第一图书网, tushu007.com

<<中国企业领导最容易犯的101个错误>>

图书基本信息

书名：<<中国企业领导最容易犯的101个错误>>

13位ISBN编号：9787504458704

10位ISBN编号：7504458708

出版时间：2008-3

出版时间：中国商业

作者：张与弛

页数：283

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

你能看清自己的管理盲点吗？
你知道如何修正自己的管理错误吗？
作为企业领导者，难免会犯各种各样的管理错误，不管这些过失或大或小，其影响层面却很深远。
如果你和大多数领导者一样，在管理方面有着沉重的负担或无法解决的难题，那么相信本书会成为你最好的导师。
　本书的主要编写目的在于，通过告诉读者101则领导者最容易犯的、也是最难克服的错误，以及如何规避和改正这些错误，来提高领导者对这些错误的警惕性和免疫能力，从而为领导者实施正确的领导提供有力的思想保证。

书籍目录

第001个错误 一朝得志忘旧恩，众叛亲离成寡人第002个错误 私交过密无距离，感情翻云又覆雨第003个错误 背靠大树好乘凉，一旦树倒猢狲慌第004个错误 专权霸道耍威风，狂妄自大毁前程第005个错误 事无巨细必躬亲，常使英雄泪满襟第006个错误 漠视变化反应迟，处处被动失先机第007个错误 盲目创新求发展，筹谋不周把腰闪第008个错误 穷打官腔富摆谱，以权谋私入歧途第009个错误 假公济私贪小利，自降人品威信低第010个错误 鹦鹉学舌跟风走，邯郸学步受掣肘第011个错误 夜郎自大气如牛，盲目轻进失荆州第012个错误 成事心切强出头，争名夺利志难酬第013个错误 轻许诺言唱高调，做人无信失依靠第014个错误 目光短浅欠规划，谋略不足付代价第015个错误 不重细节影响坏，上梁不正下梁歪第016个错误 主观臆断决策误，一意孤行入末路第017个错误 该出手时不出手，任由机遇擦肩走第018个错误 情绪激动不冷静，愤然决策失理性第019个错误 上下之间欠沟通，战斗力弱矛盾生第020个错误 激励方式不合理，下属潜能难开启第021个错误 安于现状度平生，无所事事一身轻第022个错误 不拿下属当人看，自己迟早也完蛋第023个错误 任人唯亲成惯性，企业管理入瓶颈第024个错误 整体目标不明朗，无头苍蝇四处撞第025个错误 缺乏信任失主动，相互推诿事难成第026个错误 聘用员工不培养，企业人才闹饥荒第027个错误 工作懒散不干练，部门工作半瘫痪第028个错误 片面识才失公允，用人决策乱方寸第029个错误 忌贤妒能心小气，既是害人亦害己第030个错误 个人形象不自重，自暴弱点失尊敬第031个错误 员工有错难善待，败走麦城失信赖第032个错误 未给英雄用武地，才能施展被屏蔽第033个错误 盛气凌人太猖狂，离心离德世态凉第034个错误 越俎代庖定错位，管理混乱生怨怼第035个错误 不在其位谋其政，职位错乱不自省第036个错误 盲目自信瞎指挥，陷入困境局势危第037个错误 未经调查随臆断，决策失误受责怨第038个错误 事事插手方安心，下属成为遥控人第039个错误 媒体宣传耍花招，名誉扫地遭声讨第040个错误 重才轻德错用人，养虎遗患遭鲸吞第041个错误 规章制度太严厉，员工岂能当机器第042个错误 考虑不周便上马，轻率投入事业垮第043个错误 待人态度不公正，员工倍感不平等第044个错误 制度设计欠考虑，员工缺乏凝聚力第045个错误 追求完美不可行，坐失良机毁前功第046个错误 危机管理意识差，风险降临难招架第047个错误 处身困境热情低，团队士气同萎靡第048个错误 口不择言脾气大，上下关系不融洽第049个错误 面上微笑假弄景，难得下属真忠诚第050个错误 机遇潜伏危机中，决策正误定枯荣第051个错误 视人视己两只眼，目光有长更有短第052个错误 忤逆抱怨更行恶，矛盾激化难调和第053个错误 用人常戴有色镜，正常工作陷被动第054个错误 委派工作想当然，运作无序乱成团第055个错误 人才搭配不合理，纠纷不断效率低第056个错误 忽略员工真需求，员工心存后顾忧第057个错误 制度面前享特权，无视规章坏垂范第058个错误 平时相处不烧香，急时无处抱佛脚第059个错误 抓人小节不放过，不依不饶铸大错第060个错误 面对冲突不自持，矛盾激化失理智第061个错误 同僚之间欠沟通，失却支持事难成第062个错误 下属建议不细思，造成失误悔恨迟第063个错误 批评员工不得法，反向激励效果差第064个错误 嘴中未设防火墙，信口开河把人伤第065个错误 员工生存境况差，道义泯失遭诛伐第066个错误 眉毛胡子一把抓，事必躬亲效率差第067个错误 道义不存人格灭，下属心中生警戒第068个错误 个人品格欠修炼，上梁不正屋塌陷第069个错误 下属失误太计较，浪费精力增烦恼第070个错误 面对困难自失信，自我束缚无后劲第071个错误 光说不做放空话，影响力绌遭尴尬第072个错误 拿着鸡毛当令剑，乱使权力招人厌第073个错误 工作细节不经心，失败多归大意人第074个错误 裁员岂是救命草，危机难平人心摇第075个错误 传达命令意不明，下属工作难执行第076个错误 强调理由找借口，拖三窝四渎职守第077个错误 只重业务轻财务，管理脱节断后路第078个错误 产品质量被轻视，事业夭折难救治第079个错误 盲目发展多元化，主打优势被压垮第080个错误 理解竞争有偏差，恶待对手难做大第081个错误 时间安排不科学，顾此失彼效率跌第082个错误 面临困境施高压，官逼民反积怨大第083个错误 权力下放任西东，忽略监控出漏洞第084个错误 会前准备不充分，会上讨论乱方寸第085个错误 耻于下问心浅陋，能力修为落人后第086个错误 同级领导互拆台，内部形成小帮派第087个错误 企业文化凭建设，单靠洗脑太浅薄第088个错误 现金流量无节制，捉襟见肘难成事第089个错误 有识无胆怕冒险，保守求稳难发展第090个错误 事不关己无警惕，身受牵连悔悟迟第091个错误 异性交往过亲密，遭人误解毁名誉第092个错误 资源匹配不均衡，规模经济成泡影第093个错误 盲目听信专家侃，体制改革陷泥滩第094个错误 穿着打扮太随意，自损形象威信低第095个错误 自身实力妄

评估，贸然出手满盘输第096个错误 富而忘形寻刺激，嗜赌如命前功弃第097个错误 缺乏上下协调力，工作深受夹板气第098个错误 贪图享受斗志低，企业垮台成定局第099个错误 工作生活两不失，身体健康被透支第100个错误 思维模式被定格，遇到问题难突破第101个错误　义气行事受牵扯，违反商业潜规则

章节摘录

第001个错误　一朝得志忘旧恩，众叛亲离成寡人　领导者身处逆境时，要与部下共渡难关；更要在时来运转时，能与部下共享成功的喜悦。
可惜的是，现实中许多企业的领导者却常犯一个致命的错误——只能同部下共苦，不能与部下同甘。当有点成就时，就居功自傲，摆架子，盛气凌人。
如此一来，便等于用一根无形的棒子赶走一同创业的忠实部属，落得个众叛亲离，这样就会使刚刚建立的事业陷入难以有所突破的困境。
引以为戒：　江西南昌，一家个体民营建筑公司的李老板，十年前靠朋友、同学帮忙，白手起家成立了一个工程队。
开始他与

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com