

<<薪酬制度与薪酬管理>>

图书基本信息

书名：<<薪酬制度与薪酬管理>>

13位ISBN编号：9787504555403

10位ISBN编号：7504555401

出版时间：2006-8

出版时间：中国劳动出版社

作者：黄任民

页数：278

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<薪酬制度与薪酬管理>>

### 内容概要

本书从研究我国个人收入分配制度出发，将薪酬管理放置在宏观经济制度中，通过对按劳分配理论在我国实践中的分析，探讨薪酬制度的历史和现状，进而分析微观领域的薪酬管理。

??本书在分析市场经济条件下劳动者与收入分配的关系的基础上，从历史的角度介绍和分析了我国工资制度，阐述了我国进行工资体制改革的必要性，重点分析我国现阶段建立适应现代企业薪酬制度的最终目标和方法，并运用经济学基本理论分析企业薪酬的确定，研究劳动力市场规律对薪酬的影响。在介绍和分析企业薪酬管理的基本理论和方法的过程中，专题研究了工会的作用，使本书的薪酬理论研究具有一定特色。

特别是“工资集体协商”一章，既研究工资集体协商的相关理论基础，又针对我国企业实践，分析了如何成功开展工资集体协商。

??为突出企业薪酬管理的政策性和实践性，本书全面介绍了我国薪酬支付的主要形式，系统分析了企业薪酬管理基础工作，薪酬统计、劳动定额和劳动定员的确定、员工福利、我国政府对工资的宏观调控等。

## &lt;&lt;薪酬制度与薪酬管理&gt;&gt;

## 书籍目录

第一章?绪论?一、我国企业职工收入分配关系的变化?二、企业职工收入分配的合理调整?三、薪酬制度与薪酬管理的研究任务和研究方法第二章?薪酬与个人收入分配?第一节?薪酬在国民收入分配中的地位?一、薪酬所涉及的范围?二、收入与薪酬?第二节?有中国特色的个人收入分配体制?一、劳动力是生产要素中不可分割的部分?二、劳动力作为生产要素之一的首要问题是补偿?第三节?薪酬制度中的效率与公平?一、坚持效率优先,推进经济发展?二、注重公平,维护社会稳定?本章小结?复习思考题?案例讨论第三章?薪酬及薪酬制度?第一节?薪酬的构成和职能?一、直接的物质酬劳?二、间接的物质酬劳和心理上的满足?三、薪酬的职能?第二节?我国工资制度改革?一、我国传统工资制度的形成过程?二、我国工资制度的改革过程?第三节?薪酬制度建设?一、企业薪酬制度制定的原则?二、企业薪酬制度的类型及其基本内容?三、企业薪酬制度的设计?本章小结?复习思考题?案例讨论第四章?薪酬的确定?第一节?影响薪酬确定的因素——劳动者竞争与企业竞争?一、影响薪酬确定的内在因素——劳动者之间的竞争?二、影响薪酬确定的外在因素——企业状况、市场对工资的影响?第二节?薪酬确定的依据——劳动者、市场及工会在薪酬确定中的作用?一、薪酬确定的基础依据——劳动力再生产费用?二、薪酬确定的市场依据——劳动力市场供求关系?三、薪酬确定的技术性依据——劳动者、工会与企业的角力?四、薪酬调整的依据——工会提出薪酬调整要求的依据?第三节?薪酬确定的方法?一、岗位劳动评价简介?二、两种最基本的岗位劳动评价方法?本章小结?复习思考题?案例讨论第五章?薪酬水平?第一节?薪酬水平及外部竞争性?一、薪酬的外部竞争性?二、如何提高薪酬的外部竞争性?第二节?影响薪酬水平的主要因素?一、影响薪酬水平的宏观因素——国家宏观分配关系?二、影响薪酬水平的微观因素——企业管理与工会活动?第三节?薪酬调查与薪酬水平的比较?一、薪酬调查?二、薪酬满意度调查?三、薪酬水平的比较?本章小结?复习思考题?案例讨论第六章?薪酬差距及合理调整?第一节?薪酬差距及影响因素?一、劳动差别——影响薪酬关系的基础因素?二、职业的社会需求——影响薪酬关系的市场因素?三、企业经营状况?第二节?岗位评价与薪酬等级?一、岗位分析与评价?二、薪酬等级的确定?第三节?工作分析与薪酬结构?一、工作分析?二、薪酬结构?第四节?合理的薪酬差距?一、脑力劳动者与体力劳动者的薪酬差距?二、工人内部和职员内部的薪酬差距?三、部门之间、产业之间和产业内部企业之间的薪酬差距?本章小结?复习思考题?案例讨论第七章?薪酬支付形式?第一节?工资支付形式?一、计时工资?二、计件工资?第二节?奖金、津贴和特殊情况下的工资?一、奖金制度?二、津贴制度?三、特殊情况下的工资?第三节?企业特殊人员薪酬制度?一、企业管理人员薪酬设计的依据?二、企业主管人员薪酬设计与支付?三、销售人员的薪酬管理?本章小结?复习思考题?案例讨论第八章?员工福利管理?第一节?员工福利概论?一、员工福利的定义?二、员工福利的产生?三、员工福利产生与发展的特点?四、福利在薪酬系统中的作用?第二节?员工法定福利?一、养老保险?二、医疗保险?三、失业保险?四、工伤保险?五、生育保险?第三节?企业补充福利?一、企业补充保险?二、企业集体福利?本章小结?复习思考题?案例讨论第九章?企业薪酬管理基础工作?第一节?薪酬统计与分析?一、薪酬总额统计?二、薪酬效益统计和奖金利用统计?第二节?劳动定员和劳动定额?一、劳动定员的概念和范围?二、劳动定额的概念和形式?三、劳动定额与劳动定员的作用?四、劳动定额、定员管理的发展趋势?第三节?职工的升级与考核?一、职工考核的功能?二、职工考核的原则?三、职工考核的职责、角色与权限?四、考核结果的运用?五、考核方式及考核原则?六、进行考核时的心理干扰及防范?第四节?企业人工成本核算?一、人工成本的概念和结构?二、人工成本分析指标?三、人工成本的最高限度与适度水平?第五节?薪酬福利计算?一、直接薪酬的计算?二、间接薪酬(福利)的计算?本章小结?复习思考题?案例讨论第十章?企业薪酬方案的设计?第一节?企业薪酬方案设计的目的?一、什么是企业薪酬方案的设计?二、企业薪酬方案设计的重要性?第二节?企业薪酬方案设计的內容?一、薪酬管理的目标?二、薪酬方案设计的原则?三、薪酬支付形式和薪酬分配标准?四、实施办法和实施细则?第三节?薪酬管理基本信息?一、企业薪酬方案设计必须与宏观经济相适应?二、薪酬方案设计还必须同企业微观经济状况相适应?第四节?企业薪酬方案设计的程序?一、制定明确的目标?二、充分的基础工作?三、研究薪酬分配办法?四、规范的书面方案?本章小结?复习思考题第十一章?工资集体协商?第一节?工资集体谈判理论?一、工资集体谈判理论模型?二、工资集体谈判的历史?三、我国工资集体协商和集体合同的产生和发展?第二节?工资集体协商前的准备?一、对宏观经济形势的分析?二、对企业经

<<薪酬制度与薪酬管理>>

济状况的分析?第三节?工资集体协商的技术性问题??一、协商主体的确认??二、工资集体协商的提出??三、建立工资集体协商机制??四、确定工资集体协商题目??五、协商和签约?本章小结?复习思考题?案例讨论第十二章?工资宏观调控?第一节?改革开放以来形成的工资宏观调控措施??一、改革初期的工资宏观调控??二、工资总额与经济效益挂钩??三、工资宏观调控手段的继续完善?第二节?我国现行工资宏观调控手段??一、最低工资保障制度??二、工资指导线??三、劳动力市场工资指导价位??四、人工成本预警预报制度?第三节?我国工资宏观调控的深化??一、树立全新的企业工资分配理念??二、深化我国工资宏观调控体制的措施?第四节?工会与薪酬管理??一、工会薪酬工作的定位??二、工会薪酬工作的主要内容?本章小结?复习思考题?案例讨论?案例讨论参考书目后记

<<薪酬制度与薪酬管理>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>