（四）为什么劳动合同应当以书面形式订立？

（五）订立劳动合同应当遵循何种程序？

（六）劳动合同应当具备哪些内容？

（七）劳动合同的期限如何确定？

（八）劳动合同约定试用期的作用是什么？

（九）劳动合同的终止条件是什么？

（十）什么是劳动合同的违约条款及违反劳动合同的责任？

……三、集体合同四、工作时间和休息休假五、工资六、劳动安全卫生七、女职工和未成年工特殊保护八、职业培训九、社会保险十、民主参与、民主管理、民主监督十一、组织和参加工会十二、劳动争议处理十三、劳动法律监督与监察十四、案例分析

<<就业必读>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>