

<<劳动和社会保障概论>>

图书基本信息

书名：<<劳动和社会保障概论>>

13位ISBN编号：9787504549570

10位ISBN编号：7504549576

出版时间：2005-5

出版时间：中国劳动社会保障出版社

作者：褚福灵,宋连辉

页数：529

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<劳动和社会保障概论>>

### 前言

21世纪是一个变幻莫测的世纪，是一个催人奋进的时代。科学技术飞速发展，知识更替日新月异。希望、困惑、机遇、挑战，随时随地都有可能出现在每一个社会成员的生活之中。抓住机遇，寻求发展，迎接挑战，适应变化的制胜法宝就是学习——依靠自己学习，终身学习。作为我国高等教育组成部分的自学考试，其职责就是在高等教育这个水平上倡导自学、鼓励自学，为每一个自学者铺就成才之路。组织编写供读者学习的教材就是履行这个职责的重要环节。毫无疑问，这种教材应当适合自学者增强创新意识、培养实践能力、形成自学能力，也有利于学习者学以致用，解决实际工作中所遇到的问题。具有如此特点的书，我们虽然沿用了“教材”这个概念，但它与那种仅供教师讲、学生听，教师不讲、学生不懂，以“教”为中心的教科书相比，已经在内容安排、形式体例、行文风格等方面都大不相同了。

## <<劳动和社会保障概论>>

### 内容概要

《劳动和社会保障概论》(2005年版)自由北京市计划劳动管理干部学院教授、劳动经济系主任褚福灵博士和劳动和社会保障部教育培训中心宋连辉主任担任主编。

## <<劳动和社会保障概论>>

### 书籍目录

第一章 劳动、劳动力与劳动力市场第一节 劳动第二节 劳动力第三节 劳动力市场第二章 劳动就业第一节 就业是民生之本第二节 就业政策回顾第三节 促进就业的政策效果分析第四节 就业培训第五节 就业形势第六节 就业策略第七节 就业展望第三章 劳动组织第一节 劳动组织概述第二节 劳动定额第三节 劳动定员第四节 工作时间组织第五节 用工规定第四章 劳动工资第一节 工资概述第二节 工资政策第三节 工资设计第五章 劳动关系第一节 劳动关系理论第二节 劳动关系实务第六章 社会保障的概念与发展第一节 社会保障的基本概念和模式第二节 社会保障制度的形成与发展第三节 社会保障的目标、功能与原则第四节 社会保障项目组成第七章 社会保障管理第一节 社会保障管理体制第二节 社会保障基金管理第三节 社会保障业务规范第四节 社会保障管理服务社会化第八章 社会保险知识第一节 社会保险与商业保险的区别第二节 养老保险第三节 医疗保险第四节 失业保险第五节 工伤保险第六节 生育保险第九章 社会救助与社会福利第一节 社会救助第二节 城市居民最低生活保障制度第三节 社会福利第十章 社会保障制度现状与改革第一节 中国社会保障制度现状第二节 中国社会保障制度存在的主要问题第三节 中国社会保障制度面临的挑战与机遇第四节 中国社会保障制度改革的探索答案要点后记附：劳动和社会保障概论自学考试大纲

章节摘录

第五节 用工规定招聘员工是劳动组织的重要内容，也是一项政策性很强的工作。作为劳动人事工作人员应当了解和掌握国家和地方有关员工招聘方面的法规政策，以便为做好用工工作打下法律基础。

一、中华人民共和国劳动法《中华人民共和国劳动法》是调整劳动关系的基本法律，对指导劳动组织工作具有重要意义。

同用工有关的条款包括：第3条劳动者享有平等就业和选择职业的权利、取得劳动报酬的权利、休息休假的权利、获得劳动安全卫生保护的权利、接受职业技能培训的权利、享受社会保险和福利的权利、提请劳动争议处理的权利以及法律规定的其他劳动权利。

劳动者应当完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第12条劳动者就业，不因民族、种族、性别、宗教信仰不同而受歧视。

第13条妇女享有与男子平等的就业权利。

在录用职工时，除国家规定的不适合妇女的工种或者岗位外，不得以性别为由拒绝录用妇女或者提高对妇女的录用标准。

第14条残疾人、少数民族人员、退出现役的军人的就业，法律、法规有特别规定的，从其规定。

<<劳动和社会保障概论>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>