

<<基于胜任素质的招聘与甄选>>

图书基本信息

书名：<<基于胜任素质的招聘与甄选>>

13位ISBN编号：9787504554604

10位ISBN编号：750455460X

出版时间：2006-6

出版时间：中国劳动社会保障出版社

作者：何志工

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<基于胜任素质的招聘与甄选>>

内容概要

《基于胜任素质的招聘与甄选》讲述了：国际人力资源管理研究院是位于美国华盛顿的一个非营利教育、培训与研究机构,主要从事人力资源管理与开发方面的体系研究、理论创新及实践活动，包括国际人力资源管理比较与创新、胜任素质与胜任力模型研究、职业开发与职业生涯指导、人力资源测评理论与技术研究以及职业资格培训认证等。

当前IHRI的研究重点是胜任素质理论（Competency theories）在人力资源管理实践中的运用。

通过长期专业的人力资源管理理论研究和实践总结，IHRL吸收美国近百年的人力资源管理研究与应用成果,形成了一套体系完备、内容详实、操作性较强的人力资源管理职业资格培训认证体系——“国际注册人力资源管理师”（IHRP, International Human Resource Professional）职业资格认证。

IHRP培训认证体系打破了传统的人力资源管理旧格局，将战略性人力资源管理的宏观视角与传统技术性人力资源管理的各个模块有机结合力图促使人力资源管理专业人员在完成培训课程之后，能够在人力资源管理战略层面和操作层面之间架起一座桥梁。

<<基于胜任素质的招聘与甄选>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>