

<<搭班子 定制度 带队伍>>

图书基本信息

书名：<<搭班子 定制度 带队伍>>

13位ISBN编号：9787504467263

10位ISBN编号：750446726X

出版时间：2010-4

出版时间：中国商业出版社

作者：卢娜，陈金祥 编著

页数：271

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<搭班子 定制度 带队伍>>

前言

领导者的的重要职能是管理，将管理落实到实际之中就是组织与指挥，其组织能力与指挥能力如何，是体现领导者素质、水平的重要所在。

一个善于组织与指挥的领导,才会具有强大的凝聚力、号召力。

才能够根据发展目标的需要把握好三要素——搭班子、定制度、带队伍。

这三个要素，势必关系到整个团队的战斗力，并对企业目标的推进和完成起着决定性的影响。

搭班子。

就是凝聚一群能力与人品都突出的志同道合者，组建核心的管理系统。

形成“领头雁”作用。

领导班子是指挥的中枢，是企业的大脑，没有一个好的大脑，企业就难以平稳地发展，更难以不断地壮大。

对于这个班子来说,重要的是要根据各自的特长进行结构优化，做到集思广益、取长补短，以保证在企业内部发挥领导层的“合力”，取得1+1>2的效果，这也是企业能够在激烈竞争中脱颖而出的关键。

定制度就是讲规矩，立方圆，以制度来规范管理。

没有规矩，不成方圆，无论在什么地方都是如此。

倘若缺乏制度，那么团队就会像一盘散沙一样，松软无力，甚至混乱不堪。

<<搭班子 定制制度 带队伍>>

内容概要

现代企业领导者，要想立于不败之地，获得持续健康的发展，必须注重做好三个方面的修炼：搭班子、定制制度、带队伍。

把握好这三项内容，领导者就能提纲挈领，掌控企业的大局、全局，从而可以集中精力解决全局性、战略性、方向性问题，把好企业的方向舵。

<<搭班子 定制度 带队伍>>

书籍目录

上篇 搭班子 第一章 搭好班子方能发展制胜 成就事业，绝对离不开好班子 好班子才能形成强大的战斗力 班子是崛起的关键 “一把手”决定企业前景 “将”好企业才好 加强班子建设，使其发挥强大战斗力 第二章 优化班子结构，打造高效团队 合理地搭配领导班子，让1+1>2 成员组合最好呈现互补状态 科学配备，优化班子结构 排解“公司政治”，减小内耗 避免掉入“家族陷阱” 缩编领导班子，精简机构 不要让官僚主义的管理体制蔓延 专业化管理，建现代化班子 第三章 培养班子后备力量，防止人才断层 不注意培养后备力量，就容易遭遇人才断档 注意“板凳队员”的“深度” 注重培训，打造学习型领导班子 及时进行新旧班子的更替是明智之举 赛马选人，合理又服众 培养合格的接班人是百年大计 形成良好的接班人制度 中篇 定制度 第四章 用制度管人，按制度办事 没有规矩，不成方圆 一套好的制度比多几个人管理更有用 制度到位，责任到人 纪律严明胜过一切说教 制度激发管理活力 制度让文化落地生根 企业发展离不开好制度 第五章 如何制定合情合理的制度体系 了解现代企业制度的基本内容 企业管理制度编制的要点 一般人事制度必备的条例 建立有效的薪酬制度是重中之重 人才管理的杀手锏——绩效评估 考评要把握好尺度 制定管理制度的原则 不能缺乏人性化 注意完善更新，才能适应企业发展 定制度应避免违反的八条戒律 制度好坏往往决定结果好坏 第六章 制度的效力在于执行 制度是执行的保证 坚决抛弃法不责众的思维定式 执法应严 无情管理，人人平等 要及时惩处违规行为 下篇 带队伍 第七章 带队伍是管理职能也是领导艺术 想要带好队伍，领导者必须率先垂范 决策力是领导者极重要的品质 感召力是领导力最重要的来源 以人为本才能让员工心甘情愿做事 共同的奋斗目标可以产生强大的驱动力 承担责任是管理者的天职 以身作则胜过一切发号施令 真抓实干比能言善辩更重要 行得正，做得直，才能响当当、硬邦邦 做领导，功底越厚越好 第八章 有凝聚力的队伍才能打硬仗 要让大家打心眼儿里佩服你 不要在危机时抛弃下属 给犯错误者戴罪立功的机会 关键时刻给予必要的帮助 重奖有功者是激励人心的好方法 了解员工的满意度 搭建信任的平台 有效引爆员工潜力 把“家人意识”融入组织管理中去 当好员工的“家长” 牢记“团结就是力量” 第九章 带好队伍选好人 带队伍，一定要重视人才 人才是企业兴衰的决定因素 选人才事业才兴 选人不要只关注学历 经验只保证不偏离“轨道” 最合适人选，即是最佳人选 要得到千里马得先舍得草料 招聘费些劲，管理就容易 第十章 会激励、敢批评，员工成长进步快 带队伍就是不断激励员工的过程 管理需要正面的、积极的激励 满足员工的心理追求 管理者的欣赏是员工进步的最大动力 只有每一小步都受到鼓励，人们才敢尝试迈出更大的步子 金钱激励要与精神激励相结合 诚心诚意地赞美下属的优异表现 管理者也不能总做老好人 建立“热炉”一般的惩处法则 对害群之马不能手下留情 第十一章 善于沟通，构造和谐团队 良好的沟通是管理的生命线 沟通带来理解，理解带来合作 相互理解，什么事都好办 忽视员工抱怨只会让抱怨蔓延 群策群力，疏通内部意见 尊重员工建议就是为组织创利 引导部属间沟通是领导的责任 定期与员工进行沟通 建立迅速的沟通机制 打破组织的藩篱，资源共享 构造有机适应型组织 第十二章 集权授权有艺术，无为而治有效率 事不必躬亲，权不必死抱 领导的任务不是替下属做事 放权方可释放权力的效力 信任是授权的精髓和支柱 “地位”可有效调动员工热情 接受的工作越重要，员工越有干劲 授权也要注意策略性 授权的好处 合理监控与大胆授权同等重要 散小权，集大权 集权和授权的实质是管理权力收与放的平衡 学会隐藏于制度身后 “无为”式管人

<<搭班子 定制度 带队伍>>

章节摘录

如果把队伍比作雁群，那么领导班子就是最重要的“领头雁”，是团队的导航。

事业需要好领导，发展需要好班子。

拥有一个精干出色的班子，就意味着拥有了一个强有力的指挥系统，由此，团队就会坚实有力，就能更好地发展壮大。

所以想要做出一番事业，无论是在政治领域还是经济领域，都首先需要搭建一个好的班子，这是保证一切目标实现的必然所在。

汉高祖刘邦的江山便是以一个强有力的领导班子开辟而来的。

刘邦原本是一名挂牌的亭长，出身低贱，自身的才能也并不出众，然而他却会搭班子——在他的领导班子中既有旷世谋臣张良和萧何，也有才智过人、有勇有谋的军师韩信，这便是他得天下的关键所在。

刘邦的班子相当强大：张良善谋大计，不为眼前种种假象所迷惑，有一针见血、拨云见日的伟大韬略，在秦末群雄并起的权力争夺战中，在刘邦实现皇帝梦的过程中，张良充分体现了出谋划策的辅佐作用——智取晓关，破敌于蓝田，逼得秦王不战而降；鸿门宴上巧妙策划、进退有据，令项羽无可奈何、刘邦全身而退；略施反问计，便令楚王君臣相疑、自乱阵脚；忽出奇兵，垓下一战，天下乃定。

韩信自幼熟读兵书、精通兵法，在加入以刘邦为首的领导班子之后，更是竭尽全力——奇兵渡陈仓，一战定三秦；二度出山救危局，声东击西平魏国；背水一战，以少胜多灭赵国；连夜渡黄河，趁乱取齐国；潍水淹楚军，四面楚歌吞霸王，为刘邦夺得天下立下了汗马功劳。

刘邦的成功正源于他构建了一个良好的班子，可见其“班子”的力量是多么的威猛，多么的巨大！

<<搭班子 定制度 带队伍>>

编辑推荐

《搭班子定制度带队伍:领导者掌控全局的三项修炼》编辑推荐：现代企业领导者，要想立于不败之地，获得持续健康的发展，必须注重做好三个方面的修炼：搭班子、定制度、带队伍。

把握好这三项内容，领导者就能提纲挈领，账务企业的大局、全局、从而可以集中精力解决全局性、战略性、方向性问题，把好企业的方向舵。

搭好班子唱对戏：班子是企业的内核定好制度管对事：制度是执行的保障代号队伍选对人：人才是基业的根本上篇 搭班子领导班子是企业的大脑。

只有能力超群、人品优秀的领带型人才搭建的“班子”，才就有战斗力和凝聚力，才能够通过集思广益、协同指挥，形成强大的领导层“合力”，从而实现团队的奋斗目标。

中篇 定制度没有规矩不成方圆。

定制度的目的，不是为了管人，而是就相关行为作出明确的规范和约束，以确保工作的顺利开展。

所有成功的企业背后一定都有规范性与创新性的企业管理制度在良好地实施。

下篇 带队伍企业内的诸多问题归根到底都是人的问题，所以，要使企业管理卓有成效，领导者必须会带队伍。

杰出的领导者，必然能够带出一支充满凝聚力、向心力的过硬队伍，整个团队就会不断增强创造力和竞争力。

事不必躬亲，权不必死抱领导的任务不是替下属做事放权方可解放权利的效力信任是授权的精髓和支柱“地位”可有效调动员工激情接受的工作越重要，员工越有干劲授权也要注意策略性合理监控与大胆授权同等重要散小权，集大权集权和授权的实质是管理权利收与放的平衡学会隐藏于制度身后“无为”式管人

<<搭班子 定制制度 带队伍>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>