

<<你凭什么受青睐>>

图书基本信息

书名：<<你凭什么受青睐>>

13位ISBN编号：9787504454874

10位ISBN编号：7504454877

出版时间：2005-9

出版时间：中国商业出版社

作者：李志敏

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<你凭什么受青睐>>

内容概要

在现实生活中，总是听到多人抱怨工作难找或是公司环境不好、老板太苛刻等等。

每个人都迫切期望成为公司不可或缺的人，成为老板喜欢的人。

事实上，这并不是天大的难事。

要成为一名优秀的员工，你无需高IQ或者圆滑的社交技巧，你只需要从自身寻找原因，改进工作，你就能成为一名优秀的员工，发挥出自己巨大的潜能。

如果你想成为一名优秀的员工，成为老板喜欢的员工，就闭紧自己那老是抱怨、寻找借口的嘴巴，赶紧行动起来，审视一下自我，从头做起，从培养最基本的从业素质做起。

阅读《你凭什么受青睐》，能够让你得到职场的成功经验，它会为你的职业生涯指明方向，让你避免遭受失败和挫折，大步迈向成功。

<<你凭什么受青睐>>

书籍目录

01比别人早走一步/102忠诚成就一生尊严/1003让敬业成为一种品格和习惯/1904提高自己的“易燃”指数/2605跟自己叫板/3406向不可能发起挑战/4107这种事不必老板吩咐/4808延长职业生命/5509永远别让自己打折/5910追求钱以外的目标/6511保持良好的工作习惯/7112跌倒了也要抓一把沙子/7913坚韧是一种勇气/8414必须有一样是出色的/8915出色工作超越老板的期待/9816真正认识自己/10617大处着眼，小处着手/11418在合作中求生存/12019有一颗感恩的心/12820告别自卑情绪/13321少说多做/14422做情绪的主人/15123别留后退的台阶/16224成绩是最好的证明/16825现在就执行/17426每个人都有自己的责任/18127随时准备挑战失败/191

<<你凭什么受青睐>>

章节摘录

书摘勤奋工作超越老板的期待 每个老板都希望自己的员工能主动工作，带着思考工作。对于发个指令按动按钮才会动一动的“电脑”员工。

没有人会欣赏，更没有老板愿意接受。

职场中，这类只知机械地完成工作的“应声虫”，老板会毫不犹豫地剔除在考虑之列。

对于老板而言，只有那些能准确掌握自己的指令。

并主动发挥自身的智慧和才干，把指令内容做得比预期还要好的人，才是他们真正要找的人。

“勤奋”，要做到“不必老板交待，积极主动做事”，这样才能称得上是“勤奋”。

员工成功的理由是自动自发地工作，失败的原因是被动地接受工作。

著名成功学家卡耐基曾聘用2名年轻女孩儿当助手，替他拆阅、分类信件，薪水与相关工作的人相同

。

两个女孩儿均忠心耿耿。

但其中一个虽忠心，却粗心、懒惰，能力不足，就连分内之事也常不能做好，结果遭到解雇。

另外一个女孩儿却常不计报酬地做一些并非自己分内的工作。

譬如，替老板给读者回信等。

她认真研究卡耐基的语言风格，以至于这些回信和卡耐基自己写的一样好，有时甚至更好。

她一直坚持这样做，并不在意卡耐基是否注意到自己的努力。

终于有一天，卡耐基的秘书因故辞职，在挑选合适人选时，卡耐基自然而然地想到了这个女孩儿。

在工作中，我们不应该仅仅抱着“老板让我做什么”的想法。

而应该再进一步想一想“我能为老板做什么。”

一个员工的成功与否在于，他无论做什么都力求比老板所期望的更好。

当一个人对自己的期望比老板要求的还高时，离成功就不会很远了。

因此，在工作中，要超越老板对自己的期望，以最高的标准来要求自己。

能做到最好，就不做到比较好，能完成百分之百，决不能只完成百分之九十九。

这样，老板才能欣赏你、重用你，你离成功才会越来越近。

P3-4

<<你凭什么受青睐>>

媒体关注与评论

书评一个人得到他人的赞扬并不难，难的是博取比自己有本事的人的尊重。

成就优秀员工的27种特质。

你为什么一直默默无闻，你为什么勤劳但不富有，你为什么努力却无法改变自身的境遇，读完此书，你或许能找到答案。

<<你凭什么受青睐>>

编辑推荐

你为什么一直默默无闻？

你为什么勤劳但不富有？

你为什么努力却无法改变自身的境遇？

优秀的人总是会以良好的职业道德和积极主动的工作精神去开拓自己的天地，成功也只属于这样的人。

读完本书，你或许能找到答案！

<<你凭什么受青睐>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>