

<<就业指导>>

图书基本信息

书名：<<就业指导>>

13位ISBN编号：9787503856389

10位ISBN编号：7503856386

出版时间：2009-9

出版时间：中国林业出版社

作者：孙鹤

页数：157

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

内容概要

《职业技能培训系列教材》是为了适应开展职业技能短期培训的需要、促进短期培训向规范化发展而编写的。

该套教材以相应职业(工种)的国家职业标准和岗位要求为依据,根据上岗前职业培训的特点和功能,以基本概念和原理为主,突出针对性和实用性,理论联系实际,使读者一读就懂,一学就会。

这套教材适合于各级各类职业学校、职业培训机构在开展职业技能短期培训时使用。

本书为系列之一。

主要内容包括:劳动就业法规和制度就业中的典型法律问题;常见工作简介;下岗分流和再就业的正确理解;失业人员的求职知识;求职的基本方法和技巧;成功创业者的案例等。

<<就业指导>>

书籍目录

绪论 党和国家大力推进社会就业第一单元 劳动就业法规和制度就业中的典型法律问题 模块一 劳动就业法规和制度 模块二 劳动就业中的典型法律问题第二单元 常见工作简介 模块一 建筑业 模块二 餐饮业、服装加工业,美容美发业和保安工作 模块三 家政服务业 模块四 修理业、书刊零售业、推销业和个体经营第三单元 下岗分流和再就业的正确理解 模块一 失业下岗 模块二 再就业的方针与政策 模块三 再就业难的典型原因 模块四 下岗职工自谋职业基本知识第四单元 失业人员的求职知识 模块一 掌握职业概况 模块二 树立正确的择业观念和职业意识 模块三 正确认识择业的基本因素 模块四 做好择业准备第五单元 求职的基本方法和技巧 模块一 获取职业信息 模块二 求职方式介绍 模块三 掌握基本的求职技巧 模块四 招工考核和办理就业手续第六单元 成功创业者的案例 案例一 自信——创业的动力 案例二 社交能力——借力觅捷径 案例三 敏锐眼光——识时务者为俊杰。

<<就业指导>>

章节摘录

我国政府一贯高度重视就业问题。

建国以来，尤其是改革开放以来，先后制定了一系列的就业法规和制度，对这一事业进行规范和帮扶。

一、劳动就业法规 我国各层次、各类别的法规有许多涉及就业问题。

《中华人民共和国宪法》规定：“公民有劳动的权利和义务，国家通过各种途径，创造劳动就业条件，加强劳动保护，改善劳动条件，并在发展生产的基础上，提高劳动报酬和福利待遇。

国家对就业前的公民进行必要的劳动就业训练。

”《中华人民共和国劳动法》专设“促进就业”一章，规定了公平就业的原则，国家通过促进经济和社会发展，创造就业条件，扩大就业机会。

我国还加入了国际劳工组织《就业政策公约》，将《公约》中所强调的“充分的、自由选择的和有效率的”就业目标进一步明确为中国的就业政策目标。

我国对特殊群体劳动者的平等就业权利有明确的保护性规定。

《劳动法》规定：“劳动者就业，不因民族、种族、性别、宗教信仰不同而受歧视。

”“妇女享有与男子平等的就业权利。

在录用职工时，除国家规定的不适合妇女的工种或者岗位外，不得以性别为由拒绝录用妇女或者提高对妇女的录用标准。

”《残疾人保障法》专设“劳动就业”一章，其中规定；“国家保障残疾人劳动的权利。

各级人民政府应当对残疾人劳动就业统筹规划，为残疾人创造劳动就业条件。

”“残疾人劳动就业，实行集中与分散相结合的方针，采取优惠政策和扶持保护措施，通过多渠道、多层次、多种形式，使残疾人劳动就业逐步普及、稳定、合理。

”此外，政府还颁布了大量行政法规和规章，对就业服务的各方面做了具体的规定，下面择要介绍。

1.职业介绍 目前职业介绍依据的法规是劳动部于1995年颁布的《职业介绍规定》。

其中规定，劳动部门、非劳动部门和个人均可依法开办职业介绍机构。

县级以上劳动部门主管本地区的职业介绍工作。

县级以上就业服务机构具体组织职业介绍工作。

职业介绍机构应向用人单位和求职者提供劳动力资源和空岗信息，并为双方提供指导和咨询。

提供劳动力市场信息。

职业介绍机构还应向职业培训机构提供职业需求信息，推荐需要培训的人员。

应为特殊困难群体和长期失业者提供专门的服务。

.....

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>