

<<薪酬设计>>

图书基本信息

书名：<<薪酬设计>>

13位ISBN编号：9787504555274

10位ISBN编号：7504555274

出版时间：2006-4

出版时间：中国劳动社会保障出版社

作者：康士勇

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## &lt;&lt;薪酬设计&gt;&gt;

## 内容概要

《薪酬设计：工作评价与薪酬标准》内容包括7章：第1章，薪酬设计的基本问题。包括，薪酬设计的概念和内容：薪酬模式，即薪酬目标、薪酬战略和薪酬技术：基本方向选择，即战略性薪酬政策，构建整体薪酬战略的步骤：新世纪新一轮薪酬改革应突出体现的理念、特点和趋势。

第2章，工资等级制度的职能和类型、包括：工资等级制度的职能和特点，工资等级制度的类型，按职定酬与按能定酬相结合，即岗位职能工资制。

第3章，岗位工资制设计与工作评价。包括：岗位工资制设计的一般程序，工作评价及其运用中的实际问题：岗位评价方法，包括排列法、分类法、因素比较法、计点法。

第4章，职能型工资等级结构设计.包括：技术等级工资制：职务等级工资制：职能等级工资制，以职种评价和任职资格体系为基础的职能薪点工资制。

第5章，工资标准。包括，系数法工资标准测算，薪酬调查法：薪酬浮动幅度和工资带设计：一岗多薪工资标准确定示例：纳入新工资标准的办法，工资标准与工资结构调整，薪酬计划。

第6章，合理人工费的计算与人工成本控制。包括企业人工费用及其构成，确定合理人工费用的因素；合理人工费用计算方法：企业人工成本及劳动效率统计分析指标。

第7章，经典案例。

## <<薪酬设计>>

### 作者简介

康士勇，男，现任北京劳动管理干部学院教授、北京中创国业薪酬设计院首席策划、全国人力资源管理技术资格考试聘任专家，北京市劳动管理人员岗位培训聘任专家组专家、北京市人力资源管理高级专业技术资格评审专家库成员、北京市劳动学会理事。

1999年至今，先后主持设计了49家企事业单位的薪酬改革方案和奖金分配方案。

2001年3月至今，先后主持举办了65期现代企业收入分配制度与新一轮工资制度改革方案设计培训班。

主要著述有：《工资理论与工资管理》（全国普通高等教育教材）、《工资理论与管理实务》（全国成人高等教育教材、劳动人事干部岗位培训教材）、《薪酬设计与薪酬管理》（北京市高等教育精品教材）、《社会保障管理实务》《高等教育教材）、《北京市社会保险现行法规进编》等。

## &lt;&lt;薪酬设计&gt;&gt;

## 书籍目录

第1章 薪酬设计的基本问题薪酬设计的内容基于战略的薪酬目标、薪酬战略和薪酬技术体系基本方向选择——战略性薪酬构建整体薪酬战略的步骤新世纪新一轮收入分配改革的特点、目标、内容及其主旋律范例海尔：企业发展战略是确定薪酬制度的基础第2章 工资等级制度的职能和类型工资等级制度的职能和特点工资等级制度的类型按职定酬与按能定酬相结合：岗位职能工资制第3章 岗位工资制设计与工作评价岗位工资制设计的一般程序工作评价及其运用中的实际问题工作评价方法之一：排列法工作评价方法之二：分类法工作评价方法之三：因素比较法工作评价方法之四：计点法附件一 大连远洋运输公司岗位清单（摘录）附件二 大连远洋运输公司岗位评价记录表（摘录）附件三 首发高新建材岗位评价点数汇总表（摘录）附件四 某供电公司岗位评价初评结果与复评表（摘录）附件五 岗位说明书格式、填写说明及范本范例一 HT研究所岗位评价标准体系范例二 ××机械厂岗位（职务）等级序列列表范例三 ××公司岗位任职人员自我评定表范例四 某公司收入分配改革岗位及个人信息问卷第4章 职能型工资等级结构设计技术等级工资制职务等级工资制职能等级工资制以职种评价和任职资格体系为基础的职能薪点工资制第5章 工资标准工资标准测算：系数法工资标准确定：薪酬调查设计薪酬浮动幅度和工资带一岗多薪工资标准确定示例纳入新工资标准的办法工资标准与工资结构调整薪酬计划范例某公司工资改革前后员工工资增减对比表（摘录）第6章 合理人工费的计算与人工成本控制企业人工费用及其构成确定合理人工费用的因素决定合理用人费的计算方法企业人工成本及劳动效益统计分析指标范例邯钢：模拟市场核算，实现成本否决第7章 经典案例HQ机械制造有限公司工资分配方案（试行）中神有限公司薪酬方案（试行）某客运公司工人效益结构工资制完善办法某电信局工资分配制度改革实施方案后记

<<薪酬设计>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>