

<<工资理论与工资管理>>

图书基本信息

书名：<<工资理论与工资管理>>

13位ISBN编号：9787504554949

10位ISBN编号：7504554944

出版时间：2006-05

出版时间：中国劳动社会保障出版社

作者：康士勇主编

页数：401

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<工资理论与工资管理>>

内容概要

本书是在党的十六大和十六届三中全会之后，适应完善社会主义市场经济体制时期高等学校人力资源管理专业、劳动和社会保障专业教学和企事业单位工资管理实际工作的需要，在1998年第一版的基础上，经过对原书结构和内容的重大调整、补充和完善而推出的第二版工资管理用书。

全书内容包括五个单元。

第一单元，工资理论基础，从第一章到第四章，共四章。

包括：工资释义，工资总额组成，薪酬概念；市场经济工资决定理论；工资差别理论；按劳分配与按生产要素分配相结合理论，个人收入分配政策和工资分配政策等。

第二单元，政府工资宏观调控，从第五章到第八章，共四章。

包括：政府监控指导体系；目前政府调控企业工资总量的方式；合理人工费用计算与人工成本控制；工资支付、经济补偿与赔偿规定等。

第三单元，企业内部工资分配设计，从第九章到第十三章，共五章。

包括：企业内部工资分配的内容、目标和基本原则；建立现代企业工资制度；进一步深化企业内部部分配制度改革措施；工资等级制度设计；工作（岗位）评价；工资标准测算与工资调查；工资形式与绩效工资体系等。

第四单元，按生产要素分配设计，从第十四章到第十八章。

包括：年薪制设计；股票期权设计；期股设计；科技人员收入设计；员工持股分配设计。

第五单元，机关事业单位工资制度，从第十九章到第二十章，共两章。

包括：国家机关公务员工资制度；事业单位管理人员、专业技术人员工资制度；机关事业单位工人工资制度；专业技术人员专业技术资格取得与工人技术等级评定等。

<<工资理论与工资管理>>

书籍目录

第一单元?工资理论基础 第一章?工资与工资总额 ?第一节?工资的定义及有关工资的几组概念 ?第二节?工资总额及工资总额组成 ?第三节?当前流行的“薪酬”概念 ?第四节?工资管理职位与工资工作的内容 第二章?现代市场经济工资决定理论 ?第一节?1890年以来广泛流行的边际生产率工资理论 ?第二节?均衡价格工资理论 ?第三节?人力资本工资理论 ?第四节?效率工资理论 ?第五节?分享工资理论 ?第六节?劳资谈判工资理论 ?第七节?无组织劳动力市场上的工资决定 第三章?社会工资差别?? ?第一节?工资差别的类型及衡量标准 ?第二节?产业之间的工资差别 ?第三节?职业之间的工资差别 第四章?按劳分配和按生产要素分配相结合 ?第一节?马克思科学按劳分配理论和按劳分配原则的确立 ?第二节?工资加利润分红的按劳分配形式 ?第三节?市场工资率的按劳分配形式 ?第四节?按劳分配和按生产要素分配相结合的方式 ?第五节?个人收入分配政策和工资收入政策 第二单元?政府宏观调控 第五章?政府监控指导? ?第一节?工资管理体制与目标模式 ?第二节?工资指导线制度 ?第三节?劳动力市场工资指导价位制度 ?第四节?人工成本预测预警制度 ?第五节?最低工资规定 ?第六节?工资集体谈判 第六章?政府对企业工资总额的调控方式 ?第一节?企业工资总额决定机制改革的进展 ?第二节?计税工资办法 ?第三节?企业工效挂钩的基本模式和主要政策 ?第四节?工资总额与实现税利挂钩操作举例 ?第五节?按照“两低于”原则自定工资总额的办法 第七章?合理人工费用的计算与人工成本控制? ?第一节?企业人工费用及其构成 ?第二节?确定合理人工费用的因素 ?第三节?决定合理人工费用的计算方法 ?第四节?企业人工成本及劳动效益统计分析指标 第八章?工资支付与经济赔偿规定 ?第一节?工资支付规定 ?第二节?加班加点和特殊情况下的工资支付 ?第三节?经济补偿与经济赔偿规定 ?附录?军队转业干部的工资待遇 第三单元?企业内部工资分配 第九章?企业内部工资分配概要 ?第一节?企业内部工资分配的主要内容和基本原则 ?第二节?现代企业工资制度的基本内容和特征 ?第三节?进一步深化企业内部分配制度改革指导意见 ?附录?工资战略性政策、工资技术与工资目标图 第十章?工资等级制度 ?第一节?工资等级制度的职能和特点 ?第二节?工资等级制度的类型 ?第三节?工资等级制度的变革发展趋势 ?第四节?岗位工资制 ?第五节?技术等级工资制 ?第六节?职务等级工资制 ?第七节?岗位职能工资制 第十一章?确定合理工资等级结构的基础：工作评价 ?第一节?工作评价及其运用中的实际问题 ?第二节?工作评价方法之一：排列法 ?第三节?工作评价方法之二：分类法 ?第四节?工作评价方法之三：因素比较法 ?第五节?工作评价方法之四：计点法 ?附录一? [美] 纺织业工作评价体系 ?附录二?机械工业企业岗位评价要素、子因素定义及分级标准 第十二章?工资标准：数学测算与工资调查 ?第一节?工资标准测算：系数法 ?第二节?工资标准确定：工资调查 ?第三节?工资浮动幅度和工资带 ?第四节?一岗多薪工资标准确定示例 ?第五节?纳入新工资标准的办法 ?第六节?工资标准与工资结构调整 ?范例?hq机械制造有限公司工资分配方案 第十三章?工资形式 ?第一节?工资形式的内容与制定要求 ?第二节?工资支付必须支持战略目标的实现 ?第三节?一揽子报酬体系 ?第四节?计时工资制 ?第五节?计件工资制 ?第六节?奖金及制定奖金计划的一般要求 ?第七节?生产人员和一般管理人员的奖金 ?第八节?营销人员的工资支付 ?第九节?团队激励计划及奖金总额提取 第四单元?按生产要素分配 第十四章?经营者年薪制设计 ?第一节?年薪制设计应突出的特点 ?第二节?年薪制主要内容设计实例及比较 ?附录?中央企业负责人经营业绩考核暂行办法 第十五章?股票期权设计? ?第一节?股票期权的概念 ?第二节?股票期权的设计和和实施要点 第十六章?期股设计 ?第一节?期股的概念 ?第二节?期股试点的政策与实施要点 ?范例?北京某试点企业试行期股的主要做法 第十七章?科技人员收入设计 ?第一节?设计科技人员收入的指导思想和原则? ?第二节?科技人员收入模式设计 ?第三节?科技人员工资确定：双通道与成熟曲线 第十八章?员工持股制度设计 ?第一节?员工持股制度的产生和发展 ?第二节?实施员工持股计划的操作步骤 ?第三节?企业内部员工持股设计中的几个问题 第五单元?机关事业单位工资制度 第十九章?国家机关公务员的工资制度 ?第一节?建立公务员工资制度的基本原则 ?第二节?现行的公务员工资制度 ?附录?机关事业单位1995—2005年期间工资的六次调整 第二十章?现行的机关事业单位工资制度 ?第一节?管理人员与专业技术人员的工资制度 ?第二节?专业技术资格考评与职务聘任 ?第三节?事业单位工人的工资制度 ?第四节?机关工人的工资制度 ?第五节?工人技术等级岗位的考核确定 ?第六节?机关事业单位地区津贴制度 ?附录?建立形式多样、自主灵活的分配激励机制 (摘录) 作业与习题主要参考书目后记

<<工资理论与工资管理>>

章节摘录

一、劳动力市场工资指导价位制度的主要内容 劳动力市场工资指导价位制度的主要内容是：劳动保障行政部门按照国家统一规定要求，定期对各类企业中的不同职业（工种）的工资水平进行调查、分析、汇总、加工，形成各类职业（工种）的工资价位，向社会发布，用以指导企业合理确定职工工资水平和工资关系，调节劳动力市场价格。

二、工作目标 总的目标是，建立以中心城市为依托，广泛覆盖各类职业（工种），国家、省（自治区）、市多层次汇总发布的劳动力市场工资指导价位制度，使之成为科学化、规范化、现代化的劳动力市场的有机组成部分。

具体目标是：（1）建立规范化的信息采集制度，保证统计调查资料的及时性、准确性；（2）建立科学的工资指导价位制定方法，保证工资指导价位能真实反映劳动力价格，并体现政府宏观指导意图；

（3）建立现代的信息发布手段，使工资指导价位直接、及时、便捷地服务于企业和劳动者。

三、劳动力市场工资指导价位调查和制定方法 （一）制定调查方案 调查方案包括调查范围、调查内容、调查方法、调查对象及调查表等。

1. 调查范围和内容 调查范围包括城市行政区域内的所有城镇企业。

调查内容为上一年度企业中有关职业（工种）在岗职工全年工资收入及有关情况。

随着工资指导价位制度建设工作的推进，有条件的地区，还可调查普通劳动力的小时工资率。

工资收入按国家有关规定口径进行统计。

2. 调查方法和对象 一般采取抽样调查方法。

根据以下要求分别确定调查行业、调查职业（工种）、调查企业和调查职工。

调查行业：在16个大行业中，以农林牧渔业、采掘业、制造业、电力煤气及水的生产和供应业、建筑业、交通运输仓储及邮电通信业、批发和零售贸易餐饮业、金融保险业、房地产业、社会服务业10个行业为重点，根据本地区的产业结构进行选择，并可根据实际需要在大行业进行细化。

<<工资理论与工资管理>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>