

<<不变的是原则万变的是方法>>

图书基本信息

书名：<<不变的是原则万变的是方法>>

13位ISBN编号：9787504470867

10位ISBN编号：7504470864

出版时间：2012-11

出版时间：中国商业出版社

作者：王真尧

页数：256

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<不变的是原则万变的是方法>>

### 内容概要

作者王振耀长期担任国家部委的高级官员，后辞职下海，引起媒体热议。

《不变的是原则，万变的是方法》是一本官场回忆录，教会广大读者如何处理好上下级关系。

这又是一本改革实录，真实地讲述了中国的未来方向。

“官场非虚构”--“为公书系”之第一部。

官场绝非虚构。

然而，源于“虚构”的官场小说却被广大读者长期当做仕途参考的“活教材”，阅毕收获的仅是几条模棱两可的“潜规则”。

让真正一些有政坛经验（有的仍在其位）的官员写出鲜活好读、实用耐看、官话全无的官场感悟，此为“官场非虚构”的初衷。

作者里有国家部委的司长、有管理一方水土的市长、县长、有县衙博物馆的馆长、有国家行政学院公务员考评专家，或偏于历史官场，或偏于公务员实务，或偏于国家改革，不足而论。

从官场里来，到官场里去，官民关系是中国最重要的人际关系，这是生于体制、长于体制的人们不得不面对的现实。

为读者直接点破为官的“道”与“术”，这是阅读“官场非虚构”为公书系的最大价值。

第一章 部委规则，有《部委的处长最有“实权”吗》《“下有对策”其实未尝不可》《领导眼中最优秀下属》《后台不神秘--部委是最大的政策加工厂》《官员晋升与流动的规则》《官员如何有技巧地说真话？》等文章。

第二章 公务员细节，有《当公务员面试考官十五年》《哪些才是重点岗位》《读懂文件的言外之意》《细节，还是细节--哈佛训练的启示》《公务员最应过硬的七种功夫》等文章。

第三章 官员沉思录，有《国富后，政府走向何处？》

《司长的接待费为2000元/年，这可能吗》等文章。

第四章 政府大趋势，有《抱着良好愿望为什么也会定出效果很坏的规则？》

《官民、官商、官学是否能泾渭分明？》

》等文章。

## <<不变的是原则万变的是方法>>

### 作者简介

王振耀，1954年生于河南。

先做乡村民办教师、后入伍为警卫连排长。

1977年求学南开大学历史系，1983年毕业于华中师范大学政治学系硕士，分配至国务院发展中心做助理研究员。

1989年入民政部任基层政权建设司农村处处长、救灾救济司司长。

期间，获哈佛大学肯尼迪政府学院行政管理硕士学位，北京大学政府管理学院法学博士学位。

汶川地震后，调任民政部社会福利和慈善事业促进司司长。

2010年6月正式辞职。

现为北京师范大学教授。

走进官场就不愿再走出，走上仕途就不愿再回头。

能上不能下，宁愿碌碌无为，宁愿退休终老，宁愿出问题了等着被撤，也不会主动选择辞职。

这正是我们所熟悉的官场和熟悉的官员。

王振耀“辞官”的选择，无疑会让同僚愕然，让舆论惊讶，让公众热议。

## <<不变的是原则万变的是方法>>

### 书籍目录

白岩松序言：做人的规则第一部分 部委规则1. 部委机关的处长最有“实权”吗好政策必须要有实际影响力一项好政策如何能迅速推广部委最有“实权”的是处长新公务员也能起草重要文件2.“上有政策，下有对策”未尝不可别再把地方利益和个人利益作为负面词汇更高的政治智慧在于鼓励下级的政策创新根源出在上下级的畸形关系3. 领导眼中的优秀下属“德才兼备”能做到吗投票选不出“先进生”我从不培养“自己人”首长是机关的利益代表吗民主投票反而让官员更重视人际关系优秀的公务员到底谁说了算4. 后台不神秘--部委是最大的“政策加工厂”政府决策要“去神秘化”领会文件、政治学习还没完全“过时”部委是政策的加工厂政策跟着大众走，大众为何仍不满意5. 官员晋升与流动的规则流动的一般规则轮换岗位是为增进体制活力我看挂职锻炼机关官员不等于“从政”6. 上级就看执行力应急的执行力快速的执行力韧性的执行力执行力的挑战：中央与地方的利益交叉7. 官员如何说真话巧妙向上级汇报负责任的谏官不能仅以批判为主制度如何“无中生有”谏官的前途第二部分 公务员细节1. 15年公务员面试官的独家经验公务员是不是官员民国的“公务员热”不逊于今写给未来公务员2. 创新的功夫在平常：开好会、写好文件的铁律日常事务创新的秘密会议的主席台设置和发言可以创新吗文件格式的创新奥妙借形式来提升内容3. 读懂文件的言外之意文件写作不能过分追求文字功力成功的文件往往伴随着说服的艺术文件贯彻有学问4. 重点岗位的真义不管钱，不管物，也能是重点岗位影响决策者的岗位重点岗位与非重点岗位的辩证关系5. 细节，还是细节--哈佛训练的启示哈佛训练不轻松细节的背后是尊严哪些细节能决定成败6. 公务员必须过硬的八种功夫搜集信息的功夫办理公文的功夫写作公文的功夫设计会场的功夫组织会议的功夫运用专家的功夫评估行政业务的功夫设计组织的功夫第三部分 官员沉思录1. 抱着良好的意愿，为什么会制定出效果相当坏的规则好意愿不一定带来好效果道德往往不可靠过高的道德让人虚伪，既害人，又“害官”2. 官商、官民、官学能否做到泾渭分明官与商的隔绝清官也大有问题“以吏为师”是我们的传统，然而错了3. 太爱讲道理的中国人太多道理拦截了办法的诞生知识原本是动态的邓小平“不争论”的智慧解决的办法--备忘录、分类、文件编号的妙用4. 尽“孝道”的更应是政府与社会，而非子孙传统孝道该变一变了起步十年，依然起步5. 解放知识这个生产力斗争型知识常把问题极端化社会需要的是建设型知识参观政府办公楼是美国政治学系的必修课6. 学会尊重让我们拿到未来大国的门票尊重源于细腻的设计尊重让官员也高雅起来尊重普通人绝对是国家的核心竞争力尊重，再尊重第四部分 政府大趋势1. 未来中国绝不能“头重脚轻”这不是谣言巨人在民间那些“非阶级斗争的鸡毛蒜皮事儿”2. 欧美智库如何运作国与国的竞争就是智库与智库的竞争美国智库不吃“大锅饭”3. 数据才是硬道理数据勿盲从小数据的精明误国误民数据分析撬动决策4. 政府的钱怎么花司长一年的接待标准仅为2000元公务员低薪之辩朱元璋反腐为何屡反屡败5. 国富后，政府走向何处传统的政治管理已经失灵未来的政府后记 辞官之后

## <<不变的是原则万变的是方法>>

### 章节摘录

白岩松：做人的规则振耀兄要出书了！

听到这个消息我并不意外，想当然地以为这该是一本与公益有关的书。

公益，对振耀兄来说，是乐趣，是理想，更是职责，出一本与此有关的书，应该且必须。

然而拿到书稿，看到《部委规则》这个书名，我有些意外，但是，在翻过一些页码之后，我明白了：这何尝不是一种公益，或许是更大的一种公益。

一提到部委，大家就想到政府，在目前的中国，对政府，是太多的抱怨和过度的期待。

一边抱怨着，另一边，却在面对任何事情的变化时，又下意识地首先想到政府。

这就是中国的现状，也是政府躲也躲不开的职责和宿命。

无论在哪儿，如果政府能做到有理想、廉洁、高效，总是一个社会巨大的福音，与其抱怨，不如改变。

早就有前辈说过：能改变领导的群众才是好群众，那么，能向更好的方向改变政府的公民，当然是好公民。

由此可见，我们都有责任。

二提到规则，大家先想到的，往往是潜规则；提到潜规则，谈论时，几乎人人痛恨并喊打。

然而在生活中，很多人摇身一变，往往是潜规则的信奉者、执行者、制订者和受益者。

也因此，有些潜规则，已大摇大摆地成为明规则，让人不知所措。

但我们需要的是规则，能让人向善守法有效率的好规则。

好规则，会让心存恶念的人变好，坏规则，却会让心存善念的人变坏。

转型的中国，最需要规则的建立，依法治国，用规则约束人激励人，中国才会成为大国，才会长治久安。

所以，振耀兄的《不变的是原则，万变的是方法》，是一次大格局的公益书写。

三做官员，或是辞官为师，对我来说，王振耀还是王振耀，他从来没变。

为官时，也没有言辞八股，辞官后，也没有纵横恣意，他还是他。

带着不常说出口的理想，为公益和改变奔忙。

为官时，干成不少社会需要的事，辞官后，也常面对很多的无奈。

人在江湖，身不由己，社会上的人们，习惯用体制内体制外来说事，我常回应：960万平方公里的土地上，哪是体制内哪是体制外？

不管身在何方，总要面对挑战，然后默默地去改变。

振耀兄就在做这样的事儿。

面对政府，他的这本书，字里行间，是了解，是理解，更是破解。

没有后者，了解和理解更像是虚伪的沟通，而有了了解与理解，破解才更有价值更有可能和更加精确。

就像我在CCTV，也常听到各种对CCTV的抱怨和责骂，但我明白，这些声音大多是情绪性的表达，击中要害的少。

身在其中，更知七寸在哪儿，于是，想办法去慢慢改变。

责骂，过瘾，都往往不能治病。

而王振耀和他的书，显然，是想开一剂温柔的药方。

四然而，当我翻完全书，又仔细打量印象中的王振耀，这又不再像是最准确的书名，换一个，可能更合适，那就是“做人的规则”。

在官府之中，从来不缺大写的人，从来不缺推动历史前进的人；在官府之外，在自由的环境中，只顾自己小写的人也到处都是；再好的规则，也总有人会为自己的利益去找漏洞。

所以，历史如何演变，如果没有做人的规则打底，再好的部委规则，也同样让社会步履维艰。

振耀兄，用有形的文字无形地写出了自己做人的规则。

为官时或辞官后，都如此，一脉相承，这才是更大的规则。

好规则，可以约束人们心中的恶，却永远无法让人携带理想负重行走；而骨子里做人的规则，却可以

## <<不变的是原则万变的是方法>>

做到这一点，振耀兄就是如此。

五振耀兄辞官进校园，我是支持的。

一来在官场内，他已做了太多该做和能做的事；二来离开官场，他再无退休的可能，活到老，公益到老；三来，官场，本来就该是进得去出得来，上也行下也行。

更何况，王振耀这样的人多了，在政府与公益、权力与社会、官员与公民之间，多了润滑与沟通，社会因此可以进步得更快一些。

很多事都是一个道理，你如果把对方想像成朋友，他最终可能真变成了朋友，而如果你把对方想像成敌人，最终他就真的成了敌人。

无论部委，还是规则，最终，不该是我们的朋友吗？

但像振耀兄一直坚持的做人规则，又该用什么样的办法，让它成为更多人内心的朋友呢？

&hellip;&hellip;&hellip;&hellip;&hellip;&hellip;许多人问我离开民政部后最大的损失是什么？

当然，最直接的损失就是优厚的福利待遇不见了。

没有了公车，没有了司机，也没有了正司级所享受的医疗待遇即蓝卡。

要知道，以前我看病通常只需要五角钱的挂号费。

&mdash;&mdash;作者我从不以清官自居，因为我知道，清官传统的官德并非是最优的选择。

低薪高薪都不是公务员腐败的理由，只有好的制度才可以避免坏官的出现。

如果把道德与法律对立起来，甚至凌驾于法律之上，那样的官德，如何靠得住？

&mdash;&mdash;作者“村骗乡、乡骗县、一直骗到国务院”；这句话曾广泛流传。

其实呢，下有对策未必没道理。

瞒骗、拖延、应付有时真能起到意想不到的纠偏作用。

&mdash;&mdash;作者政府并非无所不能。

寄希望于“万能政府”来解决任何问题，这是计划经济的心态&mdash;&mdash;将一切社会问题的解决责任归结为政府的同时，也会将一切社会问题的产生归罪于政府。

由此产生两种恶果：一是官员的畸形判断，认为老百姓只要服从就会天下太平；二是大众的消极等待，实在等不下去就会产生极端的对抗行动，逐渐丧失了思考自身责任和自我解决问题的能力。

&mdash;&mdash;作者那些潜规则，并非不可学，但是绝不能学，一旦学会那个，就会丢掉一生真正的安身立命之本。

官场其实并不是那么黑暗，我推动的多项政策能够成功，毕竟还是得到了很多领导、朋友的支持。

体制内的绝大多数人还是有正气的，他们还是喜欢有个性且对社会负责任的人。

只是有时候，体制的确使他们很无奈。

&mdash;&mdash;作者&hellip;&hellip;

## <<不变的是原则万变的是方法>>

### 编辑推荐

白岩松亲笔做长序推荐：提到规则，大家先想到的，往往是潜规则；提到潜规则，谈论时，几乎人人痛恨并喊打。

然而在生活中，很多人摇身一变，往往是潜规则的信奉者、执行者、制订者和受益者。

我们需要的是规则，能让人向善守法有效率的好规则。

好规则，会让心存恶念的人变好，坏规则，却会让心存善念的人变坏。

用规则约束人、激励人，中国才会长治久安。

这是一部杰出的官员奇作！

从国家部委走出的高级官员，连续15年的公务员面试主考官，新锐改革家王振耀为你讲述真实的“执政故事”！

体制内的人看见硬道理，体制外的人看见巧运作。

体制内，体制外，谁看谁受益。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>