第一图书网, tushu007.com

<<卓越员工的22条工作准则>>

图书基本信息

书名：<<卓越员工的22条工作准则>>

13位ISBN编号：9787504451989

10位ISBN编号：7504451983

出版时间：2004-9

出版时间：中国商业出版社

作者：奥尔森·马登

页数：182

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

《卓越员工的22条工作准则》是一本可以用作企业培训的教材，但它更是一本企业职员自我提高的读本。
《卓越员工的22条工作准则》的22条工作准则与“卓越的信条”相对应，任何一个卓越的人对这些准则、信条显然都有过切身的体会，而任何一个追求卓越的人都应当毫不犹豫地理解这些准则、信条中隐含的价值。
作者费尽笔墨，以求将这些信条或者准则表述简更为完整、直接、更容易理解。
最终你看到，这22条准则已经变成了22条“名言”，或者是“名言的形式”。
但无疑，也是众多企业职员更容易理解和接受的形式。
企业应当以这些准则为核心，对职员的价值观以及具体的行为方式进行系统地培养，以利于企业的发展；而员工更应当自觉、主动地依据这些准则提高自己——这是自助——自助者天助。

<<卓越员工的22条工作准则>>

书籍目录

1、职业是人的使命所在，与同事相处是一种缘分，与顾客、生意伙伴见面是一种乐趣。
2、任何一种不为集体利益打算的行为，都是自杀的行为，它对社会有害。
3、本能地牢记需要完成的任务，坚定不移地为实现这一任务而努力。
4、企业不可缺少的效能而非效率，员工最重要的是“用正确的方法做正确的事”。
5、沟通不是工作之外的事，而是工作本身，这是一切凝聚力的起源。
6、协调团队关系是必须做的功课，一切有损于这一关系的行为都必须三思而后行。
7、没有任何动物经蚂蚁更勤奋，然而它却最沉默寡言。
8、伟大的事业根植于坚忍不拔地工作，以全副精神投入，不避艰难。
9、任何时候者没有理由丧失信心，只要事情还在继续，成功就不是幻影。
10、没有人会告诉你该做什么或者怎么做，多思考一点，主动寻找解决问题的方式。
11、真正能够导致恶果的是犯了错误却竭力掩盖的人，要勇于承认并纠正错误。
12、挑战可以成就你，如失去接受挑战并承担压力的勇气，则你已输掉一切。
13、必须尽职尽责的原因不是金钱，不是别人的监督，页应当是你的责任心。
14、能够造就自己的东西不光是生来所有，还有学习所得，所以卓越者必谦虚好学。
15、好高务远会导致盲目行事，脚踏实地则更容易成就未来。
16、合作制胜是良好职业素养的体现，但独立精神则是任何行动成功的基础。
17、路是人的脚步走出来的，为了多辟几条路，你必须创造性地向滑人的地方走去。
18、惟有付出才有收获，先付出再索取则是善于付出的表现。
19、挑剔他人就是不尊重他人，反过来也就是不尊重自己，这样的人不会得到幸福。
20、成功和失败都不是为休息而设，它只是供人一足踏上使另一足更高而已。
21、工作是一种乐趣时，生活是一种享受！
工作是一种义务时，生活则是一种苦役。
22、不要满足于尚可的表现，要做就做最好，如此才能成为不可或缺的人物。

章节摘录

奥尔森·马登，美国著名的成功学家奠基人和最伟大的成功励志导师之一，他创办的《成功》杂志，在美国家喻户晓。
马登早年受到了和他有同样经历的苏格兰作家斯迈尔斯的影响和激励，撰写了大量鼓舞人心的著作，其中《效率的训练》和《人人都是强者》是马登的代表作，他所倡导的成功原则改变了世界各地千百万人的命运。
本书由马登的代表作改编而成，结合了现今企业界员工培训的各种前沿界念，是《效率的训练》、《人人都是强者》等现代版企业员工培训教程。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com