第一图书网, tushu007.com

<<创新职业指导>>

图书基本信息

书名：<<创新职业指导>>

13位ISBN编号：9787504540638

10位ISBN编号：7504540633

出版时间：2005-4

出版时间：中国劳动社会保障出版社

作者：劳动和社会保障部培训就业司,中国就业培训技术指导中心

页数：288

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

前言

我国是一个劳动力资源丰富的发展中国家。
当前和今后一个较长时期内，就业和再就业任务相当繁重。
近几年来，在党中央、国务院高度重视和推动下，国家制定并实行了一系列积极就业政策，建立和完善就业服务体系，为劳动者就业和再就业提供了良好的环境。
职业指导是高质量、高水平的就业服务，是帮助劳动者成功地实现就业和再就业的重要手段，在建立市场导向的就业机制中，将发挥重要作用。
一是在市场就业中，特别是在转轨过程中，直接帮助一批失业者实现就业，引导一批就业特困群体人员重新走上就业岗位。
二是时时处处体现人本服务。
职业指导中实行的跟踪服务、个性化指导、即时援助、专项服务等，都体现了以人为本的理念，贯穿了人本服务的精神。
三是同解决劳动者职业生涯发展需求结合起来，比如帮助他们提高技能水平，寻求更广阔的就业空间，提升就业质量等。
四是将对个人的帮助与落实群体的政策结合起来。
在实施职业指导与推动政策落实的结合上拓展新路，扩大扶助群体效应。
为了使职业指导发挥更大、更好的作用，要大力提高职业指导人员的素质，加强理论研究与实践，组织专业技能的训练。
特别是将职业指导的典型个案总结和理论提升结合起来。
认真挖掘其精髓，总结其要领，加以提炼升华，并进行理论性总结，将典型做法科学化，大力推广。
更要结合每一个时期的重点工作，比如再就业援助月、春风行动等，研究如何发挥职业指导的作用，改进职业指导办法，提高职业指导的水平和效能。
《创新职业指导》丛书的出版是我国职业指导发展的又一个成果。
它既借鉴了国际先进的职业指导理论，同时也坚持了我国特色，吸纳r在实践中摸索出来的典型做法和成果。
职业指导服务需要不断创新，不断改进，我们希望在这个成果的基础上，职业指导再发展、再创新，更好地为劳动者提供优质满意的服务。

第一图书网, tushu007.com

内容概要

一是在市场就业中，特别是在转轨过程中，直接帮助一批失业者实现就业，引导一批就业特困群体人员重新走上就业岗位。
二是时时处处体现人本服务。
职业指导中实行的跟踪服务、个性化指导、即时援助、专项服务等，都体现了以人为本的理念，贯穿了人本服务的精神。
三是同解决劳动者职业生涯发展需求结合起来，比如帮助他们提高技能水平，寻求更广阔的就业空间，提升就业质量等。
四是将对个人的帮助与落实群体的政策结合起来。
在实施职业指导与推动政策落实的结合上拓展新路，扩大扶助群体效应。

<<创新职业指导>>

书籍目录

第一篇 职业指导员第一部分 咨询与指导第1章 接待登记1 澄清来访者意图，并进行问题类型划分2 能够对服务对象进行服务程序引导3 能够指导服务对象进行服务项目登记4 能够建立服务对象信息档案第2章 信息咨询1 能够为服务对象介绍机构业务范围、联系方式2 能够为服务对象介绍求职与招聘信息3能够为服务对象提供劳动保障及其及相关事务咨询4 能够为不同求职群体提供相应的就业流程咨询第二部分 信息的采集与处理第3章 职业供求信息采集1 能够与用人单位联系，获取用人信息2 能够寻找渠道，获取劳动力供给信息3 能够飘别筛选劳动力供求信息第4章 职业供求信息整理1 能够对劳动力供求信息进行登录、审校、分类整理2 能够对机构内部信息进行登录、审校、分类整理第5章 职业供求信息发布与反馈1 能够向求职者或用人单位发布劳动力供求信息2 能够收集信息发布反馈的内容3 能够利用网站、短信向求职者发送用工信息第三部分 职业素质测评第6章 标准化测验施测1 能够使用规定的职业素质测评系统，进行测验的个别施测2 能够录入、整理测评数据第7章 辅助面试和其他测评工作1 能够承担面试准备、记录、档案整理等辅助性工作2 能够承担情景性测评的辅助工作第四部分 职业设计第8章 职业取向分析1 能够判断来访者职业设计的需求2 能够解释职业设计的内容和作用第9章 培训项目设计1 能够为培训项目设计提供信息资料2 能够为求职者推荐培训项目第五部分 帮助实施第10章 组织供需交流1 能够安排求职者与用人单位开展面谈2 能够为供需双方的交流洽谈活动做准备工作第11章 实施培训1 能够为求职者介绍联系职业培训2 能够收集培训反馈信息第12章 “ 一站式 ” 服务1 能够提供申领《再就业优惠证》服务2 能够提供《再就业优惠证》年审服务3 能够为"4050"人员及其所在企业办理各项优惠补贴服务4 能够提供下岗失业人员小额担保贷款相关服务第13章 跟踪服务1 能够对服务对象进行服务后的信息追踪2 能够对跟踪服务的结果进行整理归档第二篇 助理职业指导师第六部分 咨询与指导第14章 接待登记1 能够接待具有一定规模、用工数量多的单位2 能够接待具有高级专业技术、技能的人员第15章 信息咨询1 能够对来访者提供就业政策信息咨询2 能够整理咨询记录，建立咨询文档第16章 诊断咨询1 能够澄清求职者的求职挫折问题，并进行解释和引导2 能够帮助大学生正视求职过程中所遇到的挫折，并科学指导大学生分析受挫原因，从中吸取教训3 能够判别用工单位招聘目标与结果的偏差，并进行解释和引导第17章 择业指导1 能够对求职者个体进行择业观念指导2 对毕业生择业困惑能够给予行之有效的指导第l8章 用人指导1 能够为用人单位提供曰常招聘及其招聘后续服务2 能够帮助用人单位选择招聘方式3 能够指导用人单位办理招聘备案、签订劳动合同、缴纳社会保险等手续4 能够对用人单位岗位薪酬确立提出参考建议5 能够对用人单位埠外招聘提供审核服务6 能够对用人单位提供审核社会媒体招聘广告的服务第七部分 信息的采集与处理第19章 采集方案的设计与实施1 能够识读职业供求采集信息常规报表及采集方案2 能够根据采集方案访问调查、实地观察，采集劳动力市场供求信息第20章 信息的整理与分析1 能够对劳动力市场供求信息进行颤选及分类整理2 能够按照规定制作劳动力市场供求信息统计图表第八部分 职业素质测评第21章 标准化测验施测1 能够使用Cettic职业素质测评计算机专家辅助软件系统进行测验的个别施测2 能够使用Cettic职业素质测评计算机专家辅助辙运件系统进行鼓据分析3 能够帮助学校建立学生就业素质档案第22章 面试和其他测评工作1 能够对一般人实施面试2 能够整理面试结果并形成报告第九部分 职业设计第23章 职业取向分析1 能够澄清求职者职业取向需求，并判断其合理性2 能够澄清求职者职业发展主要状况3 能够根据求职者的职业取向查寻相关文献资料第24章 培训项目设计1 能够为培训机构的短期培训课程设计提供建议2 能够收集培训项目设计的结果反馈信息第25章 岗位用人设计1 能够澄清岗位用人的需求2 能够收集岗位用人设计的结果反馈信息第十部分 帮助实施第26章 组织供需交流1 能够管理安排小规模招聘洽谈活动2 能够收集跨地区劳动力流动信息，寻求合作机会3 能够收集和分析供需双方交流结果信息第27章 就业援助政策引导帮助1 能够指导劳务派遣机构实施劳务派遣帮助2 能够提供公益性组织政策引导帮助3 能够提供定向培训政策引导帮助4 能够提供创业培训与项目开发、开业指导、小额贷款、税费减免、跟踪扶持等 “ 一条龙 ” 政策引导帮助5 能够提供职业技能鉴定政策引导帮助6 能够为非正规就业劳动组织提供申报服务

章节摘录

（1）国家的积极就业政策规定。
①贷款利率和贴息。
小额担保贷款利率按照中国人民银行公布的贷款利率水平确定，不得向上浮动。
从事微利项目的小额担保贷款由中央财政据实全额贴息，展期不贴息。
②微利项目指下岗失业人员在社区、街道、工矿区等从事的商业、餐饮服务、洗染缝补、复印打字、理发、小饭桌、小卖部、搬家、钟点服务、家庭清洁卫生服务、初级卫生保健服务、婴幼儿看护和教育服务、残疾儿童教育训练和寄托服务、养老服务、病人看护、幼儿和学生接送服务。
（2）《中华人民共和国担保法》要点。
①担保是以担保人的信用和资产为被担保人承担保证责任的一种中介行为，《中华人民共和国担保法》规定的担保方式为保证、抵押、质押、留置和定金。
②担保活动的原则应当遵循平等、自愿、公平、诚实守信的原则。
③信用担保是指第三方以其信用和资本为被担保人的银行贷款提供担保，一旦被担保人不能按期偿还贷款，保证人将以自己的资产为其偿还贷款。
（3）《中国人民银行贷款通则》的要件。
①所谓贷款人，是指在中国境内依法设立的经营贷款业务的中资金融机构。
②所谓借款人，是指从经营贷款业务的中资金融机构取得贷款的法人、其他经济组织、个体工商户和自然人。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com