

<<管人语录>>

图书基本信息

书名：<<管人语录>>

13位ISBN编号：9787504455505

10位ISBN编号：7504455504

出版时间：2006-4

出版时间：中国商业出版

作者：张培弛

页数：226

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<管人语录>>

内容概要

《管人语录》体例设为三个部分：第一部分是蜚声中外的商界巨子、企业精英的管人语录；第二部分是位尊权重的大国领袖、政坛要人的管人语录；第三部分是满腹经纶、学富五车的哲学家、思想家和理论家的管人语录。

另外，在每一条语录之下还有作者简介、经典案例和评点等内容。

<<管人语录>>

书籍目录

第一部分：企业家管人语录杰克·韦尔奇管人语录比尔·盖茨管人语录约翰·洛克菲勒管人语录罗伯特·高尔文管人语录霍华德·舒尔茨管人语录比尔·休斯特管人语录卡尔松管人语录迈克尔·戴尔管人语录吉诺·鲍洛奇管人语录托马斯·沃森管人语录施科特管人语录理查德·西尔斯管人语录西洛斯·梅考克管人语录王嘉廉管人语录松下幸之助管人语录盛田昭夫管人语录土光敏夫管人语录稻盛和夫管人语录井植薰管人语录堤义明管人语录池田大作管人语录冯必乐管人语录柯德川管人语录李嘉诚管人语录张瑞敏管人语录王永庆管人语录陶建幸管人语录吴云民管人语录徐镜人管人语录徐少春管人语录柳传志管人语录刘永行管人语录林正大管人语录孙世尧管人语录 第二部分：领导者管人语录斯大林管人语录朱可夫管人语录富兰克林·罗斯福管人语录艾森豪威尔管人语录乔治·巴顿管人语录亨利·基辛格管人语录蒙哥马利管人语录丘吉尔管人语录拿破仑管人语录曾国藩管人语录张之洞管人语录 第三部分：思想家管人语录彼得·德鲁克管人语录戴尔·卡耐基管人语录本杰明·富兰克林管人语录杰伊·康格管人语录弗雷德里克·哈蒙管人语录阿玛·布海德管人语录杜威·约翰逊管人语录吉姆·柯林斯管人语录柯维管人语录理查德·贝克哈德管人语录弗兰西斯·培根管人语录克里斯·阿吉里斯管人语录亨利·法约尔管人语录苏格拉底管人语录孔子管人语录孟子管人语录荀况管人语录孙武管人语录管仲管人语录洪应明管人语录

<<管人语录>>

章节摘录

书摘比尔·盖茨管人语录 过去有些领导者在对人的管理中所犯的最大的错误，除了以为自己是最聪明的之外，就是无法理解沟通必须绝对是双向的。

你必须学会让他人分享你的想法并聆听他人的想法。

这是沟通的重要原则：对他人保持开放的态度，不论那个人的地位是比你高，比你低，或是与你平起平坐。

——[美]比尔·盖茨 作者简介 比尔·盖茨：1955年出生于美国西雅图一个富裕的名门家庭，父亲是律师，母亲是社会名流，从上小学开始他就疯狂的迷上了电脑，并表现出了数学上的天赋。

18岁时他考进哈佛大学法律系，19岁时他为了专心致力于公司的发展而放弃了学业。

1975年他与保罗·爱伦一起成立了微软公司，1981年他为IBM写了DOS软件，1986年他为个人电脑写了“视窗”软件，他是世界公认的第一套个人电脑程序的创造者，是软件业的天才，是个人资产超过千亿美元的伟大的管理者。

典型案例 微软公司对员工的业绩考核采取经理和员工双向沟通的形式。

在每个财政年度工作伊始，经理会和员工一起总结上年度的工作得失，指出应改进的地方，然后定出新一年的目标。

目标以报表的形式列出员工的工作职能和工作目的，经双方共同讨论后确定下来，大概过半年时间，经理会拿出这张表来和员工的实际工作对照，作一次年中评价。

年底时，经理还会和员工共同进行衡量，最后得出这个员工的工作表现等级，依此来决定员工的年度奖金和配股数量。

这种办法的好处在于能使公司的发展目标和员工的业务目标结合在一起，也使员工有了努力的方向。

另一方面，员工也可以提出，要实现目标，希望公司给予什么样的发展机会和培训机会。

这种形式就不是一个简单的目标制定，而是双向沟通，更好地体现公司尊重员工，发挥员工的主动性。

微软公司为了更深入地考验员工的决心，一般付给他们相对低的工资。

但是，公司有年度奖金和给员工配股。

一个员工工作18个月后，就可以获得公司认股权中25%的股票，此后每6个月可以获得其中12.5%的股票，10年内兑现全部认购权。

每2年还配发新的认购权。

员工还可以用不超过10%的工资，以8.5折优惠价格购买公司股票。

这种报酬制度，对员工有长久的吸引力。

在微软工作5年以上的员工，很少有离开的。

到过微软总部的人都会感到，这与其说是公司，不如说是一座大学。

这里没有高楼大厦，30多座建筑都建得比较低。

公司的年轻职工们骑着单车上班，一直可以骑到走廊里。

总部的每一位员工都有一间自己相对封闭的办公室。

在那里，无论是开发人员、市场人员还是管理人员，都可以保持个人的独立性。

在微软，天天都会有新的发现，从而能让员工总是充满激情。

在管理上，微软是一种无形而有效的管理。

曾任微软(中国)公司总经理的吴士宏说：“这个公司的管理是无形的，但又是特别严密的。

有些公司有非常多的层次，总裁下面有十几级二十几级人员，这时就必须强调沟通。

微软的管理没有那么多的语言描述，是一家非常重视数据的公司，其日常工作都在我们的‘数字神经系统’之中。

数字可以告诉你许多故事，帮助你作决策。

微软的数字神经系统一个最大的好处是，它能让坏消息传得快，当公司的肌体任何地方出问题，就不会等一级一级报上来，直到问题大到无法解决时才被决策者发现。

” 很多人知道，比尔·盖茨是世界首富。

<<管人语录>>

这不是指他的工资，而是指他拥有公司25%的股票。

当微软公司的股票价格持续上涨时，盖茨的财富就会水涨船高。

同样，持有股票的微软员工也就有许多人成了百万富翁。

他成功的奥秘，在于他让所有的员工都在双向沟通过程中充分发挥了自己的工作意愿和事业热情。

比尔·盖茨给了他的员工们自由沟通的机会，而员工们则将他推向了世界首富的宝座。

案例评点 在一个团队之中，哪怕每个个体都是出类拔萃的人才，但是他们彼此缺少沟通，也无法形成有效的合力。

微软公司正是十分看重经理与员工之间的自由沟通，使得公司中的事情不分巨细，员工都心知肚明，合作默契，才使得自己的事业发展得如日中天。

把你的想法告诉别人，让别人把他们的想法告诉你，而且始终保持这一渠道的畅通，是现代企业最有效的沟通方式。

P7-9

<<管人语录>>

编辑推荐

对人的管理，如果不是最复杂、最困难的事情，那么也肯定是世界上最复杂、最困难的事情之一。既然说管理是科学与艺术的高度结合，那么，是什么人将这种结合运用到了炉火纯青的艺术境界呢？毫无疑问，正是那些在管理实践中做出杰出贡献的过来人。

本书精选了杰克·韦尔奇、比尔·盖茨、松下幸之助、李嘉诚、王永庆等60余位古今中外思想家、理论家和企业家的管人名训，在每一条语录之下还有作者简介、经典案例和评点等内容。

让当今从事管理和领导工作的读者从中更好地感悟管理真谛、领导科学和管人艺术。

<<管人语录>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>