

<<双面经理人>>

图书基本信息

书名：<<双面经理人>>

13位ISBN编号：9787504452177

10位ISBN编号：7504452173

出版时间：2004-10

出版时间：中国商业出版社

作者：菲利普·欧格[P

页数：348

译者：张美惠

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<双面经理人>>

内容概要

观察双面经理人在今天企业界所扮的角色，让人不得不探讨多数观察家为未能予以重视，甚至没有重视到双面以人这个角色的存在我们看到产业界的面经理人在扁平化的组织里努力落实援赋能的理论，在公私专业领域里，既要应组织的成长与复杂化，又要维持当红产者的形象，在知识经济里则而努力踞产业的快速变化，综观各个经济范畴。大的管理责任大部分都落在这群必须眼六路耳听八方兼负生产与管理职责的人上：一群非常真实的隐形双面经理人。

<<双面经理人>>

作者简介

菲利普·欧格（Philip Augar）在投资银行业担任经理20年。
长期从事金融服务及相关议题的写作、广播与演讲。

目前是昆芙尔德管理学院（Cranfield School of Management）的访问研究员。

曾出版《绅士资本主义之死》（The Death of Gentlemanly Capitalism）等大量学术著作，具有广泛的社会影响。

乔伊·帕玛（Joy Palmer）在英美经营互动网站超过15年，同时为全球500大企业担任训练师与顾问。

其教学与写作议题广泛，涉及各种新的组织与工作形态。

著有《超凡绩效》（Delivering Exceptional Performance）等著作，是享誉全球的企业著名诊断师。

<<双面经理人>>

书籍目录

作者序 兼顾的平衡 菲利普·欧格 (Philip Augar) 作者序 工作就像冒险 乔伊·帕玛 (Joy Palmer) 理论
实战篇 第一章 双面经理人 概述什么是双面经理人 信念坚定的双面经理人 压力沉重的双面经理人 为什么
会这样 第二章 完美的双面经理人 艾曼妲全靠自己 转盘特技演员 上司呢 必备工具 我们都是不完美的人 典
型人物篇 第三章 双面经理人的典型 菜鸟型经理人身先士卒型经理 人教练型经理 人沙场老将型经理 人改
革型经理 人回锅生产型经理 人突破挑战篇 第四章 菜鸟型经理人的挑战——掌握领导权，避免事必躬亲
罗杰的360度评量 罗杰的前任上司 罗杰的对手 罗杰的团队 现实的情况如何 掌握领导权 借力使力 第五章
身先士卒型经理人的挑战——成功复制自己，培养团队 圈内人 圈外人 联合主管 元老 妮可的愤怒 学会倾
听 一加一大于二 经营整个团队 另一个难题 妮可的计划 水族箱大清理 提高组员的参与感 全新的妮可 第六
章 教练型经理人的挑战——培养人才，凝聚大目标 分身乏术的窘境 被琐事缠住 与现实脱节的主管 艾利
斯的新角色和部属 保持距离 泰斯的问题 十五分钟的名声 艾利斯将出局 泰斯完了 管人与做事 齐头并进 第七
章 沙场老将型经理人的挑战——舍保守僵化，与时俱进 私人客户部门的观点 企业律师的观点 急躁的
年轻人 丹掌控大局 暗潮汹涌，人心浮动 房间里有犀牛 惊人之举 面对现实 太早不如太迟 回归与团队合作
第八章 改革型经理人的挑战——引领新方向，避免迷失 黑暗的一面 精明或天真 毁誉参半 失去人心的危
机 独一无二的怪脚 神秘的猫 改革型经理人的领悟 第九章 回锅型经理人的挑战——及早脱身，别管面子
玛姬的愤怒 “建设性”的回馈 玛姬的茫然 更健康的选择 一开始就错了 勇于说不 回到原点 马丁疯了吗 马
丁的弟弟 马丁的朋友 忠于自己 谁来管理 后见之明 选择升华篇 第十章 圆桌会议 艾曼妲的白白 经理人齐聚
一堂 罗杰的告白 妮可的领悟 艾利斯的检讨 韦克伦的困惑 丹的调整 玛姬的自省 罗杰只有2个勾 妮可打了16
个勾 艾利斯的箭头 丹决定表明立场 韦克伦的笑脸 玛姬畅所欲言 马丁的完美分数 成功绝非偶然 第十一章
隐形与被谋杀 管理与生产 渐重叠 从谋杀几个人开始 企业的惟一选择 双重负荷

<<双面经理人>>

编辑推荐

菜鸟型经理人 以为--我在没有准备的情况下，直接被公司丢到那个职位，我对所要担负的角色还没有真正清楚的认识。

我妄想一个人承担一切，却导致问题越来越恶化。

其实--一个优秀的员工未必就能适应上一层管理职位。

老手们都知道..... 身先士卒型经理人 以为--我很不欣赏不够努力的人，我也不能容忍不做事的人。

我不太相信策略规划和那些乱七八糟的管理理论。

其实--身先士卒型已走过菜鸟型阶段，但重心仍放在绩效上。

身先士卒型不太能而对挫折，受伤时对老板也..... 教练型经理人 以为--我把重点放在表现较好的部属身上，试着了解他们的目标以及自认怎样才能对公司有所贡献。

其实--这会导致部属过分依赖，从而加重自己的工作负担，以至忽略了更大的目标，高明的教练应该..... 沙场老将型经理人 以为--我了解有效率的流程与组织能力可为企业创造更高的价值。

其实--做到这一点并不容易，因为他们不喜欢被管理。

对他们而言，管理等同于干预。

他们非常重视自主权与..... 改革型经理人 以为--我认为应善于把握当下，专注未来，并透过让人意外的表现去创造优势，甚至改变游戏规则。

其实--改革型之异于其他双面经理人，就在于具备了改变的想象力与本能，当原有规则需重新定义时常会获得认可。

但他们的最大优点，往往是..... 回锅型经理人 以为--我总是早来晚走，把自己搞得精疲力竭。

我也知道这个职位并不适合我。

我很怕老板和同事们会轻视我。

其实--实现自我有很多方式。

如果将成功定义为一种心理状态，而不是外在的认可，也许.....

<<双面经理人>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>