

<<责任高于一切>>

图书基本信息

书名：<<责任高于一切>>

13位ISBN编号：9787504459510

10位ISBN编号：7504459518

出版时间：2007-9

出版时间：中国商业出版社

作者：华业

页数：227

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<责任高于一切>>

### 前言

有人说，假如你非常热爱工作，那你的生活就是天堂假如你非常讨厌工作，那你的生活就是地狱。在每个人的生活当中，有大部分的时间是和工作联系在一起的。

放弃了对社会的责任，就背弃了对自己所负使命的忠诚和恪守。

1968年墨西哥奥运会比赛中，最后跑完马拉松赛跑的一位选手，是来自非洲坦桑尼亚的约翰·亚卡威。

他在赛跑中不慎跌倒了，但仍拖着摔伤且流血的腿，一拐一拐地跑着。

所有选手都跑完全程很久后，直到当晚7：00，约翰才最后一个跑到终点。

这时看台上只剩下不到1000名观众，当他跑完全程的时候，全体观众起立为他鼓掌欢呼。

之后有人问约翰：“为何你不放弃比赛呢？”

”他回答道：“国家派我由非洲绕行了3000多公里来此参加比赛，不是仅为起跑而已——乃是要完成整个赛程！”

”“我必须这样做，我没有选择”，这就是责任的全部涵义。

在这个世界上，每一个人都扮演着不同的角色，每一种角色又都承担着不同的责任，从某种程度上说，对角色饰演的最大成功就是对责任的完成。

正是责任，让我们在困难时能够坚持不懈，让我们在成功时能够保持冷静，让我们在绝望时努力不放弃。

## <<责任高于一切>>

### 内容概要

管理者抓住“责任”这个突破口，就找到了提升管理效率的良方。  
因为正是责任心造就了员工的自律，促使员工自觉地在工作中精益求精。  
普通员工抓住“责任”这个突破口，就拥有了在平凡的工作中脱颖而出的利器。  
因为经验、能力固然重要，但缺少了责任心，其作用就都会大打折扣。

让每一位员工都拥有这样一本书，激发他们的责任意识，使每一位员工在责任心的作用下都拥有主动、敬业的工作态度和职业精神，这就是本书的意义所在。

## &lt;&lt;责任高于一切&gt;&gt;

## 书籍目录

第一章 岗位可以普通责任同样重大可能你长期在平凡的岗位上做着极其普通的工作，但无论多么普通的工作，都是企业运转中不能缺少的一环，哪环出现纰漏，对整体利益都有影响。

因此，你不能以工作的普通为理由漠视应该肩负的责任，毕竟，工作岗位是由领导决定的，而责任心却可以自己取舍。

认识到责任、承担起责任，在平凡的岗位上就能做出不平凡的业绩。

工作就意味着责任全在于你自己的选择平凡工作尽显人生价值普通工作要尽足本分本职工作追击尽善尽美职业进步始于尽职尽责责任心决定能力的大小为企业负责=为自己负责敷衍了事是工作的陷阱职场成功无捷径第二章 忠诚焕发责任安心诚为可贵越是在来自本职工作之外的诱惑增多、员工的流动性增大的情况下，员工的忠诚对企业而言显得愈加珍贵。

对企业忠诚的员工才会安心工作，工作上的安心也是员工拥有高度责任心的基础。

忠诚与安心对员工个人来说意义同样重大，通过观察可以发现，那些对工作朝三暮四、跳槽频繁的人，往往是职场上最不成功的人。

虚幻想会毁了自己报酬不是工作的惟职场个人品牌“忠诚”第工作热忱衬托忠诚精神比老板更用心事业成功始于忠诚可造之材源于诚信跳槽考验忠诚第三章 把工作当事业责任产生动力很多人信奉“宁做小老板，不做大职员”的工作哲学，认为不管规模大小，只有自己开创的基业才算一种事业，给别人打工永远只是一种工作。

这种哲学催生了无数个失败的小老板，也葬送了许多优秀员工的大好前程。

事实上，如果你能把工作当成事业去做，就会产生源源不绝的工作动力，就能以高度的责任心把普通的工作做成一个大有可为的事业。

敬业才能成就事业把复杂的工作简单化培养卓越的职业素养用百度的热情做零度的工作成功的四字箴言：坚持到底机会缘于勤奋有“绝活”儿才能不被替代第四章 端正工作态度树立自律意识科学的管理机制、正确的管理手段都是培养优秀员工的肥沃土壤，这样的土壤可以引导更多的员工脱离平凡、走向优秀。

但不能忽略的一点是，无论多么科学的机制和正确的手段，都要通过员工的自我管理——自律来发挥作用。

有责任心的员工必然有着强烈的自律意识，而一个拥有自律意识的优秀员工孜孜寻求的不是工作平庸的理由，而是远离平庸的方法。

自律才会优秀用意志力增强自控力自律让人领先一步自律，靠信念支撑自律充分挖掘自我潜能宽容是对自律的最好补充没有自律，才华横溢也会误前程第五章 执行力体现责任心做一点胜过说十句一个员工应该把责任看得高于一切，而这种责任感最大程度地体现在执行能力上。

对于大多数员工来说，做，永远比夸夸其谈更加重要，只有义无反顾地去做，才能把企业的战略意图、把个人的工作目标落在实处，才能在各种困难条件下完成肩负的任务。

摆脱依赖，独立完成任务从“要我执行”到“我要执行”有人负责我服从，无人负责我承担遵守“二八定律”……第六章 细节处好把关小事上做到位第七章 寻求如何做得更好 挑战能量极限第八章 放低个人要求 维护大局权益第九章 延伸责任意识 塑造敬业精神

## <<责任高于一切>>

### 章节摘录

在卢浮宫里收藏着莫奈的一幅画，画的是女修道院厨房内的情景。

画面上正在忙于工作的不是普通的人，而是天使。

一个正在架水壶烧水，一个正优雅地提起水桶，另外一个穿着厨衣，伸手去拿盘子。

每个天使都是那么全神贯注。

行为本身并不能说明自身的性质，而是取决于我们行动时的精神状态。

如果一种工作看起来单调乏味，其实这不过是我们的心境使然。

你在工作中所抱的态度，使你的工作与周围人的工作区别开来。

你的人生目标贯穿于你的整个生命。

随着日出日落，它们或者使你的思想更开阔，或者使你的视野更狭窄，这样的话，你的工作要么变得更加高尚，要么变得更加低俗。

如果你是砖石工或泥瓦匠，你可曾在砖块和砂浆的和谐中涌出成就感？

如果你是图书管理员，经过辛勤劳动，在整理书卷的间隙，你是否感觉到自己已经取得了一些进步？

如果你是学校的老师，已桃李满天下，你是否对从你手中教出的一批批学生感到欣慰？

如果只从外人的眼光来看待我们的工作，或者仅从物质层面或世俗的标准来衡量我们的工作，它或许是毫无生机、枯燥乏味的，好像没有任何意义，没有任何吸引力或价值可言。

这就好比我们从外面观察教堂的窗户，上面布满了灰尘，让我们产生一种单调、灰暗和破败的感觉。

但一旦走进门槛，走进教堂内部，我们看到的却是绚烂的色彩、清晰的线条，窗花格也显现在人们的眼前。

阳光穿过窗户在奔腾跳跃，形成了一幅美不胜收的图画。

这个例子说明了人们观察活动的特点，也说明了人们的观察方式是有局限的。

我们必须从内部去观察事物，才能看到事物真正的本质。

<<责任高于一切>>

编辑推荐

《责任高于一切》：加强员工工作责任意识的推荐读本，优秀企业的管理理念卓越员工的行为准则，21世纪什么样的员工最有竞争力？  
具有强烈责任心的员工，只要每个人都为自己的工作充分地负起责任.这个企业就能无往而不胜。

#### 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>