

<<诠释劳动权益>>

图书基本信息

书名：<<诠释劳动权益>>

13位ISBN编号：9787504533760

10位ISBN编号：7504533769

出版时间：2003-6

出版时间：第1版(2003年1月1日)

作者：左祥琦编

页数：147

字数：126000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<诠释劳动权益>>

内容概要

??随着我国劳动用工制度的变化，劳动者和用人单位之间的利益冲突愈来愈明显，特别是在非公有制的企业当中，这种利益冲突表现的更加激烈。

近年来，大幅上升的劳动争议案件表明，围绕下列几类劳动权益发生的纠纷呈增长趋势：（1）工资福利；（2）劳动合同；（3）社会保险；（4）工作时间和休假；（5）劳动安全卫生；（6）女职工特殊保护等。

为了帮助劳动者和用人单位了解和掌握劳动法的操作原理和实务，准确界定各自的合法权益，避免因劳动权益问题之争产生劳动争议，本书采用以案说法的形式，通过对数十起案例的剖析，使读者在不经意间弄懂了劳动权益的主要内涵，弄懂了哪些是自己的劳动权益，并学会如何用法律做武器，捍卫和保护自己在工作中的合法权利。

<<诠释劳动权益>>

作者简介

左祥琦，资深劳动争议仲裁员、律师，中央电视台《今日说法》嘉宾之一，《祥琦说法》系列丛书作者，搜狐、博士伦、亚信、松下控制装置、UT斯达康、大唐电信、《时尚》杂志等数十家知名公司的人力资源法律顾问，北京人民广播电台劳动法律知识节目的常年嘉宾主持及撰稿人，

<<诠释劳动权益>>

书籍目录

劳动合同篇 1.公司有权单方改变我的工作岗位吗 2.究竟哪个单位跟我有劳动关系 3.工伤后的解除劳动合同保护 4.公司应否与不符合录用条件的怀孕女职工解除劳动合同 5.我是否有权随时解除与公司的事实劳动关系 6.只因上班炒股,酒店就能解除我的劳动合同吗 7.我成了名副其实的试用员工 8.我退休后还有权与企业签订劳动合同吗 9.公司可以与我签订以完成一定工作为期限的合同吗 10.在校学生不能签订劳动合同 11.怎样处理双语合同出现的歧义 12.合同解除后才发现自己在合同期内已经怀孕 13.对解除职工代表劳动合同的限制 14.复转军人的劳动合同期限 15.只要医疗期满企业就有权解除合同吗 16.怎样确定解除经济合同补偿金的标准

工资权益篇 1.拒绝企业的非法要求而不上班,应否享受工资待遇 2.在校学生打工受不受劳动法的保护 3.这样扣工资就是变相获取抵押金 4.每月发薪日可否随意变动 5.综合计算工时制的法定节假日 6.病假工资和最低工资之间的关系 7.退休人员打工还受最低工资保护吗 8.因拒绝加班,企业要扣我工资 9.企业可以全额扣发员工的工资吗 10.企业可以随意改变事先约定的工资分配制度吗 11.该怎样理解日薪制 12.企业应怎样支付病假工资 13.这是变相以实物替代工资 14.代扣工资还赌债 15.企业因资金周转困难可以拖欠员工工资吗

保险权益篇 1.缴纳社会保险没商量 2.满足哪些条件才能享受失业保险金 3.放火后救火负伤,不能算做工伤 4.交通事故引发的工伤待遇 5.特殊工种提前退休的条件 6.谁应负责我的职业病医疗待遇 7.农民工的社会保险问题

仲裁和诉讼程序篇 1.公务员与所在单位发生的争议不属于劳动争议 2.怎样才算发生了劳动争议 3.企业内因偿还集资本息引发的纠纷不是劳动争议 4.仲裁机构应否受理因扣发奖金引起的纠纷 5.劳动争议的解决途径 6.企业化管理的事业单位与职工之间的劳动纠纷该由谁管 7.事实劳动关系发生后的纠纷处理 8.外国人在外资企业工作,发生争议由谁管

综合权益篇 1.行政机关的工勤人员应受劳动法调整 2.工间休息引发的争议 3.对“三八”节照常上班的女职工是否应支付加班费 4.员工同意的超时加班违法吗 5.为个体户打工是否受劳动法保护 6.试用员工也有权享受医疗期 7.竞业禁止补偿费如何算 8.提前离职需交培训费吗 9.“临时工”就不用签合同和上保险吗

专题论坛篇 1.祖国大陆现行的劳动争议处理体制 2.女性在就业中的不公正待遇 3.“跳槽”与企业商业秘密 4.怎样应对职介机构的违法行为 5.企业无权扣押人事档案 6.浅谈“周薪制” 7.面对裁员种种,员工应有备无患 8.从京、沪地区劳动政策谈人力资源管理 9.劳资纠纷案件管辖揭秘后记

<<诠释劳动权益>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>