

<<构建你的领导模式>>

图书基本信息

书名：<<构建你的领导模式>>

13位ISBN编号：9787504474896

10位ISBN编号：7504474894

出版时间：2013-1

出版时间：中国商业出版社

作者：李健

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<构建你的领导模式>>

前言

在我的新书《卓越领导者必修心理课》出版后，我接到了众多读者的来信，在他们的信中，都提到了一些问题，他们在信中说：李健老师，你在《卓越领导者必修的心理课》一书中提到了“构建你的领导模式”这个概念，但我们不知道如何做，也更不为很多人所知。

所以我们期望你能出版这方面的书，以此能帮助我们提高领导力，并能帮助我们解答如下这些问题：

1. 作为一个领导者，我们应该具有什么样的领导品质和行动的理念。
2. 我们如何才能最好地为他人做出榜样？
3. 我们怎样才能提高自己的领导能力，号召大家向共同的目标前进？
4. 我们如何才能创造出一种有利于革新和冒险的环境？
5. 我们如何才能铸造一支团结向上的团队？
6. 我们怎样才能能在分享权力和信息的同时保持相应的责任？
7. 我们怎么做才能把快乐带给我的团队成员？
8. 我们领导他人的自信应该如何培养？

面对读者提出的问题，以及其他的一些问题，我决定撰写《构建你的领导模式》一书，在我看来，领导永远是我们一直研究的焦点。

因为这个世界需要无数的领导者。

全世界从事各行各业的人们都急切渴望寻找到一些自己可以跟随的领导者。

他们需要这样的人：这些人可能想他们之所想，可以鼓舞士气，充分发挥每个人最大的潜能与智慧。而万一有失误，错误的时候，他们可以将全部责任都推到这些人头上，而他们则可以肆意求全责备，冲他们发火。

然而当他们的努力有了成果的时候，他们也希望分享到这份殊荣——一分耕耘，一分收获。

所以说，领导具有非常重要的意义，特别是在竞争激烈的复杂环境中，有效的领导是推动组织前进的最重要的因素。

为了达到组织的目标，组织的各个层级都需要有效地领导，从基层的监督人员到团队领导，直至高层的管理人员都需要对所属员工进行有效领导。

不仅如此，专业技术人员也需要在一些临时任务中进行领导。

这些领导工作包括担任委员会主席或团队领导等。

一位心理学家观察发现，生命的奥秘在于发现自己是什么“乐器”，然后去学习展现自己这种“乐器”的长处。

木管乐器不一定就比钢管乐器好，大提琴也不比定音鼓高级。

每个人都能在某个方面而有出色的表现，你的成绩取决于自己的付出与努力。

我们每个人都会有特长。

我们会被一些任务产生抵制情绪。

不难发现，任何团队的领导者都是各具特点的。

成为卓越领导者的一个关键，就是要在自己擅长做的事、乐意做的事和团队合作这三者之间找到一个交会点。

我们的同事李伟经过多年研究总结出什么是人们“最棒的工作”经历，即他们何时对团队做出了最重要的贡献，何时最具成就感。

经过对上千人关于“你曾做过的最棒的工作是什么”这个问题的调查显示，“最棒的工作”有三个共同点：共同点一：“最棒的工作”与每个人的才干和能力有紧密的联系。

员工表现最出色的时候，就是他们能够运用自己独特出众的技能、知识和专业技术的时候。

共同点二：“最棒的工作”经历建立在人们对这项工作充满热情的基础之上。

只要我们喜欢做一件事情，无论我们做得怎样，热情都会随之产生。

比如说，有的人喜欢在洗澡的时候放声高歌，尽管他们也许唱得不怎么样。

共同点三：“最棒的工作”无疑会为团队创造价值。

当员工在描述他们最后选择的工作时，他们不会说：“我能胜任这份工作，并且喜欢它，但是团队里

<<构建你的领导模式>>

没有一个人注意到。

” 当你找到了自己的才干、热情和团队需求的交会点后，你会感觉更加充实，更有动力，工作也会变得更加有趣。

此外，你还会比你的同事为团队创造更多的价值——这将从绩效评估中体现出来。

怎样发现你的领导特长呢？

下面是我们给你的一些建议： 建议一：确定你的强项和热情所在。

问自己一些问题。

比如，什么是我能做得非常好的？

当人们谈论我的能力时，他们首先会提到什么能力？

什么活动让我活力十足，并让我得到很高的个人满意度？

建议二：确定你的团队重视什么。

就如每个人都有独特的个性一样，团队也是独特的。

你应该找出自己所在团队的需求。

如果团队的需求同你喜欢和擅长的事不能相符，那么就去寻找另一个需要你才能的团队吧！

建议三：找出交会区。

卓越的领导者在他们的才干、热情和团队需求之间找到了平衡，这给了他们成为最好、做得最好的机会。

本书的主题是探讨领导的重要性，因为领导可以对商业运营产生极大的影响。

我们所要介绍的相关内容包括：领导和管理的区别；领导者如何应用权力影响他人；领导者的品质和行为；参与型领导风格；人格魅力型和变革型领导；服务型领导；对于领导效果获取全面反馈的系统方法。

<<构建你的领导模式>>

内容概要

《构建你的领导模式》的主题是探讨领导的重要性，因为领导可以对商业运营产生极大的影响。我们所要介绍的相关内容包括：领导和管理的区别；领导者如何应用权力影响他人；领导者的品质和行为；参与型领导风格；人格魅力型和变革型领导；服务型领导；对于领导效果获取全面反馈的系统方法。

《构建你的领导模式》让我们真正地认识到，作为一名领导者，你要想在变化多端的环境中保持冷静的头脑。

<<构建你的领导模式>>

作者简介

李健，云南昭通人，现任教于云南财经大学。

近年专注于研究领导者心理学，是中国领导者心理研究课题方面的权威人士。

他在领导心理学、领导艺术、团队管理、销售策略及企业实战等领域均有一定的建树，是当今中国企业领导与企业管理方面最具有前瞻性的学者之一。

其代表著作有《卓越领导者必修的心理课》和《构建你的领导模式》等著作。

<<构建你的领导模式>>

书籍目录

第一章 做一个高效领导者 什么是领导者 领导者为什么需要领导力 构建高效领导力 领导的成长 你是拙劣的领导者吗 领导力的环境 真正的领导者 领导者为什么失败 提升领导力特质 领导者需要具备的领导技能 探索领导者的一般职能 领导者的激情 领导人该做什么 第二章 共启企业领导愿景 领导者要共启愿景 学会描绘愿景 愿景并非当务之急 领导者的愿景对公司的作用 建立共同愿景要尊重个人价值 用愿景领导企业走向未来 第三章 做个以身作则的领导者 以身作则对领导力的影响 领导者也需要关注小事 领导者如何提高领导效率 更有效地分配工作 总结能够提高领导能力 领导者要相信自己的能力 领导者要学会打破一切常规 第四章 理解领导与管理 领导与管理 领导他人, 管理自己 管理者的职责 和领导者不同的管理者 第五章 挑战现状 领导者要敢于挑战现状 帮助员工设计职业发展方向 发挥下属的能动性 增强员工的参与意识 对下属进行工作指导 帮助别人出类拔萃 第六章 在变革中成长 变革是如何发生的 让变革变得更简单 避免变革期间的灾难 应变领导就是适应变革 变革, 先得让老板点头 记住重要的事情 小变革带来大效果 扫除变革的障碍 注意变革速度 不要试图一次完成所有工作 通过变革实现企业的目标 第七章 建立高效的团队 建立高效团队需要什么 培养人才的团队精神 让执行团队新颖而多样 建立一支有效的变革团队 第八章 激励人心 奖罚结合, 以奖为主 刚柔并济 奖励与否的八大判别方法 重赏业绩 骄人的人才 奖赏人才要适度 激励人才不断提高能力 慎选激励时机 晋升是最有力的奖励 实施奖惩要讲究技巧 批评与善后同在 发挥逆向激励的最大作用 果断处理掉不合格的人才 第九章 构建领导的王者心态 大自然赐给每个人以巨大的领导潜能 领导能体现人生天平上的价值观 领导力需要品质的支撑 究竟什么是成功领导 培养你的远见 成功领导者的共性 成为卓越领导者不可缺少的要素

<<构建你的领导模式>>

章节摘录

版权页： 在过去几年的时间里，我一直在对领导力进行研究。

在此期间，我走遍了全国，拜访了众多的企业领导者，在这些企业领导者的群体里，他们都是具有最高效、最成功的领导特质，其中的大部分是来自于企业组织，也有的是来自于政府领导。

我的目的是要找出这些领导者共有的特征，完成这项任务所需要的调查和探索比我预想的要深入得多。

在一段时间里，我在他们中间发现的多样性要比共性多得多。

这个群体当中既有左脑思考者，也有右脑思考者；既有人着装认真，也有人穿得随便；既有人口齿伶俐，也有人不善言辞；既有硬汉，也有温文尔雅的知识分子。

有趣的是，这个群体中只有少数人是那种典型的具有领袖气质的领导者。

尽管存在着这么多意义深远、不可轻视的不同点，但我还是找到了这些领导者所共同具有的某些品质。

这些品质是：拥有重要使命。

领导者的核心任务是看清组织存在的意义以及未来，以这种使命感来激发自身以及员工的潜力。

使命不应空洞，而应具有实际的意义。

如杰克·韦尔奇说：“在今后的十年内，我们想使GE公司成为一个员工拥有创造自由、每个人都能尽其所能的场所，一个开放、公正的场所。

在此场所内，员工相信自己能决定具体的工作，而当自己完成这些工作时，自己的钱袋和灵魂都能得到奖励。

”是组织的思想者与改革者。

领导者应该具有一种透过事物的表面看到本质的能力，富有创造力和想像力。

他们并不安分守己，不因循守旧，不拘泥于已有的成就，敢于向任何阻碍公司前进的陈旧观念、习惯挑战。

领导者具有发动改革与推动改革的能力，能使组织始终保持强大的环境适应能力。

对员工利益的关心。

领导者对员工利益的关心能使员工形成忠诚和敬业的重要品质。

员工的利益不仅仅在于物质与金钱方面，还在于他们自我价值的实现。

领导者必须清楚认识到每个员工都希望改善自己，渴望改进自己的缺陷与弱点，期望提高自己的生活质量与提高自己在家庭与社会中的地位。

组织可以为员工提供这样的机会，实际上工作是一种很好的方式。

组织应该创造各种条件使员工在工作中真正感受到自己能力与信心的提高。

敢于承担风险。

领导者不仅自己敢于承担因变革导致的风险，还敢于鼓励下属追求发展与创新，允许下属的失误。

他们知道如果因为惧怕失败的风险而不去行动，组织的必然结局是被市场所淘汰。

但领导者并不是冒失者。

他们还必须采取一切可能的手段降低行动的风险。

他们善于考虑各种革新的方法，善于处理各种复杂的关系。

<<构建你的领导模式>>

媒体关注与评论

读完李健著的《构建你的领导模式》一书，让我真正地认识到，作为一名领导者，你要想在变化多端的环境中保持冷静的头脑。

集中注意力，你必须经常问自己这两个问题：“我们想要做成什么？

”和“我们应该如何去做？

”你必须心无旁骛，专心致志，不让自己受到意外困难和挫折的干扰。

要达到这个目标，你必须为你和企业建立清晰的目标，与那些以你为榜样，全心全意信赖你的员工分享这个愿景，激励他们一起努力前行。

——中国著名经济评论家 张其金 想做一名杰出的领导者就像李健在《构建你的领导模式》一书中所论述的一样：平凡的人凭着他们坚忍不拔的努力能够做出不平凡的事。

然而，领导者要比群众更具有影响力。

作为一个领导，就是要让别人听从他的指挥。

如果你想在这个世界上产生更大的影响，那么就立志去当个领导吧。

现今的世界非常需要领袖人物。

正因为以上原因。

所以我高兴地看到李健已经通过本书多维度地论述了构建企业领导模式的众多要素，这毫无疑问地是我迄今看到的一本杰出领导学。

——《为自己奋斗》作者 韩娜

<<构建你的领导模式>>

编辑推荐

《构建你的领导模式》由李健著。
全世界从事各行各业的人们都急切渴望寻找到一些自己可以跟随的领导者。他们需要这样的人：这些人可能想他们之所想，可以鼓舞士气，充分发挥每个人最大的潜能与智慧。而万一有失误，错误的时候，他们可以将全部责任都推到这些人头上，而他们则可以肆意求全责备，冲他们发火。
然而当他们的努力有了成果的时候，他们也希望分享到这份殊荣——一分耕耘，一分收获。

<<构建你的领导模式>>

名人推荐

读完李健著的《构建你的领导模式》一书，让我真正地认识到，作为一名领导者，你要想在变化多端的环境中保持冷静的头脑。

集中注意力，你必须经常问自己这两个问题：“我们想要做成什么？

”和“我们应该如何去做？

”你必须心无旁骛，专心致志，不让自己受到意外困难和挫折的干扰。

要达到这个目标，你必须为你和企业建立清晰的目标，与那些以你为榜样，全心全意信赖你的员工分享这个愿景，激励他们一起努力前行。

——中国著名经济评论家 张其金 想做一名杰出的领导者就像李健在《构建你的领导模式》一书中所论述的一样：平凡的人凭着他们坚忍不拔的努力能够做出不平凡的事。

然而，领导者要比群众更具有影响力。

作为一个领导，就是要让别人听从他的指挥。

如果你想在这个世界上产生更大的影响，那么就立志去当个领导吧。

现今的世界非常需要领袖人物。

正因为以上原因。

所以我高兴地看到李健已经通过本书多维度地论述了构建企业领导模式的众多要素，这毫无疑问地是我迄今看到的一本杰出领导学。

——《为自己奋斗》作者 韩娜

<<构建你的领导模式>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>