第一图书网, tushu007.com

<<新上任领导36计>>

图书基本信息

书名：<<新上任领导36计>>

13位ISBN编号：9787504456083

10位ISBN编号：750445608X

出版时间：2006-5

出版时间：中国商业出版社

作者：包宇

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

第一图书网, tushu007.com

内容概要

新上任领导36计：一部新上任领导必读的经典之作，ISBN：9787504456083，作者：包宇

<<新上任领导36计>>

书籍目录

第1计 如何树立领导威信　——一视同仁，相互尊重第2计 如何找到真正优秀的人　——推销自我，真心揽才第3计 如何培育优秀的人才　——热心教育，培养风气第4计 如何识别良才和庸才　——不拘一格，不避亲仇第5计 如何与下属打成一片　——同甘共苦，助人助己第6计 如何与下属亲密相处　——大肚能容，不抱成见第7计 如何表扬下属　——实事求是，宁缺毋滥第8计 如何批评下属　——理由分明，及时到位第9计 如何创造良好的人际关系　——八面玲珑，左右逢源第10计 如何在矛盾和误解中达到共识　——直面冲突，创造和谐第11计 如何融洽地与上级相处　——进应有法，退亦有道第12计 如何打造自己的演讲才能　——饱含激情，精简有力第13计 如何展现自己的领导气质　——放低自己，放宽心态第14计 如何获得广泛的信息　——对症下药，互动交流第15计 如何保持与下属间的距离　——“ 张 ”不可取，“ 敛 ”亦适度第16计 如何控制自己的情绪　——保持冷静，保持克制第17计 如何保持良好的形象　——自信优雅，亲切和蔼第18计 如何做出正确的决策　——冷静思考，敢作敢为第19计 如何保持持久的创新能力　——打破传统，随机而动第20计 如何说服一个“ 意见相左 ”的人　——诚挚恳切，轻松幽默第21计 如何对付“ 难缠 ”的人　——毅然决然，雷厉风行第22计 如何应对不服从管理的下属　——宽严相济，不可偏废第23计 如何组建一个有战斗力的团队　——全面考虑，整体设计 第24计 如何授权和分权　——大胆放手，适当监控第25计 如何运用合作的能力　——取长补短，发挥优势第26计 如何布置工作　——不用余人，杜绝冗员第27计 如何做到人尽其才　——用人不疑，用人以长第28计 如何评价一个人　——全面分析，扬长避短第29计 如何与下属保持良好的沟通　——积极倾听，及时反馈第30计 如何激励下属　——有功必赏，有过必罚第31计 如何创建卓有成效的工作气氛　——融洽和谐，轻松愉悦第32计 如何培养员工忠诚　——树立期望，提供保障第33计 如何明确新的组织目标　——事前计 划，深度分解第34计 如何调动下属情绪　——引入竞争，保护利益第35计 如何让员工更加满意　——考察人性，满足需求第36计 如何让员工更加敬业　——情感为先，以人为本

章节摘录

书摘一视同仁　为官公正，办事公平，这是一个当领导的基本素质。
《新书道术》中说：“ 无私谓之公，不公为私。
”宋代大文学家韩愈说：“ 物不得其平则鸣 ”。
可见，公平之说，古已有之。
公平之人．公平之事，在史籍典册中，更是不计其数。
　唐代的大理寺少卿戴胄，堪称公平的典范。
一次，唐太宗李世民的大舅子、长孙皇后之兄长孙无忌带刀进入皇宫，在宫门口站岗的监门校尉未发现，按照唐律，长孙无忌和监门校尉都触犯了法律。
可是，当朝宰相封德却说，无忌是一时疏忽，不能作为犯法，校尉麻痹大意，应该杀头。
唐太宗居然点头同意这么办。
这时，戴胄挺身而出，明确表示：这样量刑不公平。
他说，无忌带刀入宫，校尉没有发现，他们都是由于一时疏忽，如果量刑，应一视同仁，怎么能重此轻彼呢?戴胄说得理直气壮，有根有据，唐太宗只好答应重新商议。
而再次商议时，封德仍是力主原判，戴胄便据理辩驳，寸步不让，指出：无忌和校尉，论其错误，情况相同，而校尉是由无忌带刀入宫的缘故而致罪的，“ 于法当轻 ”。
现在，轻罪反而重判，重罪反而轻判，“ 生死顿殊 ”，很不合理，坚决要求据法重新判决。
唐太宗觉得戴胄说得有理，终于接受了他的意见，把无忌和校尉都免罪了。
　这里的几个人物，长孙无忌是“ 国舅 ”，又是有卓著功劳的开国元勋：封德是当朝宰相，大权在握，更有皇帝偏袒。
监门校尉则不过是在宫门口站岗放哨的小官；戴胄自己也不过相当于今天的最高法院院长。
可是他居然秉公办理，坚持公平断案，这是很不容易的。
然而，惟其公平合理，才得到了李世民的首肯。
除了戴胄，像包拯、海瑞这些历史上有名的“ 清官 ”也都是办过一些公平事的，人们口碑流传，同样说明了公平之可贵。
　可见，自古以来，公平一直是领导者处理与部下关系的原则。
因为下属最忌领导偏心。
因为种种原因，而不能公平对待每个人的成绩，或不能公平地处理每个人的错误，这实际上起到的是一种离间的作用，孤立了被你偏袒的那一部分下属。
因此会导致下属之间相互猜忌，矛盾重重。
群体的凝聚力就会大大降低，这显然会给你的工作设下重重障碍。
　历览古今多少事，公平之心不可缺，这不仅是处事的必需，做人的起码道德，更是一个领导者搞好上下级关系、做好工作的一个起码的前提条件。
　春秋战国时，燕昭王为报被齐国打败的仇恨，重振国威，便千方百计招揽人才。
他找大臣郭隗商讨对策，郭隗向他说出了这样的道理：竭诚礼待他人，虚心求教，可聚集比自己强几百倍的人才；向人表示敬意。
能够听取别人的意见，可以聚集比自己强几十倍的人才；以平等方式待人．可以招来与自己能力差不多的人才；而如果自恃权势，对人呼来唤去，则只会有一些小人投奔自己；昏庸无道，随意骂人，则只能剩下身边的奴仆。
　可见，做领导一定要公平、公正，只有以此为前提，才能得到自己的左膀右臂，网络下属．稳定形势。
P4-5

编辑推荐

这是一部新上任领导必读的经典之作。
　领导是一门艺术、一种技巧、一种才能。
有职位不一定能做好管理者，出色的领导者要依靠一些艺术性的手段去征服你的手下，从而获得对他们的绝对控制权。
最清晰的角色定位，告诉你该做什么；最有效的领导方略，告诉你该怎么做。
没有谁是天生的领袖，领导力是在不断学习和实践中提高的，最关键的管人细节，最实用的用人经验，洞察人性优缺点，协助新上任领导轻松掌控部门势态。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com