

<<靠制度提升执行力>>

图书基本信息

书名：<<靠制度提升执行力>>

13位ISBN编号：9787504476203

10位ISBN编号：750447620X

出版时间：2012-7

出版时间：中国商业出版社

作者：华阅 著

页数：210

字数：170000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<靠制度提升执行力>>

前言

说到执行力的重要性，时下各行业管理者已经基本达成了共识，然而，靠什么来提升执行力？这似乎又是每一位管理者亟待解决的现实课题。

有人说：“靠激励可以提升执行力”；有人说：“靠号召可以提升执行力”；有人说：“靠精神鼓舞可以提高执行力”；也有人说：“靠思想政治工作可以提高执行力，但这一切都只能产生短线效应，唯有靠制度才能从长线上将执行力提升上来和落实下去。

”众所周知，一个企业是一个完整的组织系统，企业的执行力也应该是一个系统、组织和团队的执行力。

执行力是企业管理成败的关键。

只要企业有好的管理模式、管理制度，全体员工的执行力就一定会得到最大程度的发挥，企业就一定能实现自己的管理目标。

好的执行来自于好的制度。

换句话说，一流的企业必有一流的制度，也必有一流的执行，而一流的执行必要靠一流的制度作保障。

就是说，一项制度的执行既需要推动，也需要制衡，更需要监督和考核。

而这一切靠什么？

答案还是靠制度本身！

制度本身必须设定完美执行的内容和程序。

从这一意义上说，企业的管理也是对执行的管理，一切制度都必须保障执行、推动执行、监督执行、管控执行、考核执行，制度本身就应该有对整个执行过程进行全方位把握和全流程监控的内容与功能。

这样，才能使执行不打折、不拖延、不推诿、不懈怠、不走样，不跑偏。

管理的重要环节是处理好制度与执行的关系，从管理的操作面讲，制度是管理的重要保障，没有制度这块基础，管理的标准和公正性将不复存在。

好的制度，贵在执行。

好的制度出台之后，执行力就成为决定因素。

有了制度就要按制度办事，用制度规范行为。

否则，制度再好也只是挂在墙上、写在纸上、说在嘴上、束之高阁，形同虚设。

所以说，制度好还须执行好，只有把好制度贯彻执行到实处，好制度才能最大限度地发挥效力，才能成为真正的“好制度”。

同样的，好的制度还需要有对执行的程序化推动和管控，首先，一个制度出台以后，不执行则不会被制度所允许，这要求制度本身就必须具备执行的推动力；其次，执行中遇到障碍和麻烦，制度则是执行的清道夫，是执行的坚强后盾，为完美执行保驾护航；再次，执行中出现打折、拖延、推诿、懈怠、跑偏等现象，制度则应该具有规范、监督、修正、约束、制衡、考核和奖惩的功能。

制度对经济发展和组织效率提升的意义不言而喻。

诺斯在《西方世界的兴起》一书中宣扬的重要观点就是西方经济的发展主要得益于制度的变迁。

他讲的“制度”，不仅包括国体、政体在内的“大制度”，也包括了商业机制、企业制度、信用制度在内的“小制度”；不仅包括了各种由长期习惯而形成的明文规则等正式制度，也包括了社会风俗，文化等隐性的非正式制度。

一般地说，管理制度是企业一系列成文和不成文的规则，或者说它是企业贴上个性标签的关于经营管理的不同“打法”和“做法”。

制度不仅规范企业中人的行为，给人的行为划出一个合理的受约束的“圈”，同时，也保障和鼓励人在这个圈子自由地活动；或者更通俗地说，制度是一种标签或符号，它将企业中人的行为区分为“符合企业利益的行为”和“不符合企业利益的行为”，企业的管理者和决策者可以据此采取奖勤罚懒的措施，褒奖“合乎企业利益的行为”，惩罚“不合乎企业利益的行为”，从而有效地刺激企业中的人有效约束自己，提高整个组织执行的效率，而在这样的奖罚中，企业的各项规章制度也得以推行和

<<靠制度提升执行力>>

巩固。

企业家的执行力与企业的执行力是两个完全不同的概念，企业家的执行力是个人能力，而企业的执行力是组织能力或制度性的能力。

企业家的执行力是“人治”，而制度性执行力是“法治”。

“人治”的企业家能力通常是用“能人”，背后的哲学思想是“疑人不用，用人不疑”，而制度性执行力背后的哲学思想是：人是一定要犯错的，所以用人就一定要疑，要建立一套制度来规范和约束人们的行为。

中国企业谈执行力问题的时候，千万不要本末倒置，为了速效而牺牲对企业基业长青的“基因”（即制度与文化）的建设，管理者应当懂得企业持续增长的源泉，在于制度与文化对“人性中善的宏扬和对恶的抑制”，只有在这样一个“道”的前提下，对执行“术”的追求才有意义。

对制度进行落实和执行的全过程，实际上就是实施企业管理的具体体现。

管理的落脚点在于制度的执行，管理的最终效果体现在企业的每一名员工自觉执行和完美执行的制度推动和管控上。

现在有一种倾向是“刚性制度，柔性约束”，“制度是死的，人是活的”，所谓“以人为本”就是灵活执行制度，这种倾向是在挑战制度的严肃性，是对管理的自我动摇，是对执行的随意性的默许和姑息，其后果不堪设想。

如果管理没有对执行的各个环节给予严谨的制度性规范和约束，没有对执行设定科学的程序和要求，没有对执行给予必要的监督和考核，执行力就不可能得到充分的发挥，企业的各种制度也不可能起到应有的作用，所以说，抓制度要考虑执行对制度的落实意义，抓执行同时也必须考虑制度对执行程序 and 效果的预设作用。

这就是说，企业制度设计必须预设执行程序，必须提前考虑到执行可能出现的各种问题，并对这些问题加以制度性规避或提供制度性保障，而不是在制度出台之后，仅靠人们的自觉自愿或道德良心来完成执行内容。

执行的步骤、程序、环节、效果都要在制度中有严格的设定和体现，从而使执行不是单单靠激励、靠号召来完成，而是靠制度的严格推动和管控来实现。

本书紧扣制度和执行之间的密切联系，用经典的案例和全新的视角，重点阐述了靠制度提升执行力这一富有建设性的管理课题，从而为各行业各层级管理者在有效提升团队执行力方面提供了崭新务实的思维角度和具有可操作性的方法指导。

作者 2012年6月于北京

<<靠制度提升执行力>>

内容概要

你若安好，便是晴天新书抢鲜>>>>

《靠制度提升执行力》是世界上从来没有生而完美的东西，对于企业的发展和制度建设而言都是一个动态过程，任何一个好的制度都需要随着宏观形势的变化和企业自身的发展而不断进行修改和完善。

任何企业或组织。
只要能狠抓落实，就一定会取得成效。
而对于落实不到位的企业，制度自然变成了一纸空文，决策也就成了“水中月，镜中花”。
落实是一个企业发展的原动力。
沃尔玛之所以能成为全球零售业的龙头，海尔之所以能跻身世界500强企业之列，原因都在于具有不折不扣去落实的工作原则和工作作风。

从某种意义上说，落实计划或执行工作任务是一个创造的过程。
要想彻底落实工作，必须应对这一过程中可能出现的问题，排除落实过程中的干扰因素。
落实的过程，也就是不断发现问题进而解决问题的过程。
要想解决从未遇到过的问题，需要找出应对问题的方法，落实可以提高企业人员的创造力。

记住，无论是企业还是个人都是因为成就而获得报酬，而不是因为行动的过程；都是因产出而获得效益或报酬，而不是因投入获得的。
所得的都取决于在自己的责任领域所落实的成果的质量和数量。

本文详细的阐述并解答了诸如什么是执行力、何提高执行力、怎样做好执行力、规范公司考勤制度、财务制度、管理制度等问题。
我们力求强调企业制度建设，这是一个长远的战略问题，但是，再好的制度，如果没有人去执行或者更贴切的说没有很好的去执行，那么，再好的制度也是一纸空文，鉴于此，我们促成本书，书名叫《靠制度提升执行力》。

本书兼具实用性和指导性。
书中的每一个细节都来源于众多优秀员工实际工作经验的总结和提炼，并精选了大量经典、实用的案例，理论联系实际，对一般员工在实际工作中遇到的各种棘手问题都提供了具体的、可供操作性的解决方法和技巧。
本书将帮助你成为一个优秀的执行者，助你尽快迈上一个新台阶，实现自己的人生飞跃。

<<靠制度提升执行力>>

作者简介

好书推荐

推荐购买超级畅销书：《领导核心能力提升手册》[点击购买](#)>>>>

推荐购买超级畅销书：《一生三万》[点击购买](#)>>>>

推荐购买超级畅销书：《一生三和》[点击购买](#)>>>>

推荐购买超级畅销书：《只要你愿意你可以成为任何一类人》[点击购买](#)>>>>

<<靠制度提升执行力>>

书籍目录

靠制度提升执行力

前言

第一章 执行靠制度，制度保障执行

制度让企业稳如磐石

凡事用制度说话

制度会塑造人的心灵

制度决定执行结果

制度打造强劲执行力

制度要到位，关键在执行

完善合理的制度，是落实的保障

好制度更易顺利执行？

好制度是这样出台的

第二章 制度是管理，执行是落实？

制度是管理的“规矩”

制度让管理卓有成效

合理薪酬制提升执行力

良性竞争机制提高执行力？

完善沟通机制简化执行？

实施“适才适用”用人制度？

团队形成合力，狠抓落实制度

制度的第一要素是落实

落实没商量

落实贵在坚持

第三章 制度有威信，执行更到位？

让制度跳出“人走政息”的怪圈？

定下制度，就要让人怕？

杜绝“上有政策，下有对策”的歪风

命令严谨加速执行

树立每个人规则意识？

没有服从，就没有执行？

不让精英凌驾制度之上？

制度面前，谁都没有特权

奖罚分明提升制度威信？

第四章 靠制度办事，按流程执行

制度要落实，关键在流程

流程搞清楚，执行不混乱

用制度规范执行流程？

凡事按照流程去做？

严守流程中每个细节？

执行要尊重流程规则？

优化流程提高执行力

第五章 执行重在行，制度重在道？

执行是惟一的选择？

分工恰当，保证执行落实？

落实执行力，责任先到位？

<<靠制度提升执行力>>

充分授权，加速执行力
目标细分，才具可执行性
方案到位，执行才到位？
严守命令，坚决执行？
无条件服从，打造强大执行力？
严格执行零缺陷管理？
？遵守制度从遵守约定开始？

第六章 执行不打折，关键在监督？

执行制度不打折扣
制度执行离不开监督？
核查机制是制度落实关键
没有监督就没有落实
一流执行必有一流把关
监督给力，执行才能到位
责任到位，执行才能到位
对执行情况持续跟进？
没有约束，就没有执行力？
违反制度，及时予以惩罚
堵塞管理漏洞，保障行动有序？

第七章 执行有标准，制度做考核？

制度能否有效，考核是关键？
考核制度决定执行成败
建立执行考问制度？
建立科学绩效评估机制？
考核和奖罚到位，执行就到位？
落实执行力，建立公正评价标准
把业绩当作考核员工硬指标？
推行绩效管理 强化工作落实
奖惩机制提升执行内驱力？
建立优胜劣汰用人机制？

第八章 适时调整制度，拉动执行力？

制度建设与使命感培养？
让制度体现共同价值观
新问题要用新制度来解决
制度与创新同在
适时推动企业制度变革
让组织结构越来越扁平化
在制度中注入人性化成分？
让执行力成为一种企业文化？
尊重每一个员工自主性？
利用危机管理推动企业发展
优化权责分配，拉动执行力？

<<靠制度提升执行力>>

章节摘录

版权页：从管理角度讲，制度就是一个维持秩序的“警察”，哪有事都管，啥事都管，而离开了这个“警察”，组织执行力就会出现“断档”、停滞或跑偏。

先进的制度必将成为卓越的落实动力。

社会的发展是这样，企业也同样如此，要想在这个竞争激烈的环境下生存、发展，是无法离开一个个好的制度的。

制度的竞争力决定了整体竞争力，同时保证组织执行力的落实效果。

在原始社会里，人们在共同生活中养成集体行动的习惯。

一年365天，他们都需要成群结队地四处寻食打猎，如果没有一定的行为规则，是无法进行协同活动的，甚至连抵御野兽的侵袭也不可能做到。

随着生产力的发展，特别是随着大工业革命的到来，生产逐步进入社会化和现代化，分工越来越精密，协作越来越广泛，与之密不可分的纪律就越发显得重要。

例如，一个现代化大企业生产的某机械设备，可能会有成千上万个零部件，这是任何一个企业都无法独自完成的，这就需要许多企业和员工相互配合、进行协同作业，为了保质保量，准时完成合作，就必须制定出一套具有高度科学性的工艺规程和规章制度来约束所有的企业和员工。

由此看出，制度标志着人类的共同进步。

由此可见，任何一个组织或是一个企业或是一个国家，制度永远是其发展壮大的先决条件。

有专家指出：建立全民制度才是强国的关键。

自17世纪起，英国发生了“光荣革命”，政治法律制度有了重大改良，法治文明和全民纪律性提高到了一个新的水平，国力迅速提升，海外拓展贸易的速度不断加快，对外扩张的野心和能力不断增强，海外殖民血腥展开。

到了19世纪，英国从一个小小的岛国发展成为世界历史上最大的帝国，其殖民地遍布全球，统治下的土地和人口超过全球陆地面积和总人口的1/4，号称“日不落帝国”。

<<靠制度提升执行力>>

编辑推荐

《靠制度提升执行力》编辑推荐：执行力不能仅靠激情推动，更要靠制度跟进和提升；没有好的制度，就不会有好的执行。

《靠制度提升执行力》讲述了如何靠制度提升执行力。

《靠制度提升执行力》是世界500强企业提升执行力的经典培训读本，是中层管理者与企业员工提升执行力、共建高效能团队的首选培训教程。

<<靠制度提升执行力>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>