

<<管理越简单越好 >>

图书基本信息

书名：<<管理越简单越好 >>

13位ISBN编号：9787504471352

10位ISBN编号：7504471356

出版时间：2011-1

出版时间：中国商业出版社

作者：李昊

页数：269

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<管理越简单越好 >>

内容概要

世界万物皆有规律，管理的规律在于去伪存真，由此及彼，由表及里，将复杂的工作简单化，然后高效地加以解决。

简单管理是〔把复杂简单化〕的执行文化，是在目标和实现这个目标的两点之间，找到一条既短又好的直线的理性管理方式。

本书结合当代管理学最先进的观点，总结以适合中国企业的简单管理哲学，希望能对广大读者有所裨益。

<<管理越简单越好 >>

书籍目录

第一章 管理的本质是简单 管理越少越好 只走一条路一直路 不该管的事让别人管去 企业管理必须简单 指挥千军万马，不如善点将才 事无巨细的管理会事倍功半 不要侵入他人“领地” 不要介入派别之争 只需管头管脚 管理没有天才，人人都可学会第二章 明确目标，让战略简单 不问得到什么，只问贡献什么 实行“末日管理”，促进竞争 没有永远的错误，只有不断改进后的正确 省下的就是赚下的 企业的目的是创造顾客 拒绝超出能力的成长 企业的目标管理 管理者不做太多决策，只做重大决策 第三章 抓住重点，让制度简单第四章 知人善用，让组织简单第五章 深入浅出，让流程简单第六章 职责明确，让协作简单第七章 落实到位，让执行简单第八章 奖惩分明，让考核简单

## 章节摘录

为他接替韦尔奇的职务打下了坚实的基础。

为了跟踪候选者的发展情况，通用公司董事会在每年的6月和12月各举行了一次对继任者的评估会，韦尔奇自己在每年的2月还要做一次实地的评估。

候选人收缩为3个人后，韦尔奇意识到，这3个人都很优秀，都有资格任通用的CEO，但结果只能有1人担任，而另外2位候选者只能到其他公司担任CEO。

因而他明确告诉3位候选人“要么被提升，要么就走人”，在被提升或走人之前，他们必然承担一个任务，即用6个月的时间训练各自的继任者。

由于韦尔奇极度重视，费尽心机，终于圆满地完成了新老CEO交替的平稳过渡。

在挑选继任者的整个过程中，韦尔奇和董事会打破了常规。

他们没有提名任何一位首席执行官，也没有考虑从通用电气圈外挑选新人，他们既没有为这个长达10年之久的选人过程制定计划，也没有一个共同的标准来衡量可能的人选。

他们所作的就是花上相当长的一段时间来了解每个候选人，花更多时间同公司内部的人来谈论每个人

。一般来说，优秀公司的董事会在选择继任者上不会花上超过100个小时，但通用电气却花了数千个小时。

很多高级管理者从未听说过选择继承者要花这么长时间。

这很显然是个持久战。

但有两点原因可以理解公司的做法：（1）在美国，许多知名的公司都先后发现他们对新任首席执行官的选择是失败的。

过去的几年中，宝洁、朗讯、可口可乐、施乐、吉列、英国航空公司都和新任首席执行官分了手，这一点充分地说明许多公司的选人程序存在问题。

（2）此次的选择是否正确无人知晓，但通用电气历史上对新管理者的挑选一向无误，韦尔奇本人就是个极好的例子。

他经验丰富，几乎干遍了公司内的每个管理岗位。

正因为如此，他的方式才更值得关注。

杰夫。

伊梅尔特最终胜出。

虽然韦尔奇始终闭口不谈最终三名候选人拘差别何在，但可以相信，三人之中，伊梅尔特是最具有战略眼光、大破大立的胆识的人，他也得到了来自韦尔奇的忠告：“大胆开拓”。

.....

#### 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>