

<<总经理必读的法家12大管人绝学>>

图书基本信息

书名：<<总经理必读的法家12大管人绝学>>

13位ISBN编号：9787504472397

10位ISBN编号：7504472395

出版时间：2011-8

出版时间：中国商业

作者：张俊杰

页数：361

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<总经理必读的法家12大管人绝学>>

内容概要

说法先谈儒，儒家思想给了现代企业管理很多启示，让企业管理走向了“德治”。然而“德治”就像是企业制定的宏观战略规划一样，只有指导作用：告诉你应该做什么，却没有告诉你怎么做。

“德治”在一个制度规范的企业，会有比较好的收效，但是，如果一个企业没有完善的管理制度，纯粹的“德治”可能就会失效了。

好的管理都讲究“德治”和“法治”。

“儒”是教化人的手腕，

“法”是统御人的根本。

唐朝既推行“贞观修礼”的道德体系，又制定了严密而系统的封建法典，最后实现了“贞观之治”，开创了大唐盛世，就是“德治”和“法治”结合的结果。

现代的企业管理者要进行有效的企业管理就要“德治”和“法治”结合，双管齐下。

法家的治世智慧不亚于儒家思想。

商鞅变法使秦统一天下，可见一斑。

法家讲求务实治理，力求实效。

一个懂得领导艺术的管理者，一定要掌握法家的领导智慧。

那么，作为总经理的你，该如何运用法家的管人绝学去引导企业管理呢？看看本书或许会计你的管理思想茅塞顿开。

本书从法家思想的宝库中，选取了涉及现代企业管理的智慧绝学，并提炼出企业管理必不可少的管理技巧，为你提供参考。

让本书带你一走已去寻找渗透在历史尘埃中的古老智慧，给你的管理找到新的灵感，使你快速掌控全局，切实有效地做好管理。

<<总经理必读的法家12大管人绝学>>

书籍目录

第一章 人性如水——善或恶取决于管理者的引导

1. 疏导洪水的管理哲学
2. 给思想落后的人洗洗脑
3. 对人的欲望加以引导
4. 趋利避害是人的本性
5. 每个人都有自己的立场

第二章 事断于法——用制度管人，按规矩办事

1. 个人智慧难以处理繁杂事务
2. 用法令统帅管理全局，
3. “法治”胜于“人治”
4. 法令一定要威严
5. 制度一旦确定就别轻易修改
6. 员工依法办事，领导按才任用
7. 选人、酬人都有明确的规定彬
8. 领导违反规则也要接受处罚
9. 用制度约束下属，使其无机可乘
10. “定分止争”让大家各安其位

第三章 以术治下——让下属甘心为你服务

1. 别被人觉察你的权术
2. 抛弃亲近、厌恶等一切情绪
3. 领导者要隐藏个人好恶
4. 让下属本来的面目显现出来
5. 不宠信下属，要保持威严
6. 诚信也是一种治术
7. 掌握利益驱动的御人之道
8. 让部下的取舍标准和自己一致
9. 找到得到好处的人

第四章 赏功罚过——用人不问出身，重在威服天下

1. 通过赏罚彰显是非
2. 赏罚要严肃，别随意使用
3. 惩罚是为了修正下属的行为
4. 让下属明白赏罚的要害
5. 把事实作为赏罚的标尺
6. 任何时候都要赏罚分明
7. “说到做到”的奖励才有效
8. 纵容下属犯错贻害无穷

第五章 识人辨奸——不被小人的阴谋诡计蒙蔽

1. 要明辨贤愚，但别表达好恶
2. 置身事外才会看清真相
3. 从隐蔽的角度发现他人行为的漏洞
4. “正话反说”是试探人的良策
5. 考核下属的言行是否一聊

第六章 掌权用势——千万别让大权旁落，

第七章 授权有道——学会下命令，轻松做领导

<<总经理必读的法家12大管人绝学>>

第八章 兼听独断——先“民主”后“集中”的决策手段

第九章 以理服人——言明利害是游说的关键

第十章 分职督事——在分工的基础上管好中层干部

第十一章 张弛有度——使用人才也要把握好节奏感

第十二章 为我所用——得人才者得天下

<<总经理必读的法家12大管人绝学>>

章节摘录

第一章 人性如水——善或恶取决于管理者的引导 1. 疏导洪水的管理哲学

【法家语录】 因可势，求易道，故用力寡而功名立。

——《韩非子》 【译文】 根据可以取得成功的形势，来寻求易于成功的方法，所以就可以花费比较少的力气而取得较大的成就。

【说古论今】 一个人的成功，离不开他所处形势的帮助。

许多时候，顺应时代发展潮流，使自己的发展方向与周围的环境相适应，就会自然而然地获得有益的资源，掌握有利的局面。

当年，大禹治水的时候，就在掌握水的运行规律基础上采用“疏导”的方式，结果成功地化解了水患。

“疏导”，而不是采取“堵”的方式，坚持推、拖、拉的做法，借力用力，这种措施往往是最合理、最圆满、最有效的。

在成功治水的基础上，中国人形成了疏导洪水的管理思想，并得到了历代统治者的重视。

对此，韩非子进一步提出了“因可势，求易道，故用力寡而功名立”的观点，主张根据可以取得成功的形势，来寻求易于成功的方法，从而花费较少的力气取得较大的成就。

战国时期，孟尝君是著名的养士四公子之一，门客有三千多人。

不过，孟尝君四肢短小，容貌很一般，与那些相貌堂堂的宾客没法比。

当时，有一位宾客垂涎孟尝君夫人的关色，并与其有点儿暧昧关系。

结果，有人把这件事告诉了孟尝君，还说：“他这样做，是对您的极大不敬，这也是任何人都无法忍受的耻辱，所以您应该将他秘密处决！”

孟尝君听了也很生气，但是转念一想，意识到“杀人”不是上策，于是对告密的人说：“男女相见，产生好感，互相爱慕，也是人之常情。

以后不要再向任何人提及此事。

当天晚上，孟尝君一夜没睡，他想：“那位宾客能博得夫人的欢心，一定很善于交往。

而善于交往的人一定很有心计、善于辞令、精通应变，这也是一位不可多得的人才啊。

看来，我应该好好重用他才对。

第二天，孟尝君与那位宾客促膝长谈：“你来这里已经很久了，我没能让你做大官，委屈你了。

我和卫国国君是好朋友，他目前急需一位善于交往的人才，所以我想把你推荐给他。

宾客听了很感动，一再拜谢，并说会报答孟尝君的大恩大德。

多年后，齐、卫两国关系恶化，卫国国君想要联合其他国家攻打齐国。

而那位宾客此时早已得到了卫国国君的重用，他听到这个消息，立即出面阻谏。

他站在卫国的立场上，动之以情，晓之以理，最终让国君放弃了攻打齐国的主张。

……

<<总经理必读的法家12大管人绝学>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>