

<<开啦.职场>>

图书基本信息

书名：<<开啦.职场>>

13位ISBN编号：9787503943850

10位ISBN编号：7503943858

出版时间：2010-8

出版时间：文化艺术出版社

作者：徐静蕾 主编

页数：199

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<开啦.职场>>

内容概要

职场真的有秘籍吗？

小说里的职场和职场里的我们是一种什么关系？

上班就要干点跟上班无关的事？

老板不该是我们最憎恨的人？

有学历有能力有经验还有娃，是不是天下无敌？

当面临职场暧昧是，何去何从？

《开啦•职场》融合时尚、国际、职场、情感、服饰等诸多时尚元素，内容围绕着WORK、OFFICE、STRUGGLE、STICK、ENJOYMENT五个中心展开，解答了众多职场人关心的问题。

作者简介

徐静蕾，名演员、名导演、名主编、博客女王，人称“老徐”，用迷信点的说法，一个属虎的白羊座，骨子里有些刻薄，并且攻击性很强。

老徐的新浪博客地址为：<http://blog.sina.com.cn/xujinglei>

<<开啦.职场>>

书籍目录

GO TO WORK : 乖乖, 真的有秘籍吗? Professional魔咒 痴薪绝对 小说里的职场, 职场里的我们 乖乖, 真的有秘籍吗? 我那不堪回首的处女公司 冷暴力的天是明朗的天 关于TOP东家的春秋一梦OFFICE : 上班就要干点跟上班无关的事 脱离一切高级趣味 BH的人生解释 网购与“手作”工作的理由 盼头 为时不早和时日已晚 密室谋情案 旧人的错觉 走在暧昧的小路上 浪打空城寂寞回STRUGGLE : 把卡打在灵魂里 第一次亲密接触 海龟: 40万 / 2年--RMB1500 / 月 80后中层: 只因此时太年轻 崩溃崩溃 为谁奔跑 被裁员的经济学 BOSS不该是我们最憎恨的人 自由职业者的奋斗笔记 超级助理, 无所不能 把卡打在灵魂里 拿什么拯救你我的职场 女人说, 不是我想太多 先把你家摆平 在蔡国强工作室实习TRICK : 猫心似铁, 经验如风 猫心似铁, 经验如风 老板VS下属 你是主角, 还是配角 和大猫儿的第一次 有事找律师 PK失败者 将捣糨糊进行到底 晾到没有未来 当激励变成冷暴力 有学历有能力有经验还有娃, 这不是天下无敌 不用争取知情权 苏三堕落一个月ENJOYMENT : 不艺术, 宁愿死 不上班之必备素质 还能更雷一点吗?! 巴黎左岸的奇幻古董店 如果我没有笑, 那就不是开玩笑 单就单的快乐点 不上班的资本 山在哪里 不艺术, 宁愿死 免费到底的生活 上班还可以穿成这样!

<<开啦.职场>>

章节摘录

徐静蕾 杜拉拉同志身上，有这个时代很多女性的影子：渴望独立，有一般传统的道德底线，在此之上会不惜代价做好自己想要做的事情，努力，对自己的小女人心态做出尽量理性的回避，对感情的事情含糊糊，对工作毫不懈怠，脑子够用，有韧性，会学习，对人际关系敏感，对生活的看法实际，对认为比自己强的人有应有的尊重，对机会敏感，也不乏实实在在抓住机会的本领，适当的时候，还有些迂回婉转、无伤大雅的小计谋。

而且，这个女孩挺逗的，放着闪着光儿的钻石王老五王伟同志不要，偏偏一心扑在工作上，貌似有点不一般，不是那种感情大过天的思路，不知道是真的神经很大条，还是故意躲避着心里最软弱的地方。

无论怎样说，我就主观的认为此同志受某些我不能接受的传统文化的荼毒还不深，即便可能有点矫枉过正了。

最近，回答了很多关于杜拉拉爱情的问题。

也许杜拉拉对“钻石王老五”的甚至是刻意的回避，和处理情感问题的迷惑、优柔寡断，及其不能自拔的某些小女人心态，有些矫情。

但这或许正是职场女性在处理爱情和工作的关系的方面一个重要的困境。

对于工作，对于工作方面的努力和学习，我向来认为是一个十分简单的课题，当你有兴趣，有动力的时候，这些简直都不是问题，我们只需要去了解自己到底想要什么就可以了。

但是对于情感，千百年来多少文艺作品、心理学家，写了多少，创作了多少，它仍然新鲜，仍然说之不尽，其复杂程度可想而知。

每个人的遭遇，每对人的相遇，分开或是终生相依靠，多大程度上取决于我们的决定，我们的处理方法，很难讲，还是要说：性格决定命运——尽管老生常谈了。

反正每个现时的决定都决定了未来生活的走向，但是这些决定都是现时的反应，对错永远很难预料，既然不会是冒着冷汗醒来的南柯一梦，就不应该用来后悔。

再给我们一次这样的选择，我们还是会这样。

因为我们即使可以否定一个决定，却不能否定你的成长到了那时那刻的很多内部和外部环境的因素，所以，我罗嗦了半天的意思是，情感这个东西，实在是说不清楚的。

我可以给我的电影做一个完美的结局，但是现实中每个人的境遇总是因人而异。

既然是这样，做每个决定的时候，请三思，但是做了就不要后悔吧。

因为重来，其实还是一样，所有的东西都没有永远的对错，其实都是你那个时刻想要的。

而我们，总是跟随着自己的愿望来生活，不必纠结在对已经作出的决定和说出的话的对错之中。

写到这里，希望大家生活都幸福，要让自己幸福，试着懂得让自己的幸福，自己决定。

老板VS下属 苏醒 我有个朋友，某天给我来一电话，抱怨她就职的公司里的鸡毛蒜皮，最后扯到老板身上了。

她很委屈地说：我每次都好心建议，我们老板听着点头，可就是不采纳，我急死了，他再这样下去，公司很危险啊！

这位姐们儿还说，她有回用心良苦地发短信提醒老板注意这个留意那个，可老板装没看见，这叫她很伤自尊。

她问我，有我这么上心的下属么？

把公司当自己家，任劳任怨，但老板却不信任我，还躲我，恼火。

我听她抱怨完，也明白了，假如我是她老板，也躲为上策，这哪里是下属，简直就是老板的妈。

很多人都有这个毛病，把公司的事儿当自己的事，爱公司如家，这是在过去大锅饭单位应该算模范级别的下属了，谁都要敬三分。

可如今不一样了，私营老板都是靠自己从零开始的，既然能从无到有，老板们必定有自己的一套法则，下属都该是辅佐和服从的位置，没有哪个老板甘愿被自做聪明的下属控制。

如上面说的这位朋友，她的老板在国内有一定名气，从一个小文化公司，发展成了电影大亨，难道他的头脑和经验不如一个下属吗？

<<开啦.职场>>

作为打工者，不管是高级还是低级，最该清楚自己的位置，多了解下自身的特点，不然一旦越位成“太监急”，可就不自量力喽。

从生命数字可以看到做下属的位置，这与性格和做事方式是有关系的。

先把你的生日写下来，如1983年4月5日，单位相加到最后个位数， $1+9+8+3+4+5=30=3+0=3$ ，最后这个个位数3就是命数，如果月份是十位数11月、12月，一定要拆开相加，如1976年12月19日， $1+9+7+6+1+2+1+9=9$ 。

然后再参考下生日数字，比如8号生就是8，24号生，就是6。

一定要结合这两个数字来看，一个叫命数，这是你的人生发展方向，一个叫生日数是外在人格倾向。两个最好都结合看下。

然后对照下老板的数字，假如你能搞到老板的生日的话。

数字的解释只是一部分，假如一个人命数4，生日3，这就会具备两种特点，甚至是分裂的矛盾的。

人都是复杂的多面体，数字也仅仅给我们做个参考，多了解自己和别人一些，会更好的接纳不去强求，而不是去抓把柄。

数字1下属 有数字1特征的人，在工作单位需要有一定的位置，这是个乐意掌握主动权的数字，强势，爱表现自我价值。

面子重过一切，很难被支配，总是下意识地要跟老板平起平坐，所以要注意下，当你还没有权力发号施令的时候，那种咄咄逼人的领导作风会让老板不舒服。

1的合作能力很差，太过自我为中心，但假如能具备一些权力的话，能很好地发挥能量。

数字2下属 这类下属擅长配合上司，看起来柔和听话，但性格敏感多虑，假如老板某天脸色阴沉，2号下属会很担心“是不是冲我来的”，然后胡思乱想。

2是个懂得协调平衡的数字，但有时会刻意讨好，爱抱怨，心思过细。

2最好能遇到佩服的老板，全力发挥配合天分，会让老板很放松。

数字3下属 在公司表现欲过强，闲不住，因为3话非常多，有浮躁的问题，工作最好不要太闲，会因为精力过剩无事生非。

3号下属最好能忙一点，既能满足自己的表现欲，又能体现价值，免得总怀疑自己这不行那不行。

数字4下属 4号下属要的是稳定，公司有任何不安全因素都会影响他们做下去的信心。但他们不会随意跳槽换工作的，4非常害怕变动。

但又因为4有完美主义的问题，所以这样的下属总是一边死死守住工作，一边不满于环境。

但4号让老板放心的地方就是这份求稳定。

数字5下属 可以说，这是最糟糕的下属。

对于上班很怕束缚的5号下属是种痛苦，这痛苦除了早出晚归难以忍受之外，最让他们反感的是被人管着工作。

你不许这样，不许那样，限制越多，就越会让5号下属有辞职回家的决心。

重用5号下属，最好的办法是叫他们独立作业，给多一点自由的空间，又或者不要叫他们坐班，干脆放羊算了，只要解除限制，都没问题。

数字6下属 6号下属是热心，肯干，把公司当家的下属，对人际关系，同事之间，上下级关系都考虑周到，也最擅长礼尚往来。

但6也是挑剔的，可以一边送着小礼物问寒问暖，一边有着不满。

其实这样的下属是最难对付的，好人一个，爱心泛滥，可要是没得到相应的回报，那可就面目全非了。

数字7下属 独来独往，不喜欢扎堆，对工作谈不上热情但也不会敷衍了事。

7号下属很喜欢分析周遭的环境动向，对同事和老板的一举一动都会了如指掌。

假如能和老板走的近一点的话，是个不错的军师。

只是，7号下属有种冷静也挺叫人怕的，谁都难明白，他们脑子里在想什么，但他们了解别人倒是极有天分。

数字8下属 很有事业雄心与追求的下属，特别在乎成就和价值。

<<开啦.职场>>

在公司里的地位对他们很重要，假如干了多年还是一个小职员的话，他们会很有挫败感。

8是向往财富和地位的数字，有智谋，有胆识，但容易急功近利。

所以在工作环境，假如只想收入高、职位高的话，8最好能学会一步一步来，目的太多的话，也会造成心计过多，迎合讨好这些举动可就都来了。

数字9下属 最有异想天开天分的9号下属，并没什么野心，工作就是工作，努力也好，不努力也好，都比不上做白日梦。

行动力不强是9的特点，因为想象力太强，局限了脚步。

假如能让9号下属做组织活动的位置，那是最适合的，他们乐意付出爱心，这是体现价值的关键。

数字1老板 老大做风，是不容置疑的，这样的老板习惯支配下属，非常不喜欢服从性差的下属。

这样的老板既有魄力又自以为是，需要以柔克刚。

数字2老板 并不是只有“老大”才能管理下属，有些老板是靠通力合作得来的天下，这样的人看似温和，其实内心相当固执，当他征求大家意见的时候，那种谦和让下属感觉民主，可实际上他们想的非常多，并非能采纳谁的建议。

2号老板总会在拿主意的时候犹豫不定，左右衡量，没错，他们特别谨慎小心。

数字3老板 孩子气太重，要求他们稳重实在没必要，3是个跳跃性很强的数字，变化多端，他们很喜欢吹牛，明明某个计划还八字没一撇，可3号老板会带给下属“这事没问题”的信息。

3号老板最适合创业，然后交给得力的下属去做，他们最擅长的不是经营，而是造声势。

下属遇到这样的老板，请不要抱怨他们华而不实，这是3号老板的天分。

数字4老板 4号老板是务实主义者，一切用钱来说话。

上个月公司赢利，能看到他们信心百倍的笑容，这个月出现亏空，立马可以感觉到4号老板的紧张。

和4号下属一样，4号老板是一成不变的，包括他们的电脑，能用则用，不到万不得已那是坚决不换。

数字5老板 这是最不按常理出牌的老板，自有一套看家本领，没任何逻辑可讲。

他们是最不喜欢下属提建议的，提可以，听听罢了，但不要咄咄逼人，否则他们会躲你。

5号老板看起来随和，但假如哪位下属叫他感觉讨厌了，那就会很不客气地冷漠对待了。

如我开头写的那位朋友，她的老板就是5号，绝对不喜欢被下属控制。

数字6老板 勤恳，实际，做事认真，重视细节，对下属关怀，但6号老板的心里有个小算盘：我出了多少钱，你该出多少力，这点绝对不含糊。

要注意的是，6号老板的直觉非常好，撒谎、欺骗、耍点小聪明，最好打住，他们观察细节的本事是一流的。

数字7老板 7号老板只相信自己，疑心重，凡事都要问好几个为什么，如同警察办案，他是并不太好接近的老板，和下属总要保持一定距离，但这样的老板智能是出色的，他们的分析能力高过魄力，和6号老板一样直觉强，只是7号老板看的不是细节，是心理。

数字8老板 虽然1号老板最有大将之风，但是8号老板才更象个老板的样子，因为他们不仅仅在乎发号施令，更在乎实际收获。

没有哪个8号老板是不爱钱的，他们有胆识，有头脑，会获得财富。

只是，稍微清高的下属或许会觉得他们身上有种相当世俗的味道，就是很社会的感受，社会流行什么社交手段，他们没准都要用一用。

数字9老板 9是通往智慧心灵的数字，9号老板心很软，还是能体谅下属的付出的。

只是在用人方面总有偏差，他们喜欢靠想象来判断一个人的能力，想象的都是不靠谱的，用错人是9号老板最

<<开啦.职场>>

编辑推荐

《开啦,职场》由文化艺术出版社出版。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>