

<<工伤保险权益维护>>

图书基本信息

书名：<<工伤保险权益维护>>

13位ISBN编号：9787504549532

10位ISBN编号：7504549533

出版时间：2005-3

出版时间：中国劳动出版社

作者：张礼文

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<工伤保险权益维护>>

前言

劳动创造世界。

放眼四顾：高楼林立、车流如梭、繁花似锦、灯海璀璨……这一切一切都是劳动创造的。

提起来，人人都赞誉劳动神圣和光荣，人人都钦慕劳动者的伟大智慧和力量。

然而，劳动者作为独立的个体，往往又是弱者，既经不住天灾人祸的打击，也难以承受市场经济风浪的冲击。

为此，需要国家和社会对其权益予以切实的保障。

我国《宪法》规定了劳动者的基本权利和义务，《劳动法》进一步明确：劳动者享有平等就业和选择职业的权利、取得劳动报酬的权利、休息休假的权利、获得劳动安全卫生保护的权利、接受职业技能培训的权利、享受社会保险和福利的权利、提请劳动争议处理的权利以及法律规定的其他劳动权利。

这无疑是亿万劳动者的最大福音，是维护劳动者权益的正义之剑。

以此为依据，一大批有关法律、法规和规章相继出台，围绕劳动者的合法权益，构成了一道道强有力的防护网。

<<工伤保险权益维护>>

内容概要

《工伤保险权益维护》是金袋鼠丛书·权益维护系列之一。

主要包括：工伤保险的法律政策依据（1）、工伤保险的作用是什么、工伤保险适用哪些劳动者、劳动者可以享受哪些工伤保险待遇、有了工伤保险就可以不重视安全生产吗、企业对工伤保险制度不可说“不”、实行工伤保险社会统筹是职工和企业的可靠保障等等。

<<工伤保险权益维护>>

书籍目录

工伤保险有章有法 (1) 1 工伤保险的法律政策依据 (1) 2 工伤保险的作用是什么 (3) 3 工伤保险适用哪些劳动者 (5) 4 劳动者可以享受哪些工伤保险待遇 (7) 5 有了工伤保险就可以不重视安全生产吗 (10) 6 企业对工伤保险制度不可以说“不” (12) 7 实行工伤保险社会统筹是职工和企业的可靠保障 (14) 8 尚未参加工伤保险社会统筹的企业可以不实行工伤保险吗 (17) 9 劳动者要拒绝“工伤概不负责”的劳动合同 (19) 10 劳动合同中“伤残由个人负责”的条款也属“生死合同”性质 (21) 11 工伤保险权益受侵犯职工如何投诉 (23) 工伤与非工伤的故事 (27) 12 什么叫工伤 (27) 13 职工在生产工作中因操作不当负伤应认定为工伤 (28) 14 司机在工作中因违章驾驶致残可否认定为工伤 (30) 15 职工工作中中毒死亡应认定为因工死亡 (31) 16 职工从事临时指派工作受伤如何认定工伤 (33) 17 技术改造中负伤算工伤 (34) 18 工作岗位上负伤, 当时未察觉, 事后发作还能认定为工伤吗 (35) 19 下班后洗澡摔伤能否认定为工伤 (37) 20 班前预备工件受伤应认定为工伤 (38) 21 参加单位组织的报告会致伤应认定为工伤 (39) 22 门卫履行职责被打伤理属工伤 (40) 23 患职业病也认定为工伤 (41) 24 因公外出途中发生意外事故应认定为工伤 (43) 25 因公外出期间发生交通事故致残应认定为工伤 (44) 26 职工上下班途中因交通事故受伤算工伤吗 (45) 27 在工作时间和工作岗位突发疾病死亡视同工亡 (47) 28 职工在上下班途中参加救火被烧伤算工伤吗 (49) 29 军人因公负伤复员到企业后旧伤复发也能按工伤处理吗 (50) 30 纵火与救火 (51) 31 斗殴岂能算工伤 (53) 32 蓄意制造事故受伤不算工伤 (54) 33 私自实验引起爆炸受伤不算工伤 (56) 34 司机酒后驾车出事故致伤怎能算工伤 (57) 35 经理死于办公室 (58) 36 工作时间干私活受伤也不算工伤 (60) 37 因肺癌死亡不能认定为因工作紧张突发疾病死亡 (61) 38 探亲途中遇灾害受伤不算工伤 (62) 39 游山玩水闹工伤 (63) 40 职工上下班途中与自行车相撞受伤不算工伤 (64) 41 在工作时间和区域因突发疾病造成完全丧失劳动能力还能认定为工伤吗 (66) 42 间接刺激诱发疾病不能算工伤 (68) 43 工友一支烟, 憋出精神病 (69) 44 母患职业病, 为子讨工伤 (70) 劳动能力鉴定与工伤评残ABC (73) 45 因工伤残等级由劳动能力鉴定委员会鉴定 (73) 46 停工留薪期未届满能否评定伤残等级 (75) 47 工伤造成癫痫如何确定等级 (76) 48 工伤造成的肢体瘫是如何分级的 (78) 49 智能减退如何定级 (81) 50 毁容评残, 女优于男 (83) 51 双侧前臂缺失是否可定最高等级 (86) 52 一侧肘上缺失能定几级 (87) 53 拇指缺失一节应定几级 (89) 54 一手食指两节缺失可定九级 (90) 55 一侧踝以下缺失应鉴定几级 (90) 56 受伤后, 左眼视力0.5, 右眼0.8, 能评几级 (91) 57 一侧眼球摘除如何评级 (93) 58 工伤后双目失明可定一级 (95) 59 双耳听力损失85分贝应评几级 (96) 60 嗅觉丧失可定为伤残十级 (98) 61 牙脱落可定伤残几级 (99) 62 因工负伤肺段切除能定八级 (100) 63 心功能不全三级是否属于完全丧失劳动能力 (101) 64 小肠切除1/2能否列为大部分丧失劳动能力 (103) 65 残情相同, 等级为何有差别 (104) 66 尘肺病 期能定几级 (106) 67 尘肺病 期伤残等级如何划分 (107) 68 多处伤残, 等级如何评定 (109) 69 一次评残是否定终身 (111) 70 护理依赖应具备几项条件 (112) 71 一侧髌、膝关节畸形, 功能完全丧失, 属部分护理依赖 (114) 72 职工对伤残等级结论不服怎么办 (115) 工伤保险待遇政策和案例 (118) 73 企业说法不在理, 强制执行无商量 (118) 74 企业经营有亏损, 工伤待遇不该亏 (121) 75 工伤私了不合法, 依法办事有保障 (123) 76 有个老板不懂法, 自己受伤讨说法 (125) 77 企业内部搞承包, 工伤还由企业包 (127) 78 试用期内扣待遇, 明显违反劳动法 (128) 79 借调聘用出工伤, 用人单位负责任 (130) 80 职工调动和企业兼并, 工伤旧伤复发由新单位负责 (131) 81 工伤职工被判刑, 工伤待遇不应少 (133) 82 留用察看期内出工伤, 仍可享受待遇 (135) 83 职工违纪被辞退后, 查出患职业病怎么办 (136) 84 工伤医疗费包干, 违反劳动合同 (139) 85 医疗事故作借口, 拒付工伤医疗费 (141) 86 治疗工伤和感冒, 医疗费用分开报 (143) 87 工伤停工留薪有期限, “泡工伤”后果自负 (145) 88 工伤职工停工留薪期内如何兑现待遇 (147) 89 工伤护理费标准已调整, 企业应补发 (148) 90 安装残疾辅助器具是否报销 (150) 91 鉴定为一至四级的工伤职工如何享受伤残津贴 (151) 92 鉴定为五至十级的工伤职工旧伤复发, 其待遇如何支付 (153) 93 鉴定为五至六级的工伤职工享受本人工资70%~60%的伤残津贴是否正确 (154) 94 鉴定为七至十级的工伤职工, 劳动合同期满怎么办 (156) 95 职工因工死亡待遇是如何计算的 (158) 96 同是因工死亡, 一次性工亡补助金为何不同 (160) 97 职工因工失踪后的待遇纠纷 (162) 98 交通事故引起的工伤待遇

<<工伤保险权益维护>>

如何支付（164） 99 如何理解计发工伤保险待遇基数的本人工资（165） 附：工伤保险条例（168）

<<工伤保险权益维护>>

章节摘录

【评析】企业有依法经营的自主权，这不错，但企业要按照《劳动法》等法律政策保障劳动者的权益，也没有商量。

看来这位矿长只知其一不知其二。

就全国而言，有类似言论和行为的企业负责人不是个别的，他们应当认识到，工伤保险是社会保险的重要组成部分，直接关系到企业的安全生产与工伤职工及其亲属的生活保障，是利国、利民、利企业的重要社会制度。

工业化社会不能没有工伤保险制度，因为工业生产必然伴随着工伤事故。

世界各国的工伤保险制度都是强制性的。

一般，国家实行社会保险，首先就有工伤社会保险。

由于强制性的特点，工伤社会保险制度在全世界基本上得到了普及。

只有强制性，才能有力地保障职工的合法权益。

社会保险是《宪法》和《劳动法》赋予劳动者的一项基本权利，为保证劳动者这一权利的实现，国家通过建立社会保险法规强制实施。

那位矿长所说的企业有自主权，根本不是指工伤保险，完全是对自主权的误解，国家不允许企业负责人拿工人的生命当儿戏。

当遇到这种情况时，劳动者应该勇敢地拿起法律武器，维护自身的合法权益。

<<工伤保险权益维护>>

编辑推荐

《工伤保险权益维护》是由中国劳动社会保障出版社出版发行的。

<<工伤保险权益维护>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>