

图书基本信息

书名：<<劳动和社会保障规划统计与管理信息系统>>

13位ISBN编号：9787504549365

10位ISBN编号：7504549363

出版时间：2005-2

出版时间：中国劳动社会保障出版社

作者：劳动和社会保障部

页数：422

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

前言

“全国劳动和社会保障干部培训教材”第二版与读者见面了。

“全国劳动和社会保障干部培训教材”是劳动保障部为了适应新时期劳动保障事业改革与发展，建立一支高素质干部队伍需要，在近百名业务骨干和有关专家的努力下编写的。

这套教材自2001年出版发行以来，有数万名劳动保障干部将其用作培训教材和学习资料，这不仅对实施劳动保障系统干部教育培训规划，提高劳动保障系统干部业务水平发挥了重要作用，而且对企业人力资源管理业务学习、大专院校学历教育、金融系统干部培训等也发挥了积极作用。

由于劳动保障事业发展较快，新的理论、新的实践和新的政策急需补充到教材中，教材体系自身也需要进一步完善。

另外，2004年1月，劳动保障部人事教育司、教育培训中心与全国高等教育自学考试办公室联合开展了劳动和社会保障岗位资格证书考试和全国高等教育劳动和社会保障专业自学考试双证书项目，也需要相应的劳动保障专业教材，因此我们启动了教材修订计划。

本次教材修订的指导思想是：以“三个代表”重要思想为指针，全面提高教材的质量，进一步适应新时期劳动保障工作的实际需要，推进干部队伍的革命化、年轻化、知识化、专业化，建设一支高素质的干部队伍。

修订的原则是：在体系上注重相对完整性；在内容、体例安排上注重认知规律，符合教学、自学、考评的需要；在对象需求上以劳动保障系统干部培训需求为主，兼顾企业人力资源管理人员和其他行业在职干部的学习需要；在教材的内容上，充分贯彻和体现“三个代表”重要思想，按照科学发展观的要求，准确反映劳动保障实践的新进展，全面吸收劳动保障理论的新成果，教材体例上更加适合干部教育和自学的特点，注重知识的准确性、政策的权威性、内容的实用性和理论的适度性，并有一定的超前性。

根据新时期劳动保障工作的特点，本次修订工作对原有教材进行了部分调整，《医疗工伤生育保险》一书调整为《医疗与生育保险》《工伤保险》两本书，《社会保险基金管理监督》调整为《社会保障基金监管》《社会保险经办管理》两本书，另外增加一本《劳动经济学》。

修订后的全套教材包括：《劳动经济学》《社会保障概论》《劳动和社会保障法制》《工资收入分配》《培训与就业》《劳动关系》《养老保险》《失业保险》《医疗与生育保险》《工伤保险》《社会保障基金监管》《社会保险经办管理》《劳动和社会保障计划统计与管理信息系统》共13种。

其中《培训与就业》《劳动关系》《养老保险》《失业保险》《医疗与生育保险》《工伤保险》6种教材既是劳动和社会保障岗位资格证书考试教材，又纳入高等教育自学考试劳动和社会保障专业专科教材。

为了保证教材修订工作的顺利进行，劳动保障部组织各相关业务司局的业务骨干和有关方面的专家学者，在不到半年的时间里即完成了教材的修订稿。

本次修订工作，立足于原有的教材，剔除了其中已不符合实际的内容，增加了在前一阶段干部培训中大家普遍认为需要增加的内容以及一些新的重要理论和新法规、新政策，并在写作风格上更贴近读者的需求。

劳动保障制度建设还处于逐步完善阶段，在劳动保障事业发展过程中还会不断出现新情况、新问题。本次教材的修订也只能是反映劳动保障事业发展的阶段性成果，因此全国劳动和社会保障干部培训教材将会不断地修订，不断地升华，力争成为劳动保障系统的精品教材。

内容概要

本书主要介绍了劳动和社会保障规划概述、劳动保障规划的编制实施和评估、统计概论、统计调查方法、劳动和社会保障统计概述、劳动力统计、就业人员收入统计、职业培训统计、劳动时间利用和效率统计、社会保险和福利统计、企业人工成本统计、劳动关系和劳动保障监察统计、劳动和社会保障管理信息系统、劳动和社会保障管理信息系统的网络建设、劳动和社会保障管理信息系统的应用系统、劳动和社会保障管理信息系统的安全建设、电子政务和政府公共服务等。

<<劳动和社会保障规划统计与管理信息系统>>

书籍目录

上篇 劳动和社会保障规划统计 第一章 劳动和社会保障规划概述 学习目标 第一节 劳动和社会保障规划的性质和作用 第二节 劳动和社会保障规划的内容和体系 第三节 劳动和社会保障规划管理和改革 本章小结 思考题 第二章 劳动和社会保障规划的编制实施和评估 学习目标 第一节 劳动和社会保障规划的编制 第二节 劳动和社会保障规划的实施 第三节 劳动和社会保障规划的评估 本章小结 思考题 第三章 统计概论 学习目标 第一节 统计的性质和作用 第二节 统计设计 第三节 统计整理 第四节 统计分析 本章小结 思考题 第四章 统计调查方法 学习目标 第一节 概述 第二节 统计报表和专门调查 第三节 抽样调查 第四节 劳动和社会保障统计的原始记录和台账 本章小结 思考题 第五章 劳动和社会保障统计概述 学习目标 第一节 劳动和社会保障统计的性质、任务、作用和内容 第二节 劳动和社会保障统计的体制和组织 第三节 劳动和社会保障统计工作制度 本章小结 思考题 第六章 劳动力统计 学习目标 第一节 劳动力统计的意义和内容 第二节 就业人员和职工统计 第三节 就业人员变动统计 第四节 劳动力失业统计 第五节 劳动力统计分析 本章小结 思考题 第七章 就业人员收入统计 学习目标 第一节 就业人员收入统计的意义和内容 第二节 职工工资统计 第三节 就业人员收入统计分析 本章小结 思考题 第八章 职业培训统计 学习目标 第一节 职业培训统计的意义和任务 第二节 职业技能培训统计 第三节 职业技能鉴定和技能竞赛统计 本章小结 思考题 第九章 劳动时间利用和效率统计 学习目标 第一节 制造业和建筑业工人工时利用统计 第二节 劳动生产率的计算 第三节 劳动生产率动态统计 本章小结 思考题 第十章 社会保险和福利统计 学习目标 第一节 社会保险统计的意义和内容 第二节 社会保险覆盖情况统计 第三节 社会保险基金统计 第四节 福利统计 本章小结 思考题 第十一章 企业人工成本统计 学习目标 第一节 企业人工成本统计的意义 第二节 企业人工成本的核算 第三节 人工成本的分析 本章小结 思考题 第十二章 劳动关系和劳动保障监察统计 学习目标 第一节 劳动关系统计的意义 第二节 劳动争议处理统计 第三节 劳动保障监察统计 本章小结 思考题 下篇 劳动和社会保险管理信息系统 第十三章 劳动和社会保险管理信息系统概述 学习目标 第一节 管理信息系统 第二节 劳动和社会保险管理信息系统概述 本章小结 思考题 第十四章 劳动和社会保险管理信息系统的网络建设 学习目标 第一节 计算机网络系统基础 第二节 劳动和社会保险管理信息系统网络建设 本章小结 思考题 第十五章 劳动和社会保险管理信息系统的系统应用 学习目标 第一节 业务系统分析 第二节 全国联网应用系统设计 第三节 应用软件系统设计 本章小结 思考题 第十六章 劳动和社会保险管理信息系统的安全建设 学习目标 第一节 系统安全技术基础 第二节 劳动和社会保险管理信息系统安全建设 本章小结 思考题 第十七章 电子政务和政府公共服务 学习目标 第一节 电子政务概述 第二节 信息技术和电子政务 第三节 劳动和社会保障公共服务系统 本章小结 思考题

章节摘录

插图：劳动保障领域是一个十分复杂而又极为重要的领域，它直接关系到广大人民群众切身利益，关系到国家的长治久安。

劳动保障问题的处理具有很强的政策性，处理不当将产生严重后果。

而各级政府要制定出符合实际情况的、具有指导意义的政策，就必须以劳动保障统计资料为依据。

例如，在工资分配方面，如何正确贯彻“各尽所能，按劳分配”和“坚持以按劳分配为主体，多种分配形式并存”的方针，就需要制定正确的工资政策。

而正确的工资分配政策的出台，必须依据对劳动工资的历史、现状以及新情况和新问题的了解和分析，需要相应的统计资料。

劳动保障统计可以通过经常性的统计调查，反映不同时期职工工资水平及其构成状况，通过分析研究，找到职工工资分配中的规律性，发现职工工资分配中的问题，并对工资分配过程中的新情况和新问题如实反映，为形成合乎特定时期中国国情的工资政策提供支持。

又比如，要有计划地培训职工，全面提高职工队伍的技术水平，就需要了解就业人员目前的文化、技术、业务水平，同时还要了解不同培训形式的培训效果。

劳动保障统计通过统计调查，取得有关资料，从而可以满足这些方面的需求，为制定培训政策提供所需的数据和建议。

又比如，要确保离退休人员养老金和国有企业下岗职工基本生活费的发放，就必须清楚实际的离退休人数和下岗职工人数，明了离退休人员和下岗职工的实际生活状况，以及他们对政府和社会的要求，等等。

而通过劳动保障统计调查，就可以得到有关资料，从而为确保发放和促进再就业提供依据。

劳动保障统计还可以通过统计调查所了解的情况，监督劳动保障政策的执行。

比如，《劳动法》颁布实施以后，对于保障劳动者的合法权益起到了积极的作用。

但是，在执行过程中存在什么问题，要采取什么措施加以防范等等，都是通过统计调查发现问题的，从而采取有效措施才得以解决。

又比如，国家关于提高离退休人员离退休费待遇的政策执行得怎样，也只有通过统计调查才能了解到各地有关的真实情况。

在监督劳动保障政策执行方面，尤其是对于政府新发布的政策执行情况，劳动保障统计有着不可替代的作用。

编辑推荐

《劳动和社会保障规划统计与管理信息系统》是全国劳动和社会保障干部培训教材之一。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>