

<<荆棘舞2>>

图书基本信息

书名：<<荆棘舞2>>

13位ISBN编号：9787503941412

10位ISBN编号：7503941413

出版时间：2010-4

出版时间：文化艺术出版社

作者：紫百合

页数：297

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<荆棘舞2>>

内容概要

80后女孩叶小茶升职为英国UP公司上海办事处销售副经理，在与营销总监江尚保持着地下恋情关系的同时，还与冷酷无情的人事部经理沈若琳，老谋深算的销售主管朱丽叶，新进菜鸟田樱樱，旧日同僚苏霓亚等人周旋于上司、平级、下属之间。

除销售压力之外还要应付人事纷争，江尚前女友袁蓓儿突然介入叶小茶好友施莉莉的家庭中，一场应对小三战争就此展开；当办公室恋情被猎头发觉，在爱情与面包之间，叶小茶又将作出怎样的抉择

.....

<<荆棘舞2>>

作者简介

紫百合，原名刘敏，湖北省作协会员，武汉大学工商管理硕士（MBA），高级人力资源管理师。曾供职于美、英等外企，担任过董事长助理、人力资源总监等高管职位。职场新作《荆棘舞》推出后在各门户网站、文学网站引发读者热捧，另出版有《花落燕云梦》、《兰陵相思赋》、《云色倾城》等多部长篇小说。

作者博客：<http://blog.sina.com.cn/jjpurplelily>

<<荆棘舞2>>

书籍目录

Chapter 1 完美招聘Chapter 2 不速之客Chapter 3 地下恋情Chapter 4 营销改革Chapter 5 另辟蹊径Chapter 6 意外之遇Chapter 7 各取所需Chapter 8 暗流涌动Chapter 9 久别重逢Chapter 10 绝妙对答Chapter 11 援手相助Chapter 12 针锋相对Chapter 13 心知肚明Chapter 14 不计前嫌Chapter 15 柳暗花明Chapter 16 节外生枝Chapter

<<荆棘舞2>>

章节摘录

叶小茶原本打算保持“沉默是金”的习惯，现在被他点到，不能不说了：“我觉得，这个计划虽然很好，但是目前公司各部门运行都很正常，突然进行整改，有可能出现管理混乱的情况。我们今年的新产品正在营销推广的关键时期，我担心到时候会出现一些我们预料不到的突发情况，影响产品销售。

” 她的这番话，之前其实也有城市经理提出来过，她再说一次只是强调这个计划的薄弱环节。

在柯志成心里，上海办事处两个江尚特别提起过的经理和副经理，Gary和叶小茶，其实并没有什么特殊地位。

因为他不觉得他们有什么特殊本领，Gary在英国UP公司打拼了五年，身居要职还说得过去，可是这个看起来年纪轻轻的80后女孩，在久经沙场的Oscar眼里，实在不值一提。

这个新计划的实施直接关系到他在uP的未来，叶小茶如果附和倒也罢了，可气的是她竟然以为自己的意见很有道理，给他的计划投反对票。

柯志成看了叶小茶一眼说：“新产品的营销计划全国各地都在推广，销售是什么？

销售就是要时刻应对各种突发情况，如果一切都在掌握之中，还需要销售人员发挥主观能动性吗？

销售不是靠运气，是靠灵活机变的智慧和经验的积累……” 叶小茶并不笨，听他这么一说就明白了，识时务者为俊杰，待他教训完毕，叶小茶顺势说道：“我做销售的时间确实不长，也许是我杞人忧天，把问题想得太严重。

只要公司决定实施这个计划，我一定遵照执行。

” 这时候，Helen插了几句话，她表示会将计划上报董事会决定，让大家等待结果，营销会议继续进行下一项，由柯志成主持。

经过刚才的一番交锋，基本上没有人再对柯志成的任何意见表示反对或提出异议了，会议开得貌似很成功，而且很愉快。

一年之计在于春，经过圣诞节和元旦节假日的一番休整，大家手中的工作都积压了不少，因此显得格外忙碌。

叶小茶上午参加华东区的营销会议，下午参加Gar、，组织的上海办事处会议，直到下午三点半才抽出时间来，和她挑选的两名团队新成员安永刚和田樱樱单独谈话。

安永刚是个三十不到的小伙子，为人开朗，外表阳光，而且能说会道，谈起销售心得和经验如数家珍，一看就是那种可以冲在团队最前线的人物，与叶小茶当初所估计的情况相差不远。

田樱樱给人的印象与照片上却不太一样，照片上的她看起来稳重又成熟，实际上她的年龄并不大，举手投足间还带着若隐若现的学生气。

叶小茶通过与她的详细交谈才得知，她上一任工作的合资公司竟有30%的股份是属于田樱樱父亲的。田樱樱是独生女，所学的专业是国际企业工商管理，也就是说，她在那家合资公司的地位名义上是一名小小的市场部专员，实际上应该是未来的Manager。

叶小茶问了田樱樱一个曾经问过别人无数遍、当年也被沈若琳和张墨问过的问题：“你为什么离开你父亲入股的那家公司呢？”

” 田樱樱用明亮的眼睛看了看她，给了一个标准格式的回答：“我希望有更大的发展空间。

” “那边没有发展吗？”

” “是的。

” “与你父亲有关？”

还是同事给你施加压力了呢？”

” 田樱樱沉默了一会儿才答道：“我在那里一直都是普通员工，没有人给我施加什么压力。我离开那里是因为我觉得那不是个特别成功的企业，我需要进一个真正的外企，我需要学习更多的知识，父亲的公司给不了我这些。

” “你打算在英国UP公司待多久？”

我们这里不是培训基地。

” 田樱樱抬眼看了看叶小茶，很肯定地说：“至少三年。

<<荆棘舞2>>

” 这个回答，让叶小茶对这个女孩的印象更加深刻了。

田樱樱原本可以安心地享受一份待遇优厚的工作、等待接管父亲的管理者职务，但是她没有这么做，看得出来，这是一个有理想、愿意吃苦、没有被宠坏的女孩子。

叶小茶想起自己当初拒绝留在T市时的心情，不由微微一笑，主动向她伸出手说：“很好，我们欢迎你正式加入这个团队。

” 田樱樱愣了一下，接着也微笑了，将手伸过来与叶小茶的手交叠着握了握，然后说：“我一定会努力完成工作任务。

”

<<荆棘舞2>>

编辑推荐

职场荆棘丛生，我们怎样才能做一个从容的舞者？

面对职场危机，白领丽人当何去何从：是以百分百的欲望向升职加薪致敬？

还是以百分百的智慧向游戏规则投诚？

邮件传阅360万次的办公室生存白皮书，80后实力派才女、职业经理人现身说法——写给奋斗在职场第一线的US，与《杜拉拉升职记》《浮沉》并称三大职场小说。

<<荆棘舞2>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>