

<<执行力战斗力凝聚力>>

图书基本信息

书名：<<执行力战斗力凝聚力>>

13位ISBN编号：9787504476883

10位ISBN编号：7504476889

出版时间：2012-10

出版时间：张兵 中国商业出版社 (2012-10出版)

作者：张兵

页数：203

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<执行力战斗力凝聚力>>

前言

向战士学习执行力、战斗力、凝聚力 中国人民解放军为什么能够从无到有、从小到大、从失利走向胜利？

其根本原因何在？

是因为他们的待遇好吗？

是因为他们面对的敌人愚蠢吗？

显然不是，中国人民解放军能在残酷的战争中战胜一切强敌，靠的就是“有命必达，有令必行”的强大执行力！

“保证完成任务！

请首长放心！

”这是战士在接受任务与命令时最标准的回答，表明了战士坚决执行命令的决心。

军令如山。

执行到底才有胜利！

一个没有执行力、战斗力和凝聚力的团队将溃不成军，注定被激烈的竞争所淘汰！

企业与部队在本质上并无不同，战士的这种执行力法则，何尝不是每家企事业单位员工所欠缺的素养呢？

！

执行力是什么？

执行力就是战斗力！

战士能够和最强大的敌人战斗而毫无畏惧，在条件具备的情况下，保证完成任务；在条件不具备的情况下，创造条件也要完成任务。

这种强大的执行精神，值得每一家企业认真学习。

对企业来说，强大的执行力可以让企业以高于对手的效率运行，是企业获得竞争优势的基础，也是企业生存的基石。

而企业的执行力是靠企业的每一个员工和干部来体现的。

提高企业员工的执行力，不仅需要企业干部的表率作用，也需要统一员工的思想，建立健全约束的体制，来促使企业员工步调一致地朝着目标前进。

《中国人民解放军内务条令》中写道：“部属对命令必须坚决执行……以高度负责的精神，积极主动地机断行事，坚决完成任务，事后迅速向首长报道。

”对于企业来说，军人的执行力就是最好的样板。

企业执行力培养的目标就应该让员工像战士一样，崇尚使命、追求荣誉。

只有这样，才能使企业员工把自己看作是整个团队里的一员。

对于员工来说，本职就是落实，就是执行。

要像战士一样树立大局意识、责任意识和学习意识，加强理论知识和业务技能学习，全面提高自身素质，充分发扬兢兢业业、任劳任怨的精神，扎实高效地干好自己的本职工作，不折不扣地落实上级精神。

中层干部的主要职责就是承上启下、上传下达，既要对上级负责，又要对下级负责；既要吃透上级精神，把领导的意图完完整整地向职工传达，又要结合实际，把落实过程中出现的问题及时全面地向领导汇报。

好的中层干部要能独立思考及独立行动。

一位中层干部的主要责任是指导他手下员工的活动——他们的工作。

指导就是指示领导，因此好的中层干部，一定要像领导者一样能统御及思考。

对于中层干部来说战士的执行力是最好的学习榜样。

中层干部要有战士对事业的铁血和忠诚，同时还要有战士的果敢、闯劲。

只有这样，才能拥有一流的执行力，才能在企业最困难的时候，带领团队员工一起闯出困境。

企业执行力的提升不能是一句空话，它需要每一个员工实实在在的努力和全身心地投入。

<<执行力战斗力凝聚力>>

企业的幸运不在于拥有好的产品，在于拥有像战士一样有效执行的团队！

为了更好地学习战士的执行力法则，我们深入研究大量与战士相关的材料，多角度解读战士的执行秘诀，并结合各级机关、企事业单位的具体案例，理论联系实际地将执行力、战斗力、凝聚力相结合，梳理出一套体系完备、通俗易懂的实战经验，帮中国企业打造铁血执行团队，从而鼓足干劲，朝着共同的目标冲锋陷阵！

<<执行力战斗力凝聚力>>

内容概要

《执行力、战斗力、凝聚力：攻无不克战无不胜的工作法则》从多角度解读战士的执行秘诀，并结合各级机关、企事业单位的具体案例，理论联系实际地将执行力、战斗力、凝聚力相结合，梳理出一套体系完备、通俗易懂的实战经验，帮中国企业打造铁血执行团队，从而鼓足干劲，朝着共同的目标冲锋陷阵！

<<执行力战斗力凝聚力>>

作者简介

张兵，致力于管理学、人际关系学、销售心理学的研究，对成功者的制胜秘诀有着深刻的理解和体悟。

目前出版作品有：《人脉圈》《先交朋友，再做生意》《销售中的心理学诡计》《销售中的博弈论诡计》《赢在中层》《金科玉律》《铁律》，畅销全国各大书城。

<<执行力战斗力凝聚力>>

书籍目录

第一章坚守岗位 岗位就是责任 像战士一样，在自己的岗位上坚持到最后 善谋始，能持终——用结果说话 尽职尽责地做好分内工作 胜任岗位，超越胜任 坚守的心情最踏实 第二章敢打头阵，不怕困难 敢打头阵，迎难而上 敢于亮剑，在困难面前不退缩、不畏J瞋 激情工作，像战士一样冲锋陷阵 没有冲锋陷阵的战士，再好的目标也只能成为空中楼阁 敢打头阵，才能出成果 骨干是折腾出来的 第三章没有任何借口 服从，没有任何借口 执行，没有任何借口 借口的本质是推卸责任 借口是拖延的温床 千万不要让借口成为习惯 把寻找借口的时间和精力用到努力工作中来 不要借口，只要结果 第四章钢铁般的意志 像战士一样咬定目标 像战士一样有打持久战的意志力 意志力是蕴藏在人体内的神秘力量 决不向惰性投降 专注工作的十个技巧 磨炼你的意志力 第五章铁的纪律 铁的纪律是胜利的法宝 把铁的纪律落到实处 铁的纪律中有无穷的战斗力的手腕执行铁的纪律 以铁的纪律匡正工作作风 令必行，禁必止——变强制为自觉，自己管自己 加强纪律性，工作无不胜 第六章团队精神 团结就是力量 团队精神就是大局意识 团队精神需要强化自己的使命感、归属感和认同感 团队精神就是向最优秀的员工看齐 提高团队沟通的技巧 第七章兵贵神速 快鱼吃慢鱼 在战斗中学习战斗 立即行动，执行就是拼速度 坚定不移地提高工作效率 向目标加速前进 第八章永不言败 像战士一样永不言败 刀不磨不锋利，人不磨不成器 世上没有“不可能” 只要精神不滑坡，方法总比问题多 给自己一个悬崖 突破你心中的瓶颈 第九章时刻准备着 像战士一样枕戈待旦 成功偏爱有准备的头脑 不打无准备之仗，不打无把握之仗 运筹帷幄之中，决胜千里之外 工作中要有危机感、紧迫感 这样制定计划最有效 第十章永远忠诚 忠诚胜于能力 忠诚是每一个人的立身之本 心正为忠，行正为诚 忠诚必须表现在行动上 忠诚不是愚忠 付出忠诚，成就自我

<<执行力战斗力凝聚力>>

章节摘录

版权页： 岗位就是责任 我们都见过军营门口的哨兵，不管风吹雨打，哨兵总是屹立在那里。在常人看来，这似乎有些不可思议，但对于哨兵来说，岗位就是自己的战场，守在这里，就是守住了一份责任！

对于每一个企业的员工来说，做好本职工作的基本表现就是在岗位上尽职尽责，所以每一个员工都要理解，岗位就是你应该承担的责任。

明白了岗位就是责任，那么，也就能很好地形成这样一种价值观，这样一种价值观不应该只是表面说说而已，而应该成为一种铸造企业员工灵魂的钢花，这样才能使每一个员工履行好自己的岗位责任。在职场中，许多员工履行职责有被动的情绪，他们把岗位看做是自己吃饭的工具，这样的情绪使得很多人对工作缺乏热爱，所谓做一天和尚撞一天钟，不求有功，但求无过，从而造成企业一种死气沉沉和万马齐喑的局面。

而要扭转这种局面，就必须明确岗位就是责任这一重要原则，以承担责任作为职场准则，员工才能化被动为主动，更好地掌握自己的命运，企业才能赢得别人的信任和赞许。

责任不是一个甜美的字眼，甚至不代表你有特权或者高人一等，但是，当把责任放在心头的时候，会收获什么呢？

美国企业独立联盟主席法里斯小的时候，在他父亲的洗车房里工作，工作就是为客户洗车。

客户中有一个非常难缠的老太太，对小法里斯的工作非常挑剔，每次小法里斯为她洗完车，这位老太太都要仔细检查一遍，挑出不起眼的毛病，然后让小法里斯再打扫一遍。

这使得小法里斯烦不胜烦，对自己的父亲抱怨说为她一个人浪费的时间可以清洁好几辆车。

但是他的父亲告诫他说：“孩子，记住，这是你的责任！”

不管顾客说什么或做什么，你都要做好你的工作。

”从那以后，无论做什么，法里斯都保持着高度的责任感，这样的责任感伴随着他成长，最终，使他成为美国独立企业联盟的主席。

他的故事告诉我们永远不要忘记自己的使命，对人对事保持一种高度认真负责的态度，生活就不会亏待我们。

学会承担责任，最基本的就是要熟悉自己的岗位责任。

对对职责之内的任何事情，都要主动地去做，千万不要等领导来安排。

事事都由领导来安排的员工，最终只能被淘汰。

认清自己的责任，还有一点好处就是能够减少对责任的推诿。

在责任界限模糊的时候，人们就会互相推脱责任，这样就会造成损失。

约翰是一家著名冶炼公司的新员工，工作不久，他就在一些废钢渣中发现了问题，许多矿石在没有得到充分的冶炼就被当做废料清除了，而这些废料在公司现有的技术下，完全可以再提炼。

约翰把发现的情况报告给负责冶炼的工程师。

这位负责人不以为然地说：“你是个新人，知道多少技术上的事？”

我们这样干多少年了，我们的技术是不容怀疑的。

”约翰见无法说服他，就拿着那些废料直接找到了总经理，指出问题的所在，并说这样下去，会给公司造成极大的浪费。

经理立刻召集所有的技术人员进行检测和分析，结果发现是检测矿石的设备出了问题，造成矿石的冶炼不充分。

原因找到之后，公司经理不但奖励了约翰，还提升他为负责技术的总工程师。

经理对所有的干部说：“其实，这是一个很简单的问题，原因就是员工做事不到位。

约翰是位新人，他却有这样的责任心，发现了问题。

但公司的老员工中有那么多工程师，却没有一个人发现，而且在约翰指出问题之后，还不以为然。

这说明我们企业不是缺少工程师，而是缺少责任心到位的工程师。

”岗位责任其实是一种鞭策的力量。

如果在岗位上有了责任感，那么我们会多一份自律精神和主人翁的态度。

<<执行力战斗力凝聚力>>

因此，对于一个合格的员工来说，他不会去选择和挑剔岗位。

只要确定了责任心，哪怕是极其低微的岗位，也能创造出价值。

所以，我们要大力地提倡岗位责任。

如果我们把责任之心注入我们的人生之路，那么，我们的人生将不同寻常！

在自己的岗位上承担责任，不是简单地不出错，或者机械地完成任务，那样只会是平庸和混日子。

每一个不甘平庸的人都会想办法让自己在岗位上出彩，而唯一的办法就是树立责任心。

责任心不在于追求惊天动地，而在于不把小事忽略，不把别人的要求当抱怨。

做到这些，就能让自己的岗位升华，成为别人眼里的奇迹。

因此，我们要把尽职当做是一种习惯和操守，不要总是抱怨企业没有为自己做些什么，而要时时提醒自己在平凡的岗位上去为企业做些什么。

每个人都在自己的岗位上做到完美，那么，企业的竞争力就会大大加强。

<<执行力战斗力凝聚力>>

媒体关注与评论

向前！

向前！

向前！

我们的队伍向太阳，我们是一支不可战胜的力量...“ 从无畏惧，绝不屈服，英勇战斗！

——《中国人民解放军军歌》 一个剑客高手和敌对阵，就是明知是个死，也要亮剑，倒在对手的剑下不丢脸，要是不敢亮剑，那才叫丢脸。

亮剑，亮出的是气势！

——《亮剑》语录 一个人达到重要目标有二个途径——势力与毅力，势力只是少数人所有，但坚韧不拔的毅力则多数人均可拥有。

毅力就是执行力、战斗力，它的力量随着时间发展而至无可抵抗。

——拿破仑 谁说战争是对人的耐力的折磨？

战争把战士从兽类中提升出来，表现出他的良好品质：勇气，自我牺牲，忠诚，乐于助人，忠于责任，执行到底！

——巴顿 在未来十年内，我们所要面临的最大的挑战就是执行。

——比尔·盖茨 团队发展就是要发展一批狼。

狼有三大特性：一是敏锐的嗅觉；二是不屈不挠、奋不顾身的进攻精神；三是群体奋斗的意识。

——任正非

<<执行力战斗力凝聚力>>

编辑推荐

《执行力 战斗力 凝聚力(攻无不克战无不胜的工作法则)》从多角度解读战士的执行秘诀，并结合各级机关、企事业单位的具体案例，理论联系实际地将执行力、战斗力、凝聚力相结合，梳理出一套体系完备、通俗易懂的实战经验，帮中国企业打造铁血执行团队，从而鼓足干劲，朝着共同的目标冲锋陷阵！

<<执行力战斗力凝聚力>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>