

<<宏观劳动力配置>>

图书基本信息

书名：<<宏观劳动力配置>>

13位ISBN编号：9787504536815

10位ISBN编号：7504536814

出版时间：2006-8

出版时间：中国劳动社会保障出版社

作者：张建武

页数：255

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<宏观劳动力配置>>

前言

宏观劳动力配置是劳动经济学的重要组成部分。

改革开放以来，我国正经历着巨大的变革，产业结构的调整、城乡经济发展格局以及户籍制度的改革等，产生了诸多需要研究和探索的新问题。

本书以改革开放以来我国经济体制改革为背景，以现代经济学理论为指导，以我国改革实践经验为借鉴，在编写过程中坚持以下原则：一是理论与实际相结合的原则。

一方面，从我国经济改革与发展的过程中提炼和总结宏观劳动力配置的内在规律；另一方面，根据相应的理论对我国劳动力配置的历史与现状进行评价，并分析其配置的效率。

二是引进与改造相结合的原则，吸收国外理论中与我国劳动力配置相适应的内容，并加以改造和利用。

三是具有一定的前瞻性的原则，对我国未来劳动力的宏观配置提供理论与政策指导。

本书由华南师范大学经济与管理学院张建武教授、朱琪副教授编著。

参与本书编写的还有：华南师范大学经济与管理学院的邓江年、楼芸、胡杨玲等。

华南师范大学经济与管理学院的李强副教授对本书的出版提出了宝贵的意见，在此表示衷心感谢。

同时，对中国劳动社会保障出版社的编辑以及审阅此稿的专家也表示衷心感谢。

由于编者水平有限，加之我国社会经济正处于转型过程中，尤其是劳动力资源在产业间、地区间、行业间的配置受制度因素、经济因素等影响处于不断变化中，因此，在编写过程中感觉到本书的体系和结构以及材料运用方面都有不完善之处，希望广大的学界同仁给予批评、指正。

<<宏观劳动力配置>>

内容概要

《宏观劳动力配置》以改革开放以来我国经济体制改革为背景，以现代经济学理论为指导，以我国改革实践经验为借鉴。

<<宏观劳动力配置>>

书籍目录

第一章 导论第一节 宏观劳动力配置的研究意义、研究对象第二节 宏观劳动力配置的研究方法第三节 内容结构和学习目的第二章 宏观劳动力配置原理第一节 基本概念、原理第二节 劳动生产率与劳动力配置第三节 劳动力资源配置的制度分析第四节 劳动力资源配置的有效性第三章 我国宏观劳动力资源配置方式的历史变革第一节 传统体制下的宏观劳动力配置第二节 中国二元经济与劳动力配置第三节 劳动力市场配置第四章 劳动力流动与配置第一节 劳动力流动概论第二节 劳动力流动的微观成本效益分析第三节 劳动力流动的宏观成本效益分析第四节 我国劳动力流动的特征第五章 城乡劳动力资源配置第一节 城乡劳动力资源配置的方式第二节 城乡劳动力配置现状第三节 户籍制度对城乡劳动力资源配置的影响第四节 城乡间劳动力资源配置的变化趋势及影响因素第六章 产业结构与劳动力配置第一节 劳动力配置和产业结构演进的互动效应第二节 我国产业结构与劳动力配置第三节 产业结构变动对就业的贡献第七章 农业劳动力资源配置第一节 农业劳动力资源的配置原理和决定因素第二节 我国农业劳动力配置状况第三节 农业剩余劳动力的转移第八章 工业劳动力配置第一节 工业劳动力资源配置的决定及影响因素第二节 中国工业部门劳动力配置状况第九章 第三产业劳动力配置第一节 第三产业劳动力数量配置原理第二节 我国第三产业劳动力配置第三节 促进第三产业发展的途径附录：阅读材料：深圳产业结构与就业结构互动参考文献

<<宏观劳动力配置>>

章节摘录

二、判断社会劳动力资源配置是否有效的标准 判断社会劳动力资源配置是否有效的标准应该包括：

1.劳动力资源是否得到了充分利用。

劳动力资源配置在国民经济各部门、各产业、各地区、各岗位的过程中，应该做到人尽其才，劳动力资源与部门、产业、地区、岗位问都实现了最佳的匹配。

2.物化劳动和活劳动是否得到节约。

生产的过程实际上是生产资料与劳动力的结合过程，在这一过程中，生产资料和劳动力要实现最高效率的配置，要求双方要以最小的投入，获得最大的产出。

3.自然资源是否得到较充分的开发利用。

劳动力资源的能动性决定了自然资源的开发和利用程度。

如果劳动力资源在产业间、区域间配置不合理，就会导致自然资源的开发利用不合理。

如劳动力资源过多地集中在第二、第三产业，而第一产业的劳动力资源较少，那么土地资源的闲置可能会较多，会导致农产品的供给不足，造成土地资源的浪费。

4.人民生活水平是否得到提高。

劳动力资源合理配置的结果应该是促进产出的增长，即社会总的产品数量的增长。

5.劳动生产率是否得到提高。

劳动生产率一方面会影响劳动力资源在国民经济各部门、各地区的配置，反过来，合理的劳动力配置是提高劳动生产率的重要条件。

事实上，宏观劳动力配置的有效性需要从经济、政治、社会等方面加以考虑。

比如，从国家战略上考虑，传统计划经济时期的劳动力配置是为了尽快实现国家工业化和加强国防力量，将劳动力资源实行统一管理和配置，集中国家的绝大部分资源用于实现国家工业化。

在此期间实行的是重工轻农的政策，“重积累、轻消费”，劳动力资源首先要保证重工业发展的需要。

这种配置方式主要是从国家安全和战略上考虑，而把经济效益放在了次要位置。

现在发展社会主义市场经济，劳动力的配置不仅要从政治上考虑其需要，还要考虑经济上的利益，通过经济手段来引导和实现劳动力资源的有效配置。

.....

<<宏观劳动力配置>>

编辑推荐

《宏观劳动力配置》由华南师范大学经济与管理学院张建武教授、朱琪副教授编著。
参与《宏观劳动力配置》编写的还有：华南师范大学经济与管理学院的邓江年、楼芸、胡杨玲等。

<<宏观劳动力配置>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>