

<<打造高绩效团队>>

图书基本信息

书名：<<打造高绩效团队>>

13位ISBN编号：9787504451750

10位ISBN编号：7504451754

出版时间：2005-01

出版时间：中国商业出版社

作者：孙丽霞

页数：145

字数：120000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<打造高绩效团队>>

### 内容概要

企业强大的竞争优势不仅在于员工个人能力的卓越，更重要的是体现在团队合力的强大，体现在那种弥漫于企业中无处不在的团队精神……这正是绩优组织的精髓：1+1>2。

20年前，当世界一流的企业如：丰田、麦当劳、通用食品等公司把团队模式引入到它们的生产过程中时，曾轰动一时，并一度成为新闻热点；而今天，团队运作的方式已经蔓延到几乎所有的组织中，一大批觉醒的企业正不遗余力地致力于高绩效团队的建设。

## <<打造高绩效团队>>

### 书籍目录

I 有关组织结构的任何工作，都必须从目标和战略出发2 组织结构必须保证关键性业务的竞争优势3 当外界环境发生变化时，组织结构能够随之变化4 速度是组织变革的重心5 先找对人，再决定做什么6 创新系统化7 从消费者的立场出发，寻找产生最佳效益的组织结构8 建立一种员工可与上级一起决策的非凡组织9 粉碎官僚体制，打破沟通壁垒10 灵活性是组织设计的最高原则II 组织扁平化有利于战略的执行12 规模的大小并不是关键，关键在于能否强化核心竞争力13 让团队成员多样化，让团队规模小型化14 只能违规0次15 组织培训应以提升组织价值为目的16 让员工在组织中独立工作17 强调利益一致，打通部门壁垒18 成功的重组源于流程的畅通19 建立一个学习型组织20 界定组织发展范围，砍掉不产生利润的部分21 创造永续价值需要优秀的组织文化22 主动迎接变革，增强组织再生能力23 关注信息技术的发展，确保信息在组织中的快速传递24 组织合作优势25 组织愿景有利于组织高效运作持久化26 构建合理的组织分权体制27 建立合理的组织结构，实现组织工作与组织成员的最佳组合

## <<打造高绩效团队>>

### 章节摘录

书摘一个组织机构的设计和调整应是其战略的反映，否则将不利于(甚至会阻碍)战略的执行和目标的实现。

只有建立起能够反映公司战略的组织机构，企业的整体绩效才能得以提高。

所以在设计和调整组织机构之前，应认真回答“公司的目标和战略是什么”这一问题。

亨利·福特之所以会为福特汽车公司建立一种命令和支配型的组织机构，就是因为他的“为大众制造汽车，制造工人们都买得起的汽车”的战略目标。

在20世纪初，汽车还只是为富人们所专有，价格昂贵，性能也谈不上稳定可靠。

福特公司要想使更多的人拥有汽车，就必须降低生产和制造成本。

福特从几个方面入手进行组织结构的调整。

一方面，设计更加经济实惠的车型，去掉那些繁琐的装饰和可有可无的配置，最后他们设计出一款更坚固结实、易于操纵的T型车。

另一方面向芝加哥一家肉品包装厂学习，建立装配线，并限定一条生产线只制造一类汽车。

这一突破性的举措，实现了大规模生产，并最终使福特的梦想成为可能。

每个环节和程序都经过了分析，层层分解为最简单的部分，实施标准化生产，这些都最大化地提高了效率，将成本控制到了最低。

高度专业的生产体系实现了规模经济。

与战略相对应，福特公司也采用典型的垂直管理模式，每个环节都由最高层决定，由福特本人发布命令。

P1插图

## <<打造高绩效团队>>

### 媒体关注与评论

书评高效组织带来的业绩会使公司的整个业绩得以丰富和持久。  
这种业绩之间相互增强的良性循环，将是明天胜利者的特征。

——美国著名管理专家 乔恩·R·卡曾巴赫

## <<打造高绩效团队>>

### 编辑推荐

《打造高绩效团队:提升公司业绩的27个关键》是为各级管理者打造高绩效团队的实战宝典，一册在手，边学边用，成竹在胸。

<<打造高绩效团队>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>